

通威报



TONGWEI

追求卓越
奉献社会

2015年2月1日

刘汉元主席入围企业家公众形象满意度500强

本报讯(记者 田程廷)12月2日,第11届华德奖·企业家公众形象满意度调查·中国企业家500强在北京揭晓,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席入围。

被誉为“中国版财富500强”的华德奖·企业家公众形象满意度调查·中国企业家500强由天下英才传媒创立。入围的500位企业家在道德修养、业绩表现、企业信誉、社会责任、竞争力5大指标接受考评,不仅仅考虑其在经济指标方面的贡献,更重要的评估他们对整个社会发展的整体贡献。

回顾2014年,通威集团董事长刘汉元主席凭借对农牧行业、新能源行业的杰出贡献,还荣获了“2014中国畜牧饲料行业年度经济人物”、“2014全球新能源商业领袖”等重大奖项;通威集团也在刘主席的带领下荣获“2014中国企业五百强”、“2014成都企业双百强前三甲”等荣誉。



(微信扫一扫,添加关注。)

TONGWEI NEWS 通威集团 主办 通威传媒 承办

第二期(总第335期) 本期共8版 www.tongwei.com 四川省连续性内部资料准印证第01-034号 总编辑:黄其刚 主编:白灵

跨界碰撞 聚智融智

刘汉元主席出席2015西部财经“头脑风暴”论坛并作重要讲话



陈文华副省长(左五)、甘道明主任(左四)与刘汉元主席(右三)等参会领导亲切合影



甘道明主任(右三)与参会嘉宾参观通威体验中心

本报讯(记者 田程廷)1月22日,由四川大学经济发展研究院、中国西部国际资本论坛、中国西部财经领导人俱乐部主办,通威集团、惠泽天下企业联盟、至爱后勤、金海发展协办的2015西部财经“头脑风暴”论坛在通威国际中心隆重举行。全国人大常委会副秘书长、民建中央陈昌智主席

为大会专门发来贺信。四川省政府陈文华副省长主持大会并作重要讲话,四川省决策咨询委员会甘道明主任出席并提出指导意见。十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席应邀出席大会并发言。集团副总裁黄其刚全程陪同刘主席与会,并代表集团参加相关环节。

本次论坛以“企业面临的挑战与机遇”为研讨主题,紧扣互联网经济、产能过剩、民营经济发展等热点问题跨界碰撞、智慧交锋、建言献策、聚智融智。

会上,刘主席分析了宏观经济环境,希望政府相关部门主动出台政策针对经济减速带来的负面影响。同时,从企业本身角度出发,刘主席建议应放慢节奏,以积极平和的心态应对风险,提高内部管理水平 and 运行效率,应对可能出现的风险。就四川区域经济发展,刘主席指出,甘孜、阿坝、凉山等地区在光伏太阳能发电方面有很大优势,值得省委省政府重点研究,在有效拉动少数民族地区的经济发展的同时可以输出清洁能源并且减少传

统能源的消耗。各位经济学专家、企业界代表就目前经济形势、互联网金融和场外市场交易等热点问题展开了激烈讨论。会后,与会嘉宾还参观了占地3000平米的西部最大企业展馆——通威集团体验中心,对通威集团30多年来所取得的丰硕成果给予高度评价。

理性竞争 差异化发展

刘汉元主席接受上海电视台《财智对话》栏目组专访



刘汉元主席(右)接受上海电视台专访

本报讯(通讯员 冯畅)1月14日,上海电视台外语频道《财智对话》栏目组一行访问通威,并就通威发展、管理思想、经济新常态等话题专访十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席。

刘主席就农业和新能源产业发展、管理模式以及未来愿景阐述了自己的观点。刘主席表示,30多年来我们一直为大家生产的是绿色的、能吃的“能源”,并且我们未来还会在饲料行业、水产行业里面坚定不移地一直发展。另一方面,我们很早就开始思考人类清洁能源的生产和使用问题,尤其在工业化和城市化以后,它比能吃的能源消耗更多,所以在能吃的能源之外,我们用一种绿色的、可持续的方式来生产我

们发展所需要的清洁能源。一个解决吃的绿色能源,一个解决用的绿色能源,两个行业又在一定程度上可以产生相互协同和互补,在未来10年、20年当中发展得更加坚实、走得更加稳定。刘主席强调,国内经济经过三十多年的高速发展,如今市场环境发生了深刻改变,而“理性竞争、差异化发展”应成为这个时代的共同话题,这就要求企业必须要更加冷静、理性地面对市场,把握好发展节奏,才能让企业持续、稳健发展。

刘主席最后指出,中国30多年的经济发展和举世瞩目的成就都证明和证实中华民族本身具有聪明、智慧和勤劳的基因与天赋。这30多年来,我国成为全球第二

大经济体,在未来的过程中,甚至还可以预测若干年后我们将超过美国,我国在世界经济当中将占据更重要的位置。因此,作为一个中国人,无论站在哪个角度,在国家的发展过程当中一定能够分享到人文、环境等各方面带给我们的改善与变化,这是值得我们每个人自豪的。

2006年刘主席曾接受上海电视台《财智人生》栏目的专访。本次《财智对话》依托于《财智人生》优秀采编团队,该栏目是上海电视台开办时间最早、约访嘉宾最高端,在华东乃至全国都具有重要影响力的财经人物访谈节目,在企业家群体中具有良好的口碑和公信力。本次专访预计将在2月上旬播出。

成都眉山商会到访通威

本报讯(记者 田程廷)1月19日,成都眉山商会名誉会长、四川庆林集团总裁姚国庆、成都建国汽贸董事长黄建国等成都眉山商会企业家代表一行20余人访问通威国际中心。通威集团副总裁管亚伟、黄其刚全程陪同,十一届全国政协常委、成都眉山商会名誉会长、通威集团董事长刘汉元主席热情接待并深入座谈。成都眉山商会一行参观了通威股份信息中心,对通威的信息化建设有了全面了解。在座谈会上,成都眉山商会的企业家代表分别就自己的企业进行了介绍,并对此次访问通威做了心得交流,大家纷纷表示不虚此行,来到通威参观学习获益良多。刘主席回顾了通威的创业历程,就通威集团未来的目标、愿景、战略规划作了介绍,并欢迎企业界人士到通威集团做客,共同交流,共同进步。

省水产局领导考察通威

本报讯(通讯员 孙家贤)1月27日,四川省水产局局长脚平,副局长孟庆刚、何川等一行五人考察通威总部和崇州基地。通威股份总裁严虎,水产工程技术研究中心主任郭富华热情接待并座谈。在严总和郭主任的陪同下,来访领导首先考察了水产工程技术研究中心崇州基地,后至通威国际中心参观通威体验中心,并深入座谈。

脚局长代表省水产局祝贺通威进驻新办公大楼,并表示,与通威的继续合作有很好的基础,提出要把崇州基地打造成西部领先、国内一流的保种和育种基地。围绕此目的,希望双方进行管理、技术等资源的配套,高度协同,有力推进。严总指出,双方合作很融洽,经过今天的座谈,进一步明确了合作方向,未来崇州基地的功能定位主要是苗种研发及繁育生产、鱼类营养与养殖模式研究和通威鱼365模式的示范养殖三个方面,并要求技术中心协调将通威的各项技术都应用到崇州基地上去,按照省局指示双方共同合作打造西部领先、国内一流的保种和育种基地。

荷兰帝斯曼集团访问通威

本报讯(通讯员 李明)1月28日,荷兰帝斯曼集团公司中国区市场总监Paulus、全球水产研发总监Viviane等一行5人到通威国际中心访问交流。通威股份总裁严虎、通威研究院副院长高启平等热情接待并座谈。双方就共建“四川水产产业技术研究院”事宜展开深入探讨,并达成初步合作意向,期待以此为契机促进双方更深更广的合作。

股份到珠江水产研究所考察

本报讯(通讯员 李明)1月16、17日,通威股份总裁助理兼技术中心办公室主任刘辉芬、水产技术总监兼通威研究院常务副院长张璐、水产研究所所长米海峰等一行分别到中国水产科学研究院珠江水产研究所、广东省农业科学研究所进行访问交流。珠江所党委书记、纪委书记吴锐金、鱼病研究室主任石存斌研究员、生物技术室主任叶星研究员以及科研处、成果与开发处等部门领导;农科院党委副书记、纪委书记曹俊明;水产研究室主任黄燕华研究员、广州飞禧特水产科技有限公司总经理盛广成先生以及水产学科、白云基地等单位相关老师接待了通威一行。

从客户需求出发 为客户满意着想

刘汉元主席视察通威国际中心设施设备运行状况

本报讯(通讯员 杨洁)1月5日上午,集团董事长刘汉元主席在集团副总及各副经理的陪同下,对通威国际中心设施设备及其运行情况进行视察。通威置业总经理高文阁、通宇物业总经理孙斌及物业各部门负责人全程参与,并作工作汇报。

刘主席首先实地巡视了空调直燃机房的运行状况,详细了解了直燃机组烟气排放问题,并就热能回收装置提出了整改意见,要求工程团队拟定直燃机热能回收方案,同时要求工程人员详细了解燃气计量国家标准,对机组能耗及参数进行跟踪、比较、分析,确保空调机组运行更加合理、节能、经济。随后,刘主席一行来到大厦

监控中心,相关人员对大厦的视频监控、消防集中控制、背景音乐系统进行详细汇报。刘主席提出需尽快规范消防监控系统主机的标示标牌,在消防系统调试完成后每月须进行消防联动测试,确保所有的联动设备能正常投入运行,以保障大厦办公环境的安全。刘主席还对智能楼宇系统的IBMS系统、楼宇BA系统、空调及新风系统、照明系统、门禁远程系统、远程抄表系统等运行情况进行了详细了解。刘主席对空调的进出风温度、停车场排风PPM值设定标准、高低区空调切换、夜间照明系统的远程控制等提出了专业意见及要求,工程负责人现场一一作答并做好记录。

最后,刘主席一行对5楼国际会议中

心、3楼员工餐厅、26楼招商中心、39F电梯机房进行了视察并提出了相关要求。

本次视察,刘主席对通威国际中心各类设施设备的总体管理给予积极评价,同时要求各负责人在接下来的工作中,加强对设备运行原理的了解掌握,对设备的相关信息及数据要做好采集和详细记录,务必“实时、有效、准确、无误”。在日常工作中,要本着认真、负责的精神,真正为客户着想,从客户的需求角度出发,让客户付出的每一分钱都物有所值。刘主席指出,通威国际中心使用国际一流的设备,大家也要在设备的使用及管理方面达到和匹配国际一流的专业水平,真正实现通威国际中心的国际化化管理。



刘汉元主席(左)视察通威国际中心并现场作重要指示

◆ 通威时评之五十七

大家也蛮拼的

□ 白灵

阳通威作为代表,上榜“农业部首批饲料质量安全示范企业”,通威股份亦被四川省政府授予“四川质量奖”。

2014年1月,通威太阳能先声夺人,首批分布式光伏发电试点项目实现并网发电,家庭分布式发电试点项目逐一展开落地;2014年12月30日,我们又完美收官,又一个大型地面电站——巴州且末20MWp光伏项目于成功并网发电,通威进一步开拓光伏终端市场步履昂扬。

在这一年,通威新能源板块亦捷报频传,围绕多晶硅技改,结合企业管理深化,永祥板块从降本增效着手,展开了多方面的工作。365个日日夜夜,我们不断向改革要效益,向创新要效率,中流击水、迎难而上,各项指标大幅优化并进入行业前三,为公司下一步发展打下了坚实基础。下半年,通威太阳能(合肥)公司生产

线逐步进入满负荷运行,产销量大幅提升,第四季度公司实现全面盈利。

2014年1月,通威太阳能先声夺人,首批分布式光伏发电试点项目实现并网发电,家庭分布式发电试点项目逐一展开落地;2014年12月30日,我们又完美收官,又一个大型地面电站——巴州且末20MWp光伏项目于成功并网发电,通威进一步开拓光伏终端市场步履昂扬。

在这一年,通威新能源板块亦捷报频传,围绕多晶硅技改,结合企业管理深化,永祥板块从降本增效着手,展开了多方面的工作。365个日日夜夜,我们不断向改革要效益,向创新要效率,中流击水、迎难而上,各项指标大幅优化并进入行业前三,为公司下一步发展打下了坚实基础。下半年,通威太阳能(合肥)公司生产

行太阳能光伏开发利用,创新建设国内独有的“渔光一体”健康养殖示范点,正在逐步实现水面产出清洁能源,水中养出优质通威鱼的战略目标。

这一年辉煌的成绩单背后,“科技的力量”正在为通威带来源源不断的发展动力。通威不断荣获国家、省、市科技奖项,荣列国家技术创新示范企业。从30多年前的一家小作坊,到如今全球最大的水产饲料龙头企业,通威用自身的发展,不断证明“科学技术是第一生产力”。

尽管发展的道路上任重道远,但十三亿人生活得更有品质,这本身就是我们的国家、我们的企业最深厚的发展力量。

这一年,通威农业板块一路高歌。德

我们不仅是作为一个企业存在着,更是在为实现企业的价值而奋斗着。正如刘主席所说,通威和通威人“于天、于地、于社会发展的所有文明同心无愧”。

作为积极参与中国乃至世界绿色农业、清洁能源发展,并成为重要推动力量的通威集团,荣获2014年度“中国绿公司百强”。而在集团述职大会上,刘主席再次明确通威“双绿色能源的产业集团”这一发展战略。面对这个绿色的“中国梦”,让我们用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,通威必将拥有一个绿色的明天!

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。2014年9月20日,通威国际中心落成暨管理总部乔迁盛典隆重举行。作为四川省最大民营企业集团之一,通威再次迈上崭新台阶。回顾通威过去这一年,如同翻开一部沉淀厚重、波澜壮阔的鸿篇巨制。在如此成就的背后,每一位通威人都有着数不清的话语与情感,每一位通威人都倾注了太多心血与智慧。

在这段风兴夜寐、披荆斩棘的奋斗之路上,大家都是蛮拼的,也是最可爱的,无疑写出了通威事业浓墨重彩,亦激荡人心的篇章!

盘点得失 戮力前行

集团管理总部举行2014年度述职大会

集团管理总部全员参会。集团人力资源部精心安排和组织了此次述职大会。会上,集团总部各部门负责人针对2014年度所在部门的工作情况,亮出成果、不足之处及2015年重点工作计划等作了深入分析和全面汇报。期间,董总对大家过去一年的辛勤工作和积极支持表示感谢,并从集团总部职能、新能源板块、地产板块及集团多元化四个方面对2014年度的工作做了分析总结,同时结合集团职能定位及部分职能的完善和强化、业务平台的打造和建立、观念的转变及对今后的工作提出了具体要求。刘主席在会上作重要指示,对各系统、

各版块的工作进行点评并进一步明确了集团的发展方向。刘主席以华大基因和顺丰快运两家公司为例,要求大家发挥个人的主观能动性,为产出目标最大化、生产成本最小化,为员工待遇和共同发展最大化共同努力,也希望大家能提升工作效率,坚定不移地向集团既定战略目标推进,2015年一定要比2014年更出色。

股份召开年度述职会

本报讯(通讯员 何靖)1月20至21日,股份管理总部2014年终述职会在通威国际中心5楼会议室隆重召开。来自股份管

理总部的33个部门和单位负责人参加会议,集团董事长刘汉元主席、股份严虎总裁出席会议并作重要指示。

此次述职大会由人力资源部主持召开,通过实例、数据等方式,从经营指标、技术研发、财务分析、团队建设、品牌宣传和综合管理等方面全面详实地回顾了2014年的主要工作完成情况,心得体会,客观深入分析了存在的问题,并汇报了2015年工作计划。

会上,严总肯定了各职能部门2014年所取得的成绩,并对各部门和单位提出了2015年的工作要求,同时呼吁全员树立高度的危机意识和强烈的进取意识,为2015年

“保二争一”经营目标的顺利完成而努力奋斗。刘主席在会上感谢大家一年来的辛苦付出,并站在集团战略与全局的高度提出,要正面积极地理解绩效考核的含义,站在各种不同角度和层面去思考各部门的优化,并以2015年开展人力资源信息化建设为契机,持续系统地优化和完善绩效考核管理体系、流程建设,通过信息化的支撑,有效简化考核过程,加快实时考核的应用,形成事前规划、事中调控、事后总结的良性循环。刘主席希望大家把自己的智慧和特长、想法和力量都能够聚集起来一起指向市场,使2015年的增长能够在行业里面始终处于领先地位。

二〇一四年度优秀通讯员及优秀组织奖评选揭晓

根据各位通讯员2014年度在《通威报》的上稿数量和稿件质量,同时充分考虑支持配合编辑部及品牌管理中心各项工作的实际情况,经认真统计核对,充分评比,最终在300多名通讯员队伍中评选出以下25名2014年度优秀通讯员及3个优秀组织奖。现将获奖名单公布如下:

- 一、优秀通讯员
1、一等奖(2名,各奖800元):
丁珊珊(重庆通威)、黎世新(天津通威)
2、二等奖(3名,各奖600元):
樊伟(合肥太阳能)、田祥东(海阳通威)、王秋华(黔西通威)
3、三等奖(20名,各奖400元):
邱军(绍兴通威)、杨春兰(海南通威)、郑丹(山东通威)、杜锋(永祥水泥)、王伟明(南昌通威)、伍泽辉(新大丰)、杨军平(河南通威)、周长鹏(重庆通威)、赵自慧(肇庆通威)、王铁娟(宾阳通威)、张登梅(重庆通威)、阳艳(四川通威)、王楠(揭阳通威)、高克伟(武汉通威)、刘少权(南宁通威)、张笛(海南威检测)、邓国平(河南通威)、杨全良(淄博通威)、钟小娅(常德通威)、范双林(永祥多晶硅)
- 二、总部部门及分、子公司优秀组织奖(3名,各奖2000元)
重庆通威、通威股份技术中心、通威股份市场营销部

由于评奖名额有限,很多同样支持我们工作的分、子公司、部门及通讯员未能获奖,我们感到十分抱歉和遗憾。一年来,对于各部门、各分、子公司、广大读者、作者朋友予以本报的大力支持和帮助,在此一并致以最诚挚的谢意!希望广大通讯员在新的一年里一如既往地支持集团品牌管理中心、编辑部的工!

《通威报》编辑部
通威集团品牌管理中心
通威传媒
二〇一五年二月一日



通威股份高管团队赴美合影

它山之石 可以攻玉

通威股份高管团队赴美国交流学习

本报讯(通讯员 黄根荣)2014年12月,通威股份高管团队访问美国,10多天的考察、参观、访问、交流,那片星条旗飘扬的国土,带给大家很多的感悟和深刻的触动。

聚焦 效益之美

本次美国之行的首要目的就是了解、学习、感受美国的农业现状和发展。全美2014年大大小小的饲料厂有6718家,饲料产量1.58亿吨。饲料厂平均年产量为2.35万吨,从平均数量上看比较少,但总体呈现一个趋势:集中与聚焦。美国农业主要集中在中、北部地区,也是粮食的主产地,主要集中在伊利诺州、爱荷华州、印第安那州、密苏里州等中部、东北部地区。产业集中与配套,有利于降低原料运输等费用。全美国

创新发展之美

针对创新发展及商业模式,加州理工大学教授JANA女士介绍,新的商业主张是顾客价值主张什么,企业就提供什么产品与服务。顾客价值主张的发展推动企业的创新。谷歌和英特尔公司大家都比较熟悉,走进这两家公司,甚至走进硅谷,则会让人产生怀疑:低矮的楼房、简陋的园区,甚为凌乱的办公区、休闲的员工,能创造硅谷的奇迹?漫步在硅谷,走进谷歌和英特尔,可以看见各式各样、奇形怪状的图表、设备和

雕塑。同样,在展示区、博物馆,学习团也能看见很多未曾想象的东西,比如在谷歌的一个电子显示屏前,团员们很轻松地就搜索到通威国际中心大楼,据说在实时演示中心,甚至可以锁定每一个人的现场实时动态。而英特尔的摩尔定律,更是将创新发展推到一个极致。在与两家公司人员的交流中,谈到创新,统一的答案就是:顾客的价值主张在哪里走,创新就在那个方向发力。跟上速度,抢占制高点,制造新导向,是硅谷企业发展的之道。

治大国如烹小鲜,治理企业、团队也如此,美国之所以能成为世界上最强的国家,也是很多人向往的天堂,一定是有原因的。治理企业,带领团队,要想成为世界顶级,也许可以从这里看出一定的道理。(未完待续)

坚持科研创新 打造完备技术体系

专访股份总裁助理兼技术中心办公室主任刘辉芬

本报记者 杨力 李志红 成都报道

2014年交出了让刘主席和严总裁较为满意的成绩。

企业科研重在实现成果转化

在外界的印象中,科研是一个高冷的职业范畴,从事科研的人也是高大上的群体,他们可能整天在高校或科研机构,做着离日常生活十万八千里的研究实验。但刘总认为,做科研应该更贴近市场一线,而不是在实验室里,做研究、写论文、评职称,然后将研究结果束之高阁。有了这样的想法后,从事科研教学的刘总开始将科研转向面向市场的企业,做接地气的研究。

由实验室走向企业,刘总在十年的时间里,先后经历了中小企业、大型集团公司的科研生涯,并在做科研的同时积累起丰富的科研管理经验。在长期的科研管理工作中,刘总深刻认识到,企业科研的终极目标还是要转化成生产力,这样才能形成企业的核心竞争力。因此作为科技人,刘总需要在科技管理上出成绩;作为企业高管,需要为企业盈利做贡献。

“在行业里,建立一直高度重视技术的研发、积累,从建之初,刘主席及其管理团队就一直秉承技术领先的发展战略,再加上通威的科研实力、条件一直都处于行业领先地位,在这样一个有创新环境、有保障条件的企业里做科研,才能将市场为导向的研究做得更加出色。”刘总介绍。

有刘主席、严总的支持,刘总在加盟通威后,迅速提出并执行“抓体系、抓平台、抓

队伍、抓项目、抓机制、抓制度、抓合作、抓转化”的二十四字工作方针,并高度融入技术中心团队。在2014年年底的述职大会上,刘总也交出了一份令刘主席和严总满意的答卷,技术中心自主立项开展的科研项目及产学研项目比2013年增长了97.1%,比2012增长了121.4%;产学研项目2014年开展34项,比2013年多了23项;技术中心内部实现跨部门、跨学科、联合集成攻关工作方法,联合攻关项目和重大项目增多,其中“365养殖模式”和“渔光一体”项目就是典型代表。

打造行业领先的技术体系

“立足饲料主业,坚持科技创新,打造水产养殖前后产业链,成就世界级食品安全供应商。”通威战略目标非常清晰,在打造这艘健康安全食品产业链航母的过程中,科技作为主导力量,亦是明确的发展路径。

在未来这艘航母的打造过程中,技术中心承担着无比巨大的作用。目前,通威股份技术中心已是国家认定企业技术中心、国家技术创新示范企业、四川省高水平研发机构、四川省水产养殖疾病防控工程实验室,2015年公司还拿到了两个国家级科研项目、一个四川省重大科技成果转化项目。

然而,就目前技术中心的实力而言,在刘总看来还有很长的路要走。“在打造技术体系的问题上,刘主席、严总的指示非常明确,在人力、物力、财力的投入上,执行上不

封顶的政策。”这让刘总在技术体系的搭建中毫无后顾之忧。因此,围绕市场营销出成绩、内外结合练内功,走出去引进来的人才培养机制这三项工作为核心目标,技术体系的搭建已经在刘总心中形成清晰步骤。

围绕市场营销出成绩,技术是1,营销是在1后面加0,营销做得越好,后面的0就加得越多,但技术是前提,技术是营销效果发挥到最大的手段和条件,没有这个前提条件,企业很难发展。未来,技术中心将以各研究中心为主体,与股份各分、子公司形成联合攻关小组,打造科技营销的能力和实力,真正解决市场上的问题,实现技术成果转化成为生产力的目的。

内外结合练内功。“干科研最忌讳闭门造车,除了研究方向要以市场为导向外,还需要走出去与外部科研机构合作。一方面可形成双方资金、技术的双赢,得到企业自身核心技术的突破;另一方面,也有利于提高企业自身科研实力,以便攻破不断出现的技术难题。”刘总对于科研开放性的认识非常具有前瞻性,借助于通威研究院这个产学研高端平台,技术中心先后与大专院校、科研机构展开了良好合作,并在项目合作、咨询服务、通威研究院专家智库建立三个方面取得良好成绩。

坚持走出去引进来的人才培养机制。做好科技管理工作的同时,培养属于技术中心自己的技术骨干和研究人才,同样是刘总的一项重要任务。“坚持走出去引进来的培养方式,走出去是指把我们的技术骨干输送到高校、外部专家那里深造学习,让

我们公司的专家去高校任教,保持与外部沟通交流;引进来是指引入行业内部顶尖科研人才,如通过博士后工作站引进外部人才,争取行业资深专家担任技术专家。”在这样的人才培养机制下,目前技术中心研发专职人员达到了500人,与通威长期合作的资深专家有70多个,整合多方面行业专家人才的技术中心,科研实力也随之不断上涨。

扛起科技创新的大旗

在公司大目标前提下,技术中心也有自己未来的目标,那就是将技术中心打造成为面向市场、引领行业发展的一流饲料和养殖科技研发的技术创新平台,让通威具有解决中国乃至国际水产畜牧业个性乃至共性问题的领军企业平台。为此,刘总在心中设定了向这个目标前进的清晰路线图。

刘总介绍,在刘主席、严总支持下,在技术总监、水产技术总监、各个研究所所长,再通威科技研发的技术创新平台,让通威具有解决中国乃至国际水产畜牧业个性乃至共性问题的领军企业平台。为此,刘总在心中设定了向这个目标前进的清晰路线图。

刘总介绍,在刘主席、严总支持下,在技术总监、水产技术总监、各个研究所所长,再通威科技研发的技术创新平台,让通威具有解决中国乃至国际水产畜牧业个性乃至共性问题的领军企业平台。为此,刘总在心中设定了向这个目标前进的清晰路线图。

通威集团高管系列深度专访之十三



通威股份总裁助理、技术中心办公室主任刘辉芬

做科研工作的人,做任何事都非常严谨,在本次采访股份总裁助理兼技术中心办公室主任刘辉芬时,记者再一次感受到了这种气质。刘总科班出身,有着多年企业科技管理经验,除了严谨,更多了一份对企业科研的高瞻远瞩。加盟通威不到两年时间,刘总就迅速将股份技术体系的工作落实到实处,并在

驰骋天下 先修其身

专访通威股份广西片区总裁兼南宁通威总经理曾德林

本报记者 柳心 成都报道

自1998年9月加入通威,曾总在通威已经度过了17个春秋,他于2005年调任南宁通威总经理。在八桂之地,曾总一干便是十年。在他的带领下,广西片区业绩一直稳步上升,尤其在近两年成为通威股份各大片区中的明星战斗团队。谈及广西片区的业绩,曾总说,“广西片区这十年都是稳健发展,没有大起大落。”

一战到底 永不言弃

与通威结缘那年曾总34岁,正是风华正茂的年纪。出身财务系统的曾总,先后在多家分、子公司取得了优良的业绩。曾总告诉记者:“我做事的原则是,要做就做最好,绝不允许半途而废。”

来到南宁通威以后,曾总立即对通威在广西的发展进行长远规划,并逐步改造团队。“广西的市场容量巨大,只有南宁一家公司远远不够。”有了这样的思考,在曾总的推动下,宾阳通威于2012年5月成立,“广西片区”这一战略定位顺势而生。曾总介绍:“宾阳通威2013年投产,并做到当年盈利,两年来销量逐年稳步增长,这对于一个新成立的饲料公司来说是鲜有的奇迹。”

面对这份奋斗了十年的土地,曾总斩钉截铁地说道:“我已经把根扎在了这里,一定要亲手带领这里成长。因为广西片区

的成长已成为我的职责所在,这里也已成为我人生最重要的一部分。”曾总表示,自己将最美好的年华都奉献给了通威,成就了广西片区,也成就了自己。曾总这种“一战到底”的精神,让他在自己的岗位上越战越勇,这股精神来源于他对工作的热爱,同时也是他对自身责任的不懈坚持。

男人:责任重于泰山

与通威风雨同舟17年,采访中曾总多次向记者强调一个词:责任心。“要想立业,一定要先树立责任心。我经常对我儿子讲,作为男人,责任重于泰山。要先修身,再齐家,最后考虑如何驰骋天下。”

如何体现责任,曾总认为,工作上要尽职尽责,作为领导要敢于担当,一切工作的出发点以有利于公司为前提。在问及到通威历来推行的岗位流动制时,曾总说:“可否将‘安定’作为奖励?通威追求的也是生活更美好,安定的生活也能激励员工认真工作,提升业绩。”公司以利益为前提考虑问题,曾总举例谈到了担保贷款中的实际问题:“客户提前归还了担保贷款,还了再贷,虽然第一次担保期未过,但担保公司又重新收取一次担保费,从有利于公司出发,是否考虑补贴客户多承担的担保费?”

严于律己 身先士卒

从财务经理做到如今的广西片区总裁,曾总在不断积累经验的同时,在不同的职业环境中始终坚持着自己特有的原则。

“我不抽烟,不喝酒,但是和客户照样能够谈笑甚欢。”曾总告诉记者,“单靠应酬谈成的业务多半都不长久,我也经常告诉员工要端正心态。我们不是去求他,而是去帮助他,我们只拿效益说话,让客户真正看到我们能给他们带来的是什么。”这对曾总来说是一个对自己许下的承诺,为信念坚持去履行。而在工作中其他环节中,曾总亦是拿出了这份坚持。

“广西片区的稳步发展,一个强健的团队是首要前提。”在团队管理上,曾总笑称自己是“奇怪的领导”。“我不请人吃饭,对于干部员工一视同仁,基本不参与员工的聚餐和活动。”曾总表示,与每个员工保持等距,领导的公平、公正比感情联系更重要。“很多人看我不请员工吃饭,说我是小器也好,但我从不好自己的思考在其中的,既然这是促进工作正向发展最直接有效的方式,那么我就要坚持执行下去。”

在对团队的管理过程中,为了做到以身作则,曾总在广西片区的十年里,每周坚

持参加队列训练和升旗仪式。他表示:“希望每一位员工以我作标杆,来丈量自己应该具有的高度。”

明确目标 总额全局

“理清思路,明确目标”一直是曾总引领广西片区发展的重要理念。“不管面对怎样的市场,首先深度分析自身,剖析市场现状,再做长远规划,并按照自己的计划一鼓作气执行下去。”

2014年,广西片区利润相比2013年增长率达到54%。对于广西片区如此乐观的发展形势,曾总概括出几点原因。在经营上,曾总一直保持明确的目标定位与发展思路。对公司状况与市场现状进行宏观全面分析,在此基础上对即有目标与思路持之以恒;在产品方面,曾总表示要坚持严把产品质量关,走中高端产品路线,并实行产品简单化,聚焦核心产品;在团队建设上,抓好市场服务升级转型,全面推行科技营销推广与示范,从而提升公司销量和效益的提升。曾总表示:“对于广西片区来说,正是对自身与市场情况的清晰认识,才得以逐年持续增长,水产料增长前几年一直挂榜公司股份前列,2015年有望更加领先。而这种稳健发展的步子正是我所追求的,也是一个企业能够遇弱则强的关键所在。”

2014年股份特种水产研究所量利双增

本报讯(通讯员 吴强强)2014年通威股份特种水产研究所全体成员在总部领导的支持和带领下,齐心协力、厚积薄发,继2012、2013连续两年快速增长之后继续保持高速增长,超额完成了年初既定的考核目标。2014年特种水产料销量迅速增长,同比增长超过30%以上,销量突破35万吨大关,大幅超过目标值。配销差总额迅速增长,同比增长40%以上,配销差总额增长1个多亿,大幅度超过挑战值,产品的单吨盈利能力达到历史最高水平。2014年特水产所营养师在分公司开展内外培训和市场推广60余场;贴近一线,服务一线,全面跟踪和掌握竞争对手和公司产品质量及效果情况。相信在刘主席和严总裁的英明领导下,在总部各级领导和各特种水产公司的大力支持下,特种水产研究所全体成员同心协力,一定能够在2015年继续保持股份特种水产料销量和利润的快速提升,再创佳绩。

通威集团高管系列深度专访之十四



通威股份广西片区总裁兼南宁通威总经理曾德林

声音硬朗有力,如同刚参加工作的年轻小伙,这是记者与股份广西片区总裁兼南宁通威总经理曾德林交谈时的第一感觉。

通威太阳能(合肥)有限公司

通威太阳能(合肥)公司成功举行年度高管述职大会,集团董事局刘汉元主席在会上要求

深刻分析形势 清醒面对市场



全体参会人员齐唱通威歌

本报讯(记者 田程廷)在集团人力资源部的精心筹备下,1月19日上午,通威太阳能(合肥)公司高管述职会在通威国际中心37楼会议室举行...

首先代表集团董事局及管理总部全体员工,向兢兢业业、任劳任怨、坚守一线的合肥公司全体干部员工致以诚挚的问候和衷心的感谢...

生存环境的角度出发,太阳能光伏产业都值得我们持续推进。集团董事局及管理总部对合肥公司的发展前景和合肥太阳能团队充满信心...

通威太阳能(合肥)公司举行首次中层干部述职会

本报讯(通讯员 李扬)1月10日,通威太阳能(合肥)公司2014年度中层管理干部述职会在培训室举行...

会上,公司生产、销售、采购、行政等各部门负责人先后发言,通过经营指标、事例阐述、数据说明、图表展示等方式,围绕2014年度的工作业绩、面临的主要问题以及2015年度工作计划等方面一一作了汇报...

董事长谢毅在总结发言中表示,此次会议对于各部门总结、反思、改进和提升经营管理水平具有重要意义。谢董充分肯定了过去一年里各部门的辛勤工作和取得的阶段性成果...

综合实力跻身行业前三的目标。

通威太阳能(合肥)公司管理团队赴永祥股份参观学习

本报讯(通讯员 尹超)为了加强与新能源板块公司间的交流,学习兄弟公司先进的管理经验,提高自身的管理水平...

在永祥多晶硅会议室里举行的交流学习会上,合肥公司董事长谢毅代表公司管理团队,对永祥股份的热情接待以及一直以来给予的大力支持表示感谢...

永祥股份董事长冯德志表示,双方的合作将带动集团光伏上下游产业链联动发展,双方进一步加强交流,团结协作,共谋发展。

通威太阳能(合肥)公司顺利入围《生产目录》

本报讯(通讯员 程沁)1月27日,合肥市政府对入围《2015年合肥市光伏组件及逆变器产品生产目录》的企业及产品进行公示,通威太阳能合肥公司等11家光伏企业进入目录。

近年来,合肥市出台了一系列推动光伏产业发展的扶持政策,使用《生产目录》产品的光伏应用项目,除享受国家、省有关补贴外,还可享受合肥市市级财政补贴...

通威太阳能(合肥)公司举行“最美家庭”摄影比赛

本报讯(通讯员 尹超)为了弘扬优秀传统文化,传播正能量,同时给摄影爱好者提供一个交流和展示的机会...

此次摄影比赛,以体现孝敬父母、关爱子女、夫妻和睦、家庭和谐为主要内容。因合肥公司94%以上员工都是八零后、九零后,公司通过举办此次活动,鼓励员工回家探望,记录下家庭生活的幸福瞬间...

此次评选活动采用员工投票的方式评选优秀作品,在投票阶段,公司员工积极参与,通过手机短信或投票箱,共投900余票,成为公司单次文化活动,参与人数最多的一次。

“最美家庭”摄影比赛是合肥公司2015年企业文化活动的重要内容,活动调动了广大员工参与的热情,起到了良好的效果。公司决定将该活动固化,每年定期举办,在见证公司和员工共同成长的同时,体现通威人“热爱通威、热爱家庭、热爱生活”的精神面貌。

光伏电力事业部

通威又一大型地面电站成功并网发电

本报讯(通讯员 王一铁)2014年12月30日,在集团董事局刘汉元主席、糕玉娟总裁等领导关心与指导下,通威又一大型地面电站——巴州且末20MWp并网光伏发电项目(以下简称且末项目),成功并网发电...

2014年7月10日,集团介入且末项目后,立即成立了专项工作组,应对可能出现的困难和风险。10月10日项目开工后,新疆大部分地区气温持续走低,局部地区甚至已开始降雪...

为保障项目的顺利推进,项目组把工作的中心与重心始终放在按时优质完成且末项目上,积极协调政府、合作方、施工方、投资方等各方关系,尽最大努力并调动一切可调动的资源...

黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还。经过项目组的不懈努力,12月30日,且末项目最终成功并网发电。这不仅彰显了通威坚定不移发展光伏终端产业的信心与决心,也为通威进一步开拓光伏终端市场打下了坚实基础。

且末项目概况:且末项目占地910亩,毗邻110KV 恰尔羌变电站,电站采用245W 电池组件,共20个方阵,总装机容量20MWp,总投资约1.8亿元。每个方阵安装两台500KW的逆变器,一台35KV升压箱变,最后集中并网。项目所在地年均太阳辐射总量为5800MJ/(m²·a),年均利用1323小时,发电量为2656.49万kw·h,年均收益将达到3000万元。项目建成后,每年可节约标准煤约0.85万吨,减少二氧化碳等大气污染物排放量2.5万吨,具有明显的节能、环境和社会效益。

永祥股份

永祥股份顺利举行2014年度高管述职会,集团董事局刘汉元主席出席并指出

把握新起点 跨入行业第一梯队

本报讯(记者 田程廷)1月28日,永祥股份2014年度高管述职会在乐山举行,集团人力资源部精心安排和组织了此次述职大会。永祥股份经理助理及以上所有管理人员参会,永祥股份董事长冯德志等全体永祥高管作述职报告,永祥股份董董董玉娟总裁、巨星集团董事长唐光跃,通威集团糕玉娟总裁,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席出席述职大会并作重要讲话。

唐董事长在听取完高管团队述职后表示,永祥股份在2014年行业最艰难的时候做出了好的成绩,离不开刘主席的领导和永祥团队的努力。2015年一定是永祥扬眉吐气的一年。

糕总表示,2014年永祥股份紧紧围绕企业竞争力的打造,上下心、斗志昂扬、苦练内功、夯实基础,展开了多方面的工作。在冯董事长、段总的带领下,在各个公司之间的协同合作下,紧抓工作重点,在稳定、快速地推进多晶硅项目技改的同时,对内加强挖潜、优化管理和标准化建设工作,对外充分整合利用各种资源,有效控制经营风险,完成了多晶硅项目技改,内部产供销降本增效,这些都是2014年取得的重大成果。同时,电力资源要素的整合达到了预期效果,为永祥板块重要的资源竞争要素和可持续发展奠定了基础。

刘主席从公司内部管理、发展战略和如何协同作战三个方面与会人员进行分享。刘主席表示,2014年是永祥内凝聚人心、外拓市场,更加看到希望的一年,公司内部强化细节管理、成本控制、提升效率,大家都处在有组织、有计划、有主观能动性的状态,并全身心投入到公司生产经营活动中,一起节能降耗、增产增收。2014下半年是永祥1.2万吨多晶硅技改工程关键时期,看到主要设备安装到位,部分装置已经调试进入试生产,刘主席很高兴。针对2014的工作,刘主席谈到,现场看到大家的精神风貌、车间、员工运行管理状况,都给人信心支持。刘主席希望永祥能进入行业前三,并且牢牢站稳。2015年对于永祥来说是一个契机,机会掌握在自己手里,“无论行业怎么变化,只要有生存能力,只要有核心竞争力,只要在同行里比别人做得更优秀,这个机会一定属于我们。”

全面推进标准化管理 有效提升工作效率

本报讯(通讯员 乐辉)1月16日上午9点,永祥树脂标准化管理和绩效考核推进动员大会在新综合楼三楼会议室隆重召开,股份公司总经理段雍、副总经理兼永祥树脂常务副总经理周宗华、财务总监周斌、人事行政总监赖永斌等领导及各车间、车间负责人参加会议。

本次会议由公司标准化管理和绩效考核推进小组组织,会议首先由组长代会长宣读公司下发的《关于制定工作标准的通知》和《关于成立标准化管理和绩效考核推进小组的通知》。会上,周总对公司标准化管理工作提出指示,并要求各部门、车间应全力协助推进小组完成工作标准化的编写工作。段总再次强调标准化管理的重要性,他指出,每项工作都有明确的标准,以此对提高工作效率有很大的帮助;标准化工作将贯穿永祥股份整个发展过程,力求做到“百年老店”;标准化管理是一项系统工程,工作量大,涉及环保、安全、质量等多个体系,各部门、车间应全面梳理各项工作流程,主动开展工作,顺利、高效地推进该项工作并完成既定目标;各部门、车间负责人为标准化管理工作的第一责任人;2015年的工作核心就是主抓标准化

管理。最后,推进小组副组长邱正刚、柳志勇分别就推进小组近期的工作思路、计划以及工作标准编写的要求、方法分别对参会人员进行了阐述。各部门、车间负责人就自己所任部门(车间)在编写工作标准时所遇到的问题在会上提出,通过大家的热烈讨论,推进小组的有序引导,让大家对工作标准的编写理清了思路。组长代会长表示,推进小组在今后的工作中将定期或不定期到各部门、车间检查工作标准编写情况,并将实行奖惩机制,全力推进标准化管理和绩效考核工作,为实现公司的全年目标而努力。

永祥股份开展“通威股份2014年科技、营销年会视频学习会”

本报讯(通讯员 范双林)1月9日,永祥股份在办公楼四楼培训室举办了“2014年度科技、营销年会视频学习会”,永祥股份总经理段雍等管理团队,以及各子公司总经理、副总经理、各部门负责人、经理助理级以上管理干部共计100余人参加了本次学习会。本次视频内容主要分为3部分,开篇以4个主人公进入通威后的成长和进步,分别从水产业务员、家属服务老师、水产研究员、内务副总经理讲述了他们的工作点滴,从侧面展示了通威人在期初开拓市场那种不达目的誓不罢休的精神和追求卓越的境界。第二部分通过会前篮球赛、辩论赛、2014年大事迹和取得的各种荣誉,展示通威的团队建设和团队氛围。第三部分是精彩的营销年会现场,会议结束时刘汉元主席和严虎总裁分别作了重要讲话和指示。

通过对该视频的学习,大家感触颇多,更加深入地了解了通威良好的企业文化和通威是一个非常有战斗力的团队。通过视频学习,让大家收获不少,大家学习通威人的精、气、神,带给大家强大的精神动力,让大家充分地感受到加入这样的团队的自豪感和荣誉感!通过学习,让大家发现自身的不足,找到改善的方法,努力提升自己。为公司的快速发展添砖加瓦,为公司的腾飞上再添力!

永祥水泥顺利召开2014年度干部述职大会

本报讯(通讯员 杜铮)1月13日,永祥水泥在办公楼四楼培训室举办了“2014年度干部述职大会”,永祥水泥总经理张劲辉、各中层管理干部、技术骨干人员及股份分公司人事行政总监赖永斌、多晶硅人事部经理陈君列席参加了此次述职大会。本次述职大会由部门负责人、管理干部及技术骨干等共计20人依次进行述职。各述职人员均采用统一的标准制作PPT,以详实的数据支撑,辅以图表及真实图片等将2014年工作取得的成绩与不足之处及改进思路,2015年的工作计划、思路、结构进行了全面的汇报,各级领导与会人员进行认真听取了述职人员的汇报。各参会领



与会人员合影留念

三氯氢硅合成厂房顺利通过标准化验收

本报讯(通讯员 陈永川)1月14日,永祥多晶硅副总经理汪云清组织施工部、安全环保部、一分厂、标准化办公室以及施工单位河南神华防腐公司相关人员,对三氯氢硅厂房现场标准化工作进行了检查,验收顺利通过。

三氯氢硅厂房的变化,展现出多晶硅公司领导推行现场标准化的决心;推行现场标准化,势不可挡,2015安全标准化工作必将翻开崭新的一页。

提升技能 高效工作

本报讯(通讯员 林东绿)为有效节约资源,提高工作效率,公司办公室人员熟练掌握复印机的操作要领,1月14日,永祥多晶硅组织各部门、分厂办公室人员22人进行了复印机的操作使用培训,参训人员全部合格。本次培训由公司行政办公室内勤黄琴组织开展。培训中,黄琴为大家具体介绍了复印机的种类、构造和使用方法,并以单面、双面复印、打印和扫描为例进行了操作使用演示。随后,逐一让每名参训人员进行使用演练,并根据实际情况进行纠正与说明,同时还介绍了相关维护方法和操作技巧,得到参训人员的一致好评。通过本次培训,员工增强了保护设备和成本节约意识,掌握了复印机的使用方法与技巧,积累了实践经验,为打造全年成本节约和有效提高工作效率奠定了基础。

永祥多晶硅举办新《环境保护法》培训活动

本报讯(通讯员 李剑波)1月5日至8日,12日,公司组织近500名员工在六会议室举办了新《环境保护法》宣贯培训。此次培训由公司安全环保部环保工程师李娟进行授课,重点解读了新法的修法背景以及新法的亮点、新变化、新要求,并对企业关键的项目“三同时”手续办理的有关规定进行了细致讲解。培训内容紧密结合实际,生动具体,受到大家的好评。新《环境保护法》于2015年1月1日正式实施。法律条文从原来47条增加到70条,被称为“史上最严”,是我国环保领域综合性基本大法,新法的出台标志着我国环境保护工作向科学化、法制化方向迈进了一大步,也意味着国家从上到下对环保工作的重视程度空前提高,环保工作的舆论环境和监管环境也将发生深刻变化。

永祥股份2014年度高管述职会在乐山举行,集团人力资源部精心安排和组织了此次述职大会。永祥股份经理助理及以上所有管理人员参会,永祥股份董事长冯德志等全体永祥高管作述职报告,永祥股份董董董玉娟总裁、巨星集团董事长唐光跃,通威集团糕玉娟总裁,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席出席述职大会并作重要讲话。

唐董事长在听取完高管团队述职后表示,永祥股份在2014年行业最艰难的时候做出了好的成绩,离不开刘主席的领导和永祥团队的努力。2015年一定是永祥扬眉吐气的一年。

糕总表示,2014年永祥股份紧紧围绕企业竞争力的打造,上下心、斗志昂扬、苦练内功、夯实基础,展开了多方面的工作。在冯董事长、段总的带领下,在各个公司之间的协同合作下,紧抓工作重点,在稳定、快速地推进多晶硅项目技改的同时,对内加强挖潜、优化管理和标准化建设工作,对外充分整合利用各种资源,有效控制经营风险,完成了多晶硅项目技改,内部产供销降本增效,这些都是2014年取得的重大成果。同时,电力资源要素的整合达到了预期效果,为永祥板块重要的资源竞争要素和可持续发展奠定了基础。

刘主席从公司内部管理、发展战略和如何协同作战三个方面与会人员进行分享。刘主席表示,2014年是永祥内凝聚人心、外拓市场,更加看到希望的一年,公司内部强化细节管理、成本控制、提升效率,大家都处在有组织、有计划、有主观能动性的状态,并全身心投入到公司生产经营活动中,一起节能降耗、增产增收。2014下半年是永祥1.2万吨多晶硅技改工程关键时期,看到主要设备安装到位,部分装置已经调试进入试生产,刘主席很高兴。针对2014的工作,刘主席谈到,现场看到大家的精神风貌、车间、员工运行管理状况,都给人信心支持。刘主席希望永祥能进入行业前三,并且牢牢站稳。2015年对于永祥来说是一个契机,机会掌握在自己手里,“无论行业怎么变化,只要有生存能力,只要有核心竞争力,只要在同行里比别人做得更优秀,这个机会一定属于我们。”

刘主席在讲话中重点强调了“渔光一体”的发展思路,同时希望全体永祥人深入思考如何更加有效地利用资源,有效地利用资本市场、金融体系里面的各种工具,以及优化资产的结构、负债结构的各种措施,降低财务成本和费用,增加资源的组织能力,刘主席也相信,只要正确理解、坚决执行,发挥主观能动性的长处,经过大家的努力,理顺发展思路,把自己的工作做到位,做到家,真正迎来源于永祥转折的2015年。

永祥股份第二届(2014年度)科技大会圆满召开

本报讯(通讯员 刘攀科)1月23日,永祥股份在乐山举行第二届(2014年度)科技大会,集团董事局刘汉元主席出席并指出,把握新起点,跨入行业第一梯队。

表彰先进 树立楷模

通威2014年度“优秀员工”先进事迹展示

■通威集团管理总部及非农板块

姓名: 泉 欢
岗位: 通威集团办公室主任助理
牵头完成了通威股份争创四川质量奖。与股份行政部等一道顺利组织完成管理总部整体搬迁,搬迁仪式上,完成了接待组的执行方案细化、人员分工,以及重要嘉宾邀请、礼品订购验收、现场接待等各项工作。

姓名: 冯 畅
岗位: 通威集团品牌管理中心
协调组织完成2014年主席“两会”、第四届通威科技大会以及通威国际中心落成暨管理总部乔迁盛典等专项大型传播工作。与此同时,有效执行主席安排的其他重要事务,全力跟进主席出席的重大社会活动。

姓名: 李 南
岗位: 通威集团监察部监察员
积极投入到食品板块帮扶中的各项工作,找问题、提建议、开展廉洁教育、查处违规违纪人员,整肃食品板块干部员工工作作风。此外,参与集团、股份的各项招标工作,保障招标过程公平、公开、公正。

姓名: 余 桃
岗位: 通威集团财务部资金经理
2014年积极拓展不同的融资渠道和融资方式,配合领导较好地完成了集团全年的融资任务,有效地保证了集团各项目对资金的需求。

姓名: 闫 娟
岗位: 集团人力资源部人力资源经理
2014年度在部门工作任务多、部门员工变动大的情况下,加班加点、任劳任怨,以责任心和奉献精神确保各项工作有序推进。

姓名: 罗 娟
岗位: 永祥管理平台办公室主任
2014年下半年以来,各种会议较多,经常加班加点做好会议服务,从未申报过任何加班,从不计较个人得失,受到领导及同事的一致好评。

姓名: 鲍 丽
岗位: 永祥树脂计划部管理员
驻守设计院,催促设计进度,共取回103949张蓝图和电子版图纸,完成27个标段招标文件,发出招标文件96份。根据三期工程实际进度进行5次更新和修改,确保计划与实际相符。

姓名: 胡彦红
岗位: 永祥树脂乙炔车间值班长
参与发生器水喷淋技改、电石囤箱技改等,提出的措施为公司共计节约费用约27万元。全年组织维修阀门34只,保养旧螺栓2000多套,修理皮带滚筒176个。

姓名: 李 猛
岗位: 永祥树脂电机车间电气助理工程师
改进点巡检的检测方法、数据分析方

法;及时发现并处理配电室早期重大隐患问题约15处;通过修旧利废使特殊电器节约资金约17万元。严格执行备品备件管理,今年相比去年出备品备件消耗下降9万元左右,节约近30%。

姓名: 吕 茂
岗位: 永祥树脂采购部内勤
规范整理合同归档450余份,全年完成统计各类基础报表上千份,报表无一差错;及时高质量编制完成月度总结报告约20余份;制作ERP付款单约700条,沟通落实付款约4.2亿元,确保了原料的及时供应。

姓名: 吴 麟
岗位: 永祥树脂PVC中控分析室负责人
全年出具分析数据达217258项次,未出现重大过失误差,完成1016次动火分析,没有一次因分析数据不准确而导致意外事故的发生;完成本职工作之余制作培训讲义,为公司新进员工和生产员工进行了5次质量体系知识培训。

姓名: 易国明
岗位: 永祥树脂生产部调度
全年成功指挥2次2#系统故障紧急停车和开车工作;成功协调了水泥蒸汽因故障退出后整个生产用汽的平衡;成功协调组织蒸发、锅炉装置开停车16次,提出抽换触媒排气管改造合理化建议,缩短触媒抽换时间,每年节约电费约7000余元。

姓名: 蔡 军
岗位: 永祥多晶硅保安队长
通过努力使保安队焕然一新、朝气蓬勃,形象得到很大的提升;在工程期间,始终做到第一个来上班,最后一个下班。

姓名: 刘 避益
岗位: 永祥多晶硅财务部经理
积极参与科技创新评审工作,实现技术领域和财务的无缝对接,讨论拟定了节能降耗效益分享指标考核,充分激发全体员工创新意识和全员成本意识。

姓名: 刘 艳
岗位: 永祥多晶硅人力资源部人事主办
对生产岗位员工工资不合理的部分提出合理化建议,并积极与各分厂负责人进行沟通调整,同时优化员工绩效审批流程,节省时间及资源,有效提高了工作效率。

姓名: 罗 周
岗位: 永祥多晶硅一分厂厂长
他带领一分厂与生产各部门合作,完成科技创新26项,申报专利4项,直接经济效益1700万元;同时,带领团队全面参与技改,将技改按时按质控制在节点计划内。

姓名: 魏 强
岗位: 永祥多晶硅品管部分析员
参与取样器的招标、安装,分析检测中心排风管的技术改造,技改项目材质分析、甲醇制氢项目新增分析方案的制定和设备选型,为公司节约了大量资金;通过

优化原料检测方法,全年痕量分析组完成常规分析样品1074次,自主监控检测样品315次,保障了分析工作的完成。

姓名: 杨宗林
岗位: 永祥多晶硅一分厂维修班班长
9.20冷氢化P3214屏泵蔽套泄漏燃烧事故,他及时切断阀门,使事故迅速得到处理;全年实施堵漏48次,保证了装置的连续运行。

姓名: 杜 铮
岗位: 永祥水泥人事行政部行政主办
积极撰稿并兼职《永祥通讯》编辑工作;宣传方面对内负责厂区标识的制作、安装落实,对外则配合市场营销,落实宣传方案;同时还积极学习取得ISO14001和OHSAS18000内审员证书。

姓名: 帅 华
岗位: 永祥水泥机修班班长
今年完成检修任务10次以上,临时性抢修5次,期间为保证生产按时恢复,经常连续奋战达十多个小时以上。今年6月,将废旧槽板在空余时间进行修复,使其可再次使用,仅此一项就为公司节约4万余元。

姓名: 刘建军
岗位: 合肥太阳能财务部主管会计师
协助部门领导完成一系列成本分析、预算、控制等临时工作;多次统筹、规划、参与账务调整工作,运用合理的工作方式,高效而实用地完成本职工作。

姓名: 何龙波
岗位: 合肥太阳能销售部主管会计师
完成对大客户的市场开发与维护,同时与其他同事同心协力完成约650MW,短短一年让公司出货量达到行业一流水平,在2014年工作中完成约3.3亿元销售额。

姓名: 朱杏善
岗位: 合肥太阳能采购部采购专员
在完全正常保证生产的前提下,不断降低网版、气体、化学品、包材等物料的采购成本,使上述物料采购成本一直保持在行业的前端。

姓名: 李 扬
岗位: 合肥太阳能人事部人力资源主管
对内,建立起人力成本分析的数据模型;搭建了适合公司发展阶段的绩效考核体系。对外,为公司争取到社保补贴及退费244万元,减免因赛维拖欠社保的滞纳金398万余元;创造了全年劳动用工零投诉的佳绩,维护了企业形象和外部关系。

姓名: 张 磊
岗位: 合肥太阳能信息管理部IT工程师
为加快ERP系统的实施及开发,平均每月加班46小时,完成公司99个程序作业的开发、规范、实施及优化,同时完成公司行政、质量等70多个业务模块的流程开发;系统上线后,积极为各使用部门纠错58次。

姓名: 李兆亮
岗位: 通威股份信息部工程师
负责ERP3.0的生产模块的工作,作为ERP内部实施顾问从乙方公司引进,有丰富的实施经验,工作认真负责,主动思考,能结合业务和管理提出合理方案,为生产组得到业务部门的认可做出了贡献。

姓名: 钟 林
岗位: 通威股份审计部审计师
认真贯彻执行股份公司的各项规定,主要负责江淮全资片和江淮合资片的审计工作,取得了较好的工作业绩,其工作扎实有效,无论是查错防弊的结果,还是所提的审计建议,均得到了相关领导及被审计单位的广泛认可和采纳。

姓名: 钟 林
岗位: 通威股份审计部审计师
认真贯彻执行股份公司的各项规定,主要负责江淮全资片和江淮合资片的审计工作,取得了较好的工作业绩,其工作扎实有效,无论是查错防弊的结果,还是所提的审计建议,均得到了相关领导及被审计单位的广泛认可和采纳。

姓名: 曾桂容
岗位: 通威股份行政部保洁员
作为保洁员对待工作认真负责,打扫卫生一丝不苟,同时积极主动参与协助完成其他临时交办的各项事务,在工作中经常提出宝贵的建议和意见。其工作责任心强、工作态度得到同事、领导的一致认可。

姓名: 兰 勇
岗位: 通威股份行政部工程维护员
日常生活中能与其他同事团结友爱,互助进取。作为工程维护员经常在节假日、休息日加班,默默奉献,对待工作一丝

姓名: 郭晓端
岗位: 合肥太阳能质量部助理工程师
2014年共参与完成723批共计1.48亿电池片的出货检验工作;检验因电池片氧化退货14批,效率衰减不符合出货标准判定退4批;效率衰减对比分析实验7次;文件制定、修改5次;客户特殊要求宣贯培训15次;出货检验流程改善3次,保证了出货质量,提高了出货及时性。

姓名: 周 娟
岗位: 合肥太阳能质量部质检主管
衔接好上下业务和沟通关系;引导并带领团队灵活积极应对和完成各项订单任务、处事遇急能稳不盲且讲求高效。

姓名: 詹玉辉
岗位: 合肥太阳能PMC部副经理
通过改进,使得32条产线满产状态下编制下降61人,精简了47.7%的人力,且减员不减效,2014年出货量接近660MW,仓储团队不仅做到账物一致率100%,出货准确率100%,同时做到团队零重大安全事故。

姓名: 张永强
岗位: 合肥太阳能电池一厂工艺主管工程师
P2车间从2014开线以来,效率、优质率大幅提升。同时,品德优秀,有良好的人际关系,与设备、生产相处融洽,建立了良好的合作氛围。

姓名: 倪文康
岗位: 合肥太阳能电池一厂设备工程师
所在的P1丝网工序设备uptime平均达到99.27%,占98.86%升至99.45%;工序破片率从0.35%降至0.30%。独立完成改善项目有P1打包机。同时还参与20多项持续改善项目。

姓名: 陈 刚
岗位: 合肥太阳能电池二厂主管工程师
所在工序管辖的设备利用率为99.74%,所主导的二厂膜前崩边改善使膜前崩边数量减少47%,所主导的二厂扩散倒片机提速方案使扩散产能提升13.6%,手工上下片现象消失,为P3/P4车间扩散工序各节省了一台倒片机的金额。

姓名: 孙玉振
岗位: 合肥太阳能电池二厂生产组长
A级率在12月份做到96.5%以上,碎片率降至0.13%,单线产量保持1.65W/12h;使丝网三道网版的使用寿命从最初的0.91万枚提升到现在约的2.23万枚,丝网浆料损耗严格控制控制在2.5%以内。

姓名: 李龙飞
岗位: 合肥太阳能电池二厂厂务主管工程师
带领着电气团队全年共完成维修工作1001项,技术改造工作159项,申请并管理委外施工工作42项。其中,U1/U2动力站铝芯电缆更换及备用动力电柜安装保障了设备供电安全性;成功追缴电

费,为公司挽回了经济损失。

姓名: 杨 娟
岗位: 通威股份技术中心办公室主任助理
能够以岗位工作为依托,充分发挥自身所长,以主动思考、充分沟通、坚决执行的方式协助部门领导完成所负责的各项工作任务。团结、关心、帮助同事的事,注重团队的共同成长,在2014年中对部门绩效的完成作出了较大贡献。

姓名: 张凤祥
岗位: 通威股份检测中心主任助理
2014年负责项目申报成绩突出,完成26项农业部行业标准制修订项目申报工作,获项目经费180万。协助中心开展365项目的水质检测协调联系工作。

姓名: 黄雄斌
岗位: 通威股份特种水产所营养师
常驻越南通威,2014年越南通威特种料实现了销量增长57.99%,属于全集团增长幅度和增长率最高的公司,同时配销差额越南通威实现1.07亿元,同比增长高达103.44%,增长幅度列全集团前茅。

姓名: 易劲松
岗位: 通威股份品管部质量工程师
今年猪料质量帮扶工作中,能发现生产过程中影响产品质量关键问题,并就问题向公司提出有效的改进措施和建议,后期积极督促与跟进子公司问题的整改效果,助推了股份公司猪料产品质量的升级。

姓名: 梁勤明
岗位: 通威股份设施渔业研究所电化水研究室主任
主导电化水处理技术、智能渔业养殖系统应用,坚持水产养殖相关研究。现已在水产孵化、养殖、运输、加工领域进行应用示范。现已获2项部、省级科技进步奖(中国水科院、四川省政府)、2项通威科技成果奖,1项专利授权,6项专利受理。发表2篇核心期刊文章。

姓名: 王玉涛
岗位: 合肥太阳能电池二厂工艺工程师
他用工作表率,闪耀着做为一颗平凡螺丝钉的光彩;任劳任怨,不辞劳苦,不计得失,他以实际行动证实了是金子到哪里都会发光的哲理。

姓名: 彭 蕾
岗位: 合肥太阳能电池二厂EHS工程师
同各级环保部门反复沟通协调,先后完成了环评后评价批复、环境应急预案评审、污水在线监测系统验收、危废规范化管理等多项工作,最终通过了“三同时”验收与EHS体系外部审核等。

姓名: 张卓葵
岗位: 通威传媒平面设计
尽职尽责做好本职工作,不断强化专业知识。在团队中与同事和谐相处,圆满完成各大项目;在执行各项任务工作的过程中,通过不断的学习和自勉,完善自身工作能力。

姓名: 江华梅
岗位: 通威地产人事行政开发部经理
对于开发报建工作,从立项到收尾需要和各个政府部门沟通、协调,她起早贪黑到各个部门沟通协调,有时一天甚至要来回跑四五个部门,她的付出换来的是一次又一次任务的圆满完成。

姓名: 刘国才
岗位: 通威置业招标预算部主任工程师
为确保通威国际中心项目的全面建成,他与置业公司所有成员一起自2014年春节至6月项目建设关键时期放弃周末节假日,为通威国际中心圆满竣工付出了不懈努力。

姓名: 何黎明
岗位: 通宇物业工程部经理
在集团搬迁、920乔迁庆典仪式、政府接待工作中表现出了通威人应有的态度和责任,为物业全体员工尤其是管理团队做出了榜样。

姓名: 蒋 波
岗位: 通宇物业工程部主管
他勤勉不懈,与同事相处融洽,在工作中积极学习,先后参与了邛崃创优、集团总部乔迁、仙湖公馆前期介入及交房筹备等重大工作事项。

姓名: 黄 平
岗位: 通宇物业品质部专员
从适应工作环境到调整工作状态,前期为招商中心提供一个良好的商务形象、积极配合各部门工作,参与客服体系文件修订。

姓名: 郝 娟
岗位: 通宇物业客服部专员
在总部乔迁仪式、重要领导接待时,

姓名: 孙瑞健
岗位: 通威股份水产研究所营养师
5513水产创新海南基地,他作为子课题负责人,自方案设计到一线车间、鱼塘,全身心投入,按时按质地完成项目报告撰写,撰写专利一项,取得骄人成绩,得到了创新性发现,刘主席和李总监给予高度评价和肯定。

姓名: 张德洪
岗位: 通威股份水产研究所副主任营养师/湖北片区水产技术总监
按照团队的营养师与量、利、质量挂钩的考核,排名第一;华中通威水产料销量基本与2013年持平,湖北区域更是逆市增长9%左右。

姓名: 代发文
岗位: 通威股份畜禽研究所副主任营养师
牵头生猪养殖管理项目组工作,整合内外资源,成功推进畜禽三级服务体系建设;组织提炼12项养殖关键技术,进行了70场的市场培训和推广,开发了4个功能包,形成通威3+1猪场季度服务模式,是2014年畜禽所唯一同时担任两个项目组长和配药师工作的员工,工作业绩突出。

姓名: 刘天强
岗位: 通威股份动物保健研究所副所长
出色完成年度计划任务,以及各级领导安排布置的多项重大新增任务;包括主席布置的三大攻关项目动保板块工作;牵头完成产总布置畜禽三级服务体系疾病防控板块业务工作;牵头累计完成包括国家级项目的申请与验收工作共8项。

姓名: 李 鑫
岗位: 通威股份畜禽研究所副主任营养师
2014年配方工作业绩突出,内部考评第一;所辖区域猪料增幅19%,平均配销差率17%,远超过股份平均数。2014年参与研发工作,牵头完成两项小麦在种猪上的试验并在本片区范围内推广,目前第三项正在进行中;撰写的《一种全小麦妊

娠母猪饲粮及其配制方法》获得专利受理。

姓名: 陈登文
岗位: 畜禽研究所青龙试验场场长
在艰苦的环境下,能够摆正心态,坚持不懈地奋斗在生产第一线,在管理和技术方面不断的提升自己,他人人格魅力及工作态度是试验场所有员工学习的楷模。

姓名: 李文涛
岗位: 海水种苗研究所海南研发基地研究员
2014年8月获得通威股份3Q活动服务标兵称号。成功开发出总碱度试剂盒,精确度远远超过行业其它的试剂盒。并作为主要完成人起草4项专利(2项授权)。

姓名: 李志涛
岗位: 海水种苗研究所海南研发基地综合管理部经理
参与海水种苗研究所项目的规划与实施,取得了良好的试验效果;在他的带领下,为研究所培训了一支能够对复杂局面的复合型海水种苗技术人才队伍。

姓名: 金雄华
岗位: 特种所珠海试验基地场长
在鱼、虾试验及养殖上自己独特的见解和丰富的经验,对基地试验项目的开展及生产起重要领导作用。平时在工作上努力认真,在生活中乐于助人,热爱集体。

姓名: 刘汉伦
岗位: 水产研究所崇州试验场场长
2014年创新开拓了泥聚浆,提出试验前期池塘充分利用的方法,改进了智能监测系统的探头保护问题,并积极引进移动式自动吊鱼称重机来提高效率,提高了试验场的运行效益。

姓名: 康坤强
岗位: 畜禽研究所牟礼试验场饲养员
该员工近9年来,忠于饲养员岗位,试验出错率为0,在工作中善于发现问题,并提出有效解决问题的办法,不断提高工作效率。

主动带头服务;认真检查各部门岗位情况,工作完成效果,发现问题后积极提出整改意见,保证各部门对工作中存在的问题能第一时间解决,提高服务品质;营销年会期间,加班加点直到圆满完成。

姓名: 何文龙
岗位: 好主人市场营销部区域经理
他用“好主人”的产品在军警渠道打败了行业标杆;他将“好主人”品牌引进了国家的军队、武警;他让“好主人”产品占全国军警渠道市场份额50%以上。截止目前为至,他的销售额,比年初计划增长15%,与去年同期相比,增长20%以上。

姓名: 朱金秀
岗位: 好主人生产部区域经理
为了操持好这个“家”,她把办公地点搬迁至车间、库房,加强生产过程控制与现场管理,解决了长期困扰公司的返工料难题,将年初库存存量高达127吨的返工料,降低到现在的17吨,投入产出比与出品率比上年同期分别提高了1%与3%,直通行业标杆企业指标。

姓名: 何永广
岗位: 太阳能光伏电力事业部技术部工程师
在温度低至零下10度的艰难环境下,保障电站建设,积极沟通政府领导;服从公司安排,常常孤身一人前往一线,年出差时间更是长达八个月,成为能够在项目一线独当一面的技术精英。

姓名: 刘春梅
岗位: 太阳能光伏电力事业部项目部项目推广组组长
用最短的时间较为全面地掌握了项目所涉及的市场、技术等知识,并积极参与到二期项目的开发、施工、并网各个项目环节中。在如东三期试点项目期间,促成客户签约,最终在项目推广中签约客户22户,占项目总规模的44%。

姓名: 余 玲
岗位: 电子商务运营部储备店长
她连续3个月坚持每天从早上7点工作到晚上11点30,从不抱怨。在她的努力下,东湖国际店度过了最艰难的时期并正在逐渐往良好的方向发展。

姓名: 曾静莉
岗位: 通力公司财务部主办会计
除了公司的账务,还兼做项目部账务,加班成了家常便饭,从不说一声累、叫一声苦,总是笑意盈盈地与各部门和项目部积极沟通协调,按时完成各项工作任务。

姓名: 王 图
岗位: 华地恒通人力资源部专员
协助主管领导建立公司各项人事制度,逐步完善公司的招聘配置、薪酬福利、员工管理、绩效考核等人事管理体系;参与公司各个项目开发资质的办理,商标品牌注册、维护等多项工作。

姓名: 王 图
岗位: 华地恒通人力资源部专员
协助主管领导建立公司各项人事制度,逐步完善公司的招聘配置、薪酬福利、员工管理、绩效考核等人事管理体系;参与公司各个项目开发资质的办理,商标品牌注册、维护等多项工作。

姓名: 李文涛
岗位: 海水种苗研究所海南研发基地研究员
2014年8月获得通威股份3Q活动服务标兵称号。成功开发出总碱度试剂盒,精确度远远超过行业其它的试剂盒。并作为主要完成人起草4项专利(2项授权)。

姓名: 李志涛
岗位: 海水种苗研究所海南研发基地综合管理部经理
参与海水种苗研究所项目的规划与实施,取得了良好的试验效果;在他的带领下,为研究所培训了一支能够对复杂局面的复合型海水种苗技术人才队伍。

姓名: 金雄华
岗位: 特种所珠海试验基地场长
在鱼、虾试验及养殖上自己独特的见解和丰富的经验,对基地试验项目的开展及生产起重要领导作用。平时在工作上努力认真,在生活中乐于助人,热爱集体。

姓名: 刘汉伦
岗位: 水产研究所崇州试验场场长
2014年创新开拓了泥聚浆,提出试验前期池塘充分利用的方法,改进了智能监测系统的探头保护问题,并积极引进移动式自动吊鱼称重机来提高效率,提高了试验场的运行效益。

姓名: 康坤强
岗位: 畜禽研究所牟礼试验场饲养员
该员工近9年来,忠于饲养员岗位,试验出错率为0,在工作中善于发现问题,并提出有效解决问题的办法,不断提高工作效率。

心感动·新行动

《中国渔业报》创刊二十五周年系列庆典活动盛大启幕

二十五年风雨同路 二十五载见证辉煌

1991

《中国渔业报》前身《中国畜牧水产信息》创刊，为中国农业发声；

2001

《中国渔业报》正式更名，锁定行业，聚焦水产；

2015

《中国渔业报》迎来创刊二十五周年华诞，与行业共同成长，心感动，新行动。



中国水产行业 2015年1-3月
十大新闻人物评选

2015年1-12月
中国水产细分行业
十大品牌系列评选

2015年3-11月
走进中国水产标杆企业

2015年6-12月
二十五周年纪念特刊

2015年12月
中国水产行业高峰论坛



垂询热线: 028-8616 8823 8616 8826 E-mail:zggyb_bjb@163.com

■江淮片区(大丰通威、扬州通威、淮安通威、江苏巴大、南通巴大、巴大宝鼎)

科技促营销 服务助养殖

通威华东水产动物疾病防治体系建设联合攻关项目正式启动



通威华东水产动物疾病防治体系建设联合攻关项目正式启动

本报讯(通讯员 韦红霞)1月22-23日,通威华东水产动物疾病防治体系建设联合攻关项目在江苏大丰正式启动,参加本次启动仪式的有通威股份副总裁、华东战区总裁宋刚杰,成都水产科技公司总经理罗国强,通威动物保健研究所所长肖丹,通威水产研究所所长米海峰,中国水产科学研究院淡水渔业研究中心水产病害与饲料研究室研究员谢俊,股份内部人员及大丰通威下辖市场经销商等共计180余人。

在活动现场,项目组组织参会人员分别参观了斗龙365防控保心实验室、斗龙365示范塘,并就《鲫鱼疾病防控技术》、《通威365养殖模式》等进行了专题讲解。同时,由斗龙地区365示范户王正华等人与大家分享了2014年365试点养殖经验和成果。通威365养殖技术分享与成果展示,再次向大家证明了通威——科技的力量,也更加坚定了参会人员“跟着通威走,用科技走出养殖致富康庄大道”的信心。

华东水产动物疾病防治体系项目的成功启动,鼓舞了大丰通威全体员工及合作伙伴的士气,让大家看到了生产、营销工作背后强大的科技支持。同时,也让大丰通威乃至整个华东片区看到了2015年市场服务所带来的光明的营销前景。

本报讯(通讯员 李萍)1月16日-18日,淮安通威携手上海辅音国际召开举行通威股份华东战区经销商成长学院三期特训暨2015年淮安通威经销商年会,参会经销商、养殖户人数达210人次。江淮片区总裁助理孙庆高、通威股份华东片区技术总监蒋宗杰、大丰通威总经理吴胜利、射阳营销中心营销总经理向琪、连云港通威总经理韩金兵、江淮片区人力资源总监罗庆林、淮安通威总经理杨世奎等领导出席本次年会。

17日,为期一天的通威股份华东大区经销商成长学院三期特训营开营,由上海辅音国际的著名讲师赵春飞、王安国、姚世雄亲自授课,对经销商们进行了《经销商的顶层设计》、《量利倍增实战方

案》及《池塘水质管理》的互动式培训。18日是本次经销商年会的重头戏,在公司通过《水产行业形势分析》、《总部及淮安公司365成果展示》、《通威苗种推介》的课程和谢俊博士的《生态防控体系》课程的学习,让客户进一步了解到水产行业的未来与发展方向,并坚定了只要跟着通威就能在水产行业大展拳脚的想法,随后10位365模式示范户签约环节也引起了会场的轰动。

最后,伴随着淮安通威合作协议政策的宣传和出台,更让本次会议达到了高潮,90位老客户、30位意向客户争相上台,积极签订与淮安通威的新年度合作协议。年会现场开发新客户14位,年度合作协议签约率达80%,锁定淮安公司2015年万余吨的增长量,如此成绩更加肯定了本次会议的圆满成功。

本报讯(通讯员 廖科伟)1月10-11日,方圆标志认证集团湖北分公司国家高级注册审核师陈伟等一行四位专家老师,对南通巴大质量管理体系和食品安全管理进行审核。审核组认为南通巴大公司双体系的运行是适宜的、充分的和有效的,并当场宣布:推荐公司通过再认证。

南通巴大饲料有限公司质量管理体系认证和食品安全管理体系认证证书将于2015年3月到期,经公司与湖北方圆联系申请对双体系进行再认证。1月10-11日,由湖北方圆的审核专家组四人,对公司双体系进行审核,审核范围包括生产、品管、人事行政、销售、采购和财务等部门,审核依据为ISO9001、ISO22000标准,以及公司的《质量手册》、《HACCP计划》及其他程序文件,以及饲料行业法律、法规。最后审核组认为:公司双体系的运行是适宜的、充分的和有效的,尤其是今年在人员培训、原料供应商评价和食品安全的策划、验证等方面做的比较优秀,希望继续保持,并以审核组名义推荐公司获得双体系再认证。

江淮片区服务热线:0515-83856588

■海外片区(越南通威、海阳通威)

海阳通威成功举办通威猪料示范养殖基地开业庆典

本报讯(通讯员 田群东)1月23日,“通威猪料示范养殖基地开业庆典”在越南太平省隆重举行。太平省畜牧养殖协会主席郭促及协会会员代表、海阳通威公司总经理唐明及公司重点市场猪场代表、通威示范养殖基地场主杜文长及当地养殖户共计260余名客人应邀出席了庆典仪式,共同见证了通威猪料养殖基地成功建设运营的发展历程。

庆典仪式上,郭促主席对通威猪料示范养殖基地的成功建设和运营表示祝贺,并希望当地中大型猪场、优质饲料供应企业积极加入到“4家联”畜禽养殖发展模式中来(4家:国家农业畜禽养殖发展部门、省畜禽养殖协会、当地畜禽养殖场主、优质饲料产销企业),形成强大的畜禽养殖联合体,共同抵御畜禽养殖风险,降低养殖成本,共同发展壮大。

海阳通威总经理唐明在祝贺词中表示,海阳通威是一家专门生产销售畜禽饲料的企业,公司产品得到广大代理商和养殖户的高度认可。“通威猪料全程性价比最优,211乳猪料猪吃了不拉稀”的通威猪料品牌形象家喻户晓。通威猪料示范养殖基地的成功建设和运营模式将在越南北部各省大力推广,希望当地畜

离养殖协会、广大猪场养殖场主携手通威,共谋发展。最后,庆典仪式在“通威猪料示范养殖基地”授牌仪式后圆满结束。

又讯1月18日-24日,海阳通威根据“岗位技能大练兵计划”,组织公司行政后勤系统、生产系统各岗位人员举行岗位技能竞赛。行政后勤系统技能竞赛的主要项目是企业文化的理解及执行、常用办公软件的准确运用、岗位技能的高效操作;生产系统投料、制粒、打包、叉车等岗位技能竞赛结合岗位特点,以实际操作为主,要求参赛的员工在规定的时间内完成,按照质量标准要求,完成一定数量的工作任务。

本次岗位技能竞赛结果将作为员工晋升、调薪的重要依据,也是各部门拟定2015年培训计划的重要依据。员工们表示:通过同台竞技,充分认识到了自身的不足。

在岗位技能竞赛总结会上,公司总经理唐明指出,通过组织岗位技能竞赛,在公司内部各岗位之间营造“比、学、赶、超”的氛围,员工之间相互学习,从而提高工作效率,提升工作效益。



通威猪料示范养殖基地在越南隆重开业

■江浙片区(苏州通威、绍兴通威、无锡通威、合肥通威、池州通威)

创新服务 引领华东

股份华东战区人行系统2015年工作规划研讨会顺利召开

本报讯(通讯员 周乐翔)1月10日,通威股份华东战区人行系统2015年工作规划研讨会在扬州通威举行,来自华东战区14家公司的近30名人行系统人员参加了本次研讨会。

本次会议是继通威股份2014年分子公司人事行政经理培训会结束后,华东战区为有效贯彻培训会议精神,深化人力资源基础管理,推动片区人力资源工作转型为背景召开的一次工作研讨会。会议以“专业模块分析研讨、人行系统人才培养以及2015战区工作规划”为主题展开。

会议首先以2014年工作重点工作案例进行各专业模块执行与完善的研讨,提高人行经理在工作模块执行中体现专业性认知度,突出专业的重要性;其次各公司人行内勤按照讲师的要求将自己的工作亮点制作成PPT进行总结分享,由人行经理分别进行评分并点评,引发大家对专业和自身优势的思考,有效提升了人行内勤的专业认识和素养。

会上,华东战区人力资源总监冯伟提出并明确了华东战区2015年人力资源管理工作16字方针,即“整合资源、强塑专业、创新服务、引领华东”,冯总分析了产虎总裁和何总的讲话精神,强调华东战区人行系统是一个整体,面对华东营销转型与变革,需要充分整合资源,分工协作,要求各公司结合片区工作方针,找到工作重点,强化并深入自身专业的塑造。

会议期间,江淮片区总裁助理孙庆

高亲临会议现场指导工作并提出殷切希望,希望人行系统在行政管理上力争做到制度化、标准化、流程化,保证管理措施的有效落实,持续改进并提高。

针对片区市场体系人员现状,孙总强调要高度重视人才引进和培养,强力推动人才梯队建设,同时要求片区人行系统能够成为经验共享、成果共享的有机整体,让人行系统真正成为公司经营及业务发展的有力支撑,推动整个华东的快速稳健发展。

本报讯(通讯员 邱军)1月21日,由浙江省检验检疫局温处长带队的省检验检疫局检查组一行五人,在市检验检疫局余处长、黄老师等的陪同下,对绍兴通威的生产过程、化验流程和原料使用等进行了现场检查,并就绍兴通威进口玉米使用证申请进行了专项考核,绍兴通威人事行政部经理邱军及各部门负责人热情接待。

检查中,绍兴通威生产部经理邓付国首先向检查组介绍了公司的基本情况,并就生产过程、原料采购、质量控制、产品安全等回答了检查组提问,随后检查组对生产车间、成品库、化验室、原料库和散装车进行了现场检查,并与相关岗位员工进行交流。省检验检疫局领导对检查结果表示满意,对公司在原料投用、生产过程及化验方面的工作给予了高度评价。

江浙片区服务电话:0512-85171888



通威股份华东战区人行系统2015年工作规划研讨会参会人员合影

■四川片区(四川通威、宁夏通威、蓉蓉通威、昆明通威、动物营养、德阳通威、西安通威、攀枝花通威、特种料)

坚持创新 落实标准 强化片区管理效率

通威股份品管系统川渝片区管理启动会顺利召开

本报讯(通讯员 卓林)为进一步提高质量管理水平,保证产品质量稳定,减少市场投诉,及时有效解决片区内质量控制方面的问题,1月16日,“通威股份品管系统川渝片区管理启动会”顺利召开。

本次启动会由通威股份副总裁、四川片区总裁陈平福,股份总裁助理四川片区人力资源总监袁良,股份品管部部长助理董秀洪,股份品管部易劲松,以及川渝片区14家公司品管部经理等共计20余人出席会议。

会上,陈总对片区管理给予了支持和鼓励,针对性地对片区化后的工作提出了希望和要求。要求大家在以后的工作中勇于创新、坚持标准、落实到位,达到资源共享,提高片区解决问题的及时性、针对性、有效性的目的。袁总也表达了对片区化的建议,希望通过此次片区化管理能培养出更多的综合型人才,为公司作好人力资源储备。

最后,董部长对片区质量管理工作指示,要求片区质量管理负责人对人员配置、检查细则、培训、考核方案等内容梳理,并表示此项工作旨在为品管人员能力提升搭建新平台,提高公司质量管理和人才培养建设水平,达到共同进步的目的。

本报讯(通讯员 阳艳)1月22日,风雨同舟,继往开来——通威股份四川营销中心2014年度经销商年会暨2015新春团拜会隆重举行。来自成都、广元、德阳、绵阳、雅安、乐山、眉山等地近四百名的经销商朋友齐聚一堂,共同回顾2014年养殖经营情况,探讨2015年发展大计。通威股份副总裁、四川片区总裁陈平福,股份总裁助理、四川片区人事行政总监袁良,股份禽畜市场部部长许议,股份研究院副院长高启平,国务院特殊津贴专家、股份设施渔业研究所名誉所长吴宗文,股份禽畜



通威股份品管系统川渝片区管理启动会顺利召开

研究所所长期远芳等领导出席了大会。

会上,营销中心的两位总监邓德高和刘胜东分别对水产和禽畜2014年市场工作做了总结,同时对2015年工作计划做了详细的阐述;营销中心服务部经理雷晋波则从通威服务体系与服务平台建设成果方面进行了展示;吴宗文所长对365之底排污、渔光一体智能养殖小区规划与建设做了风趣而幽默的解说;高启平院长详细分析了2014四川水产产销产品养殖效果,并就挪威先进养殖技术做了分享;股份禽畜研究所所长长期远芳就2015年通威科技禽畜板块创新进行了展示和解读。

大会期间,来自仁寿365模式示范基地的优秀养殖户黄杰明和来自峨眉的优秀经销商代表曾崇培作为养殖户和经销商代表在大会上作了发言,分享了自己经销通威饲料的经验和感受。大会上还对获得2014年度特等奖、一、二、三等奖的优

秀经销商进行了表彰和颁奖。

股份禽畜市场部部长许议代表总部市场部在大会上做了发言。许部长谈到行业内的各种不同营销方式,并详细阐述了通威股份在行业内始终坚持科技营销,切实有效地将科技与创意结合起来,通威永远与各位经销商朋友携手前行,带领大家共同走在科技致富的道路上。

最后,通威股份副总裁、四川片区总裁陈平福对2014年支持公司发展的通威伙伴表示感谢,同时对获得奖项的经销商朋友表示祝贺。陈总强调,2014年,通威四川营销中心定位为效果年、质量年和模式推广年,效果显著,各种养殖数据作出了最好的回答。

2015年公将继续抓质量,抓服务,抓模式推广,同时坚持经销商走专销之路,鼓励兼销的经销商朋友们由兼销向专销全面转型,公司在相关政策上给予大力支持。

本报讯(通讯员 薛思源)1月21日,特种料公司召开了2014年度绩效考核述职大会。人力资源部、财务部、生产部、品管部及原料部等18位后勤管理人员参加。各员工对各自开展的工作进行了述职演讲,演讲内容包含了2014年的工作总结和2015年工作计划与思路开展,对公司的管理建议及个人成长规划等;通过本次述职演讲,每一位员工对自己进行全面、客观分析总结,听取领导和同事意见、建议,以达到相互学习交流、完善自我、取长补短的目的。最后,特种料公司总经理丁惠玲对此次大会作总结点评,现场教授工作总结方法,并对员工的自我发展规划提出了要求及建议,希望大家在提高身体素质素质的同时快乐工作、快乐生活。

本报讯(通讯员 许慧娟)1月8日-9日,股份工会主席李思宇、外聘专家江静博士亲临昆明通威对企业文化建设复制落地工作进行专项检查指导。李主席一行听取了昆明通威人事部经理余强对2014年企业文化建设工作开展情况的汇报。随后,在人事部经理、生产部经理的陪同下参观了公司生活区域、办公区域、生产车间的企业文化建设工作。

9日上午,在公司二楼会议室召开工会干部会议,各工会成员将2014年度的主要工作内容进行了汇报,李主席听取了汇报,并进一步明确了各工会成员的工作职责。

江博士认为昆明通威的企业文化可以入眼、入心,且很注重细节,特别是利用微信这种新媒体对文化进行传播,是在用心工作,用智慧工作。最后李主席对昆明通威企业文化建设一年来的工作表示充分的肯定,并对公司2015年的企业文化建设工作重点做了部署及指导。

四川片区服务电话:028-38104633

■重庆片区(重庆通威、黔西通威、长寿通威、安岳通威)

强调思想统一 力争再创辉煌

股份重庆片区2014年工作总结暨2015年工作计划会圆满召开

本报讯(通讯员 丁珊珊)为进一步总结2014年工作亮点和不足,规划片区及各公司2015年工作,重庆片区于1月23日在重庆公司召开了年度总结计划会。股份禽畜研究所、水产所配方师及重庆片区各公司总经理、市场经理、财务经理和人事部门负责人参与此次会议。

会议首先由2014年取得优异成绩的长寿猪场工作、营销过程管理、片区标准化建设做专题案例分享,并得到股份总裁助理兼重庆片区总裁、重庆通威总经理万学刚的点评和指示。本次总结大会以片区为单位在大会上做了片区2014年工作总结和2015年工作计划,并在会上现场签订2015年工作责任书。紧接着,总部配方师、禽畜市场部领导对片区上一年相关工作进行分析,并对下一年工作提出指导性意见。最后,万总在总结时表示:今天的会议热情高涨,高潮迭起,表现出重庆片区的智慧、力量和干劲。2015年的任务已经下达达到各公司,全员信心十足,斗志昂扬,2014年虽然有些遗憾,但2015年

是希望所在,只要团结一心、努力拼搏,思想统一、目标统一、行动统一,定能创造重庆片区新的辉煌。

又讯1月17日下午,重庆通威“第四届水产料创新论坛”拉开帷幕。会议邀请了国务院特殊津贴专家、股份设施渔业研究所名誉所长吴宗文,股份总裁助理兼重庆片区总裁、重庆通威总经理万学刚,成都通威水产科技公司成果转化部张哲勇老师以及62位经销商朋友参会。

18日上午会议上,邀张哲勇老师和吴宗文专家就通威365模式的应用与推广及其中重要的底排污技术详细讲解,极大地

调动了参会客户的学习兴趣,让会议在浓厚的技术和科技研讨氛围中进行。紧接着,市场部经理谭大林向与会客户展示了重庆通威2015年的市场拓展模式、宣布开展水产料大礼包,并开始现场订料等,现场35人订料,订料量3405吨,订料率56.5%。

本报讯(通讯员 王秋华)2014年,昆山粉尘爆炸事件过后,贵州省安监局加强了辖区内相关制造企业的安全生产工作检查,黔西通威作为通威在贵州的唯一分子公司,同时也是所在园区唯一保持四季正常开工的企业,毕节市和黔西县安监局对公司安全生产工作给予了更多的

关注,按照市安监局的指导意见,同时也是为更好的做好企业自身的安全工作,在贵州洲洲公司的协助下,利用公司自身开展水产料标准化建设的契机,黔西通威2014年底全面开展进行了安全标准化建设的相关工作。

1月9日上午,相关安全标准化验收专家小组,在市县安监部门的陪同下,对公司三级安全标准化建设工作进行了现场评审验收,公司生产部负责接待和介绍工作开展情况。专家组通过现场实地查看情况后,给予公司安全标准化建设工作相当高的评价,表示在贵州如此众多的饲料生产销售企业中,标准化工作如此规范

的目的还只有黔西通威一家。专家组的高度评价让公司倍感鼓舞,公司生产部负责人表示,安全工作是通威三十年发展历程中反复贯彻的精髓,黔西通威利用此次开展三级安全标准化建设的契机,让公司安全生产工作又上升了一个台阶,公司也会一如既往地将其这项工作当成日常工作的重点,为员工安全负责,为公司安全经营负责,为园区和各级政府部门负责,时刻不忘安全生产工作。

本报讯(通讯员 杨小波)1月17日,安岳县现代渔业发展暨通威365养殖推广总结会顺利召开。安岳县水产渔政局曾航局

长、国务院特殊津贴专家、股份设施渔业研究所名誉所长吴宗文,股份总裁助理兼重庆片区总裁、重庆通威总经理万学刚等领导参会。会议还特别邀请了泸县水产渔政局局长李官志、荣昌水产站站长谭爽、永川水产站站长宋德富等领导列席会议。曾航局长就2014年通威365模式在安岳县的推广进行总结,他指出:由于通威大力支持365模式推广初见成效,安岳县人大评议水产工作得了满票,通威功不可没,2015还要加大工作力度,将通威365模式的推广作为安岳县水产技术推广工作的重点。应邀出席会议的其他主管部门领导纷纷表示全力支持通威365模式在当地推广,泸县李局长当即表示,支持通威365模式在泸县推广,力争全年做到20-30户。

最后,股份总裁助理兼重庆片区总裁、重庆通威总经理万学刚对2015年在荣昌、在永川等地的推广工作进行了安排。

重庆片区服务热线:023-49816587

拥抱变革 创造未来

通威股份华南大区“赢在刚强”经销商成长学院特训营圆满闭幕

□ 本报记者 张颖 广东珠海报道



通威股份华南大区“赢在刚强”第四期经销商成长学院特训营现场

2014年对于虾料事业的发展来说是不平凡的一年。由于天气的影响,对虾养殖的发展遭受了重创,整个行业超过一半的养殖户逐渐退出,面对明年更加严峻的市场环境,通威股份虾料片区率先发力,召集全体营销人员及经销商进行成长特训,策马扬鞭、逆势而上,在整个华南大区掀起了变革、创新的浪潮。股份虾料片区联合辅音国际先后在揭阳、湛江、海南、珠海举行了主题为“赢在刚强”的经销商成长学院

特训营。本次特训得到了通威股份副总裁、华南大区总裁郭异忠的高度重视和大力支持。据统计,本次四期特训先后共有近600人参与,其中包括揭阳海查、湛江海查、海南海查、珠海海查的相关领导,营销团队、经销商及工作人员等。本次华南大区特训内容丰富、精彩纷呈,包括拓展训练、课堂互动、节目表演。特训以户外拓展作为开端,工作人员和到会

客户都统一着迷彩服,严格的军事化管理彰显着严肃的纪律性和高度的统一性,传递出威武的军旅之风。为了让参训人员更加深入了解虾料的发展,对未来的经营环境有更加清晰的认识,辅音国际咨询机构执行总裁赵春飞担任培训讲师,就《经销事业的顶层设计》、《对虾养殖精益管理》等与全体学员进行培训与交流。深入的市场分析,实用的营销方法,赢得了经销商的欢迎。

长而艰难的蜕变过程,刘总始终信念坚定,不改初心。

使命·责任

挑战·机遇

近年来,随着对虾养殖越来越艰难,许多养殖户转而投入到了特种水产养殖领域,重新点燃特种水产生产的生机。然而,随着养殖密度不断提高,单位面积养殖投入品相应递增,导致养殖水质恶化问题日益严重。刘总说:“养殖户对水质的改善、硬件设备的调整、养殖技术的认识和理解却没有提高太多,依然维持着固有的习惯。”

所以,鱼病纷至沓来,区域性的病害呈现出越来越明显的态势,每年都持续不断出现。这都可能为行业的发展埋下隐患,未来最有可能毁掉这个行业的两个问题,一是病害带来的食品安全问题,二是与养殖配套的销售和种苗的问题。从表面来看,这个产业的规模越来越大,产量越来越高,但现在整个产业就像气球一样,撑得越大,绷得越紧,存在的风险也越大。

未来的路该怎么走?这或许是行业亟待思考的问题,因为这不仅关系到行业未来的发展,同时也关系着广大养殖户今后的命运。刘总说:“对海为而言,这是一个难得的发展时机,因为我们有了好的技术和优质的服务。在饲料同质化问题越来越突出的当下,各企业的竞争已转移到了技术与服务上,然而这恰恰是我们的优势所在。”

通威“365”技术的关键点,如投饵区增氧、底部排污、自动化投饵、智能水质控制等技术,能够有效提高养殖效益,推动行业发展。在目前高密度养殖的情况下,通威的优势除了通过饲料本身表现出来之外,还有配套的种苗、水质、管理。这四个部分都很重要,将它们有机组合达到配比最优,就可以使水产养殖病害远离。

刘总说,通过“365”技术的配套,将其中的一两项技术做到极致,就会取得良好的效果。当效果体现出来了,养殖户就更加认可通威品牌,这是海为未来转型的一个方向。今后公司的发展规划,不再是一味地迎合客户的需求,而是以更加专业的手段去引导养殖户进行科学养殖,最终帮助他们赚更多的钱,同时也为海为的发展创造空间。

珠海海为总经理刘英杰:面对挑战,我们始终不改初心

自2013年通威收购珠海海为以来,到如今已走过两年。面对着日新月异的市场环境,海为正在不断完善、不断革新,力求以更加稳健的姿态,扎根在特种水产行业。珠海海为公司总经理刘英杰说:“未来要将海为打造成为特种鱼料行业里面一面亮丽的旗帜。”然而,对于海为这家并购不久的公司而言,其面临着两种不同企业文化融合的挑战,也承受着珠三角激烈的市场竞争,这些都是不小的压力。虽然现在的海为还只是一颗新星,但相信不久的将来,它将绽放出夺目的光芒。对于其间需要经历漫

■广西片区(南宁通威、宾阳通威)

携手共赢 财富倍增

宾阳通威资产倍增计划论坛成功召开

本报讯(通讯员 蓝金梅)1月18日至19日,宾阳通威2015年第一期通威行——资产倍增计划论坛隆重召开。70名宾阳通威经销商意向客户参会,通威股份广西片区总裁曾德林、通威股份畜禽研究所张金伟博士出席本次论坛。18日下午,参会客户统一参观了宾阳通威厂区及生产线,先进的生产设备和生产工艺、干净整洁的现场环境,让客户赞不绝口。19日上午8:30分,论坛正式开始。通威股份广西片区总裁曾德林先生为论坛激

情致辞。畜禽研究所张金伟博士就通威的科研实力、科研成果、实践案例、猪料6616套餐模式、猪料的特点等做了详细讲解。宾阳通威总经理王朝才就通威的发展历程、竞争实力以及市场开发方法等方面作了“携手共赢,财富倍增”的主题演讲。本次论坛让客户深入全面了解通威,当场限时订料达251吨,本次资产倍增计划论坛取得了圆满成功。

广西片区服务热线:0771-4505828

■北方片区(天津通威、廊坊通威、沈阳通威、哈尔滨通威、长春通威、衡水通威)

倾力合作 情系通威

大连海洋大学经管学院院长到访天津通威

本报讯(通讯员 黎世新)1月20日,大连海洋大学经济管理学院刘广东院长一行6人来到天津通威参观交流。北方片区总经理兼天津通威总经理周登峰、北方片区人力资源总监黎世新及公司中干、片区财务及原料实习生共计10人参加。北方片区人力资源总监黎世新一行首先陪同校领导参观了公司生产车间、员工宿舍、食堂及办公环境。刘院长一行深深感受到通威“以人为本”的企业文化和凝聚力,对学生们来天津通威实习,他表示非常放心,同时对学生们的快速成长和变化感到惊讶。刘院长希望能与公司建立长期的校企合作,周总代表北方片区及天津通威同样表示出强烈的合作意愿,并将在2015年建立教学实验基地

进行深度合作。第二阶段的实习已按计划展开,实习生在实习结束后将通过考核分配到片区各个通威分、子公司工作。本次通威举办了“为梦想,哪怕逆风起航”为主题的演讲比赛。此次演讲比赛由总经理王广生及各部门经理担任评委,水产团队所有人员参加比赛。每位选手的演讲都激情澎湃,一次次精彩的演讲激发了所有人的热情。最后,12号选手柳晶成功夺冠,8号选手杨波涛荣居榜眼。最后,总经理王广生为此次演讲比赛做精彩点评,并为获奖者颁奖。

北方片区服务热线:022-92680896

■非饲料版块

通威食品组织开展生产品控培训会

本报讯(通讯员 伍泽霞)12月15日至12月18日,食品板块生产品控培训总结会在成都新太丰公司一楼培训室召开,生产品控总监潘亚军、食品板块各公司生产品控经理、车间主任、生产班组长40余人参加了本次培训。本次培训会邀请清华、北大继续教育学院特聘讲师张小强主讲,张老师结合实际生产案例,以“全面精细化生产运营”为主题进行了生动的讲解。从精细化体系构建,标杆管理;构建基础管理,塑造清洁生产;消除设备故障,确保安定化生产等几个方面,并结合工作实例与大家分享了如何精细

化生产。专题培训结束后,各公司生产品控经理在三楼会议室参加了生产品控体系总结会,各公司工作人员逐一分享了各自公司优秀的管理理念、生产现场管理成功的案例,并对存在的主要问题进行了全面深刻的分析。会上,潘总作出重要讲话,他指出,公司须从生产、品管系统提出改善点;例如在设备精细化管理方面,要消除设备“六源”的改进计划,点检表设备试点建立;在创建精益价值方面,岗位须实施“三三三”制配置计划,各现场标准作业指导书的规范等。



师生亲切合影

■广东片区(广东通威、惠州通威、揭阳通威、高明通威、茂名通威)

技术创新 用科学引领未来

2015年广东通威首场创富论坛顺利召开

本报讯(通讯员 蔡嘉秀)1月19日下午,来自中山、佛山、珠海、江门等地的经销商、养殖户和行业人士应邀参观通威365养殖模式示范基地。广东通威365项目组组长陈家和曾为来访客户详细讲解了基地的规模及管理,365养殖模式的“六项关键技术”及其应用,并现场向客户演示了均衡增氧、底排污、自动投料机、手机养鱼等先进技术的使用方法。

1月20日上午,2015年广东通威首场以“科技的力量”为主题的创富论坛在华南戴斯酒店隆重召开。通威股份副总裁、广东片区总裁郭异忠,北京大学MBA客座教授王中,广东通威水产营销总经理邓金雁,广东通威内务总经理、广东片区人力资源总监张红樱,广东通威总经理助理兼市场部经理贾孝武,广发银行狮山支行客户经理胡艳,广东通威各部门经理以及农财宝典、水产前沿等媒体出席本次论坛。

广东通威水产营销总经理邓金雁首先在会中指出,广东通威作为珠三角水产饲料企业的领军者,将不断强化产品质量,提升生产工艺,通过科技营销为客户实现价值服务。饲料行业的经销商如何借企业之势来立业,成为大家关注的焦点。王中教授向现场的经销商和行业人士讲解了传统经销商和成长型经销商的本质特点和价值体现差异,并向大家分享了成长型经销商的16字法则:“价值第一,合作第二,安全第三,现金为王”。

会上,广东通威“365”项目负责人陈家作了“科技引领未来”的报告,详细解读了通威“365”养殖模式的内涵。广东通威技术服务部经理周志就“技术创新,产



广东首届通威创富论坛参会人员合影留念

品变革”为主题,回顾了通威的发展历程,科学优质的配方和原料,以及先进的生产加工工艺和设备。通过本次论坛,客户对于通威的产品质量有了更加坚定的信心,纷纷签下订单,限时10分钟的现场订货活动,签约率高达80%,本次论坛取得圆满成功。

本报讯(通讯员 何敬贞)2015年1月19-20日,高明通威水产营销公司首届“通威资产倍增计划论坛”在肇庆凤凰酒店隆重举行。为向广大养殖户推广通威先进的养殖模式和理念,高明通威在2014年9月举办了四场“通威百万大奖,寻找水产养殖能手”活动。在19日晚晚宴上,高明通威对18名公司级水产养殖能手进行了表彰,主持人逐一介绍了各位能手如何科学地使用各项“365”技术,从而获得良好的养殖效益。

在20日的论坛上,高明通威总经理李伟就“当下水产饲料经营如何转型”主题向与会经销商分析了当前中国经济从快速

增长到“新常态”的发展过程。结合当前饲料经营和养殖过程面临的各类不利因素,为增强广大经销商的信心,李总就“平台商打造”、“公司化经营”等多个转型方向给客户介绍了各自的优劣,并针对经销商、企业的资源相关问题与客户进行了讨论。其后,高明通威服务经理王铭靖对通威“365”科学健康养殖模式进行了详细讲解,与大家分享了先进的罗非鱼、草鱼的放养模式,及六项关键技术。参会客户无不强烈表达出与通威携手共赢的信心,相信未来定能取得更喜人的业绩!

本报讯(通讯员 郭彬彬)12月23日,畜禽研究所副所长邓艳和助理配方师彭建龙在品管部张经理的陪同下,对惠州通威的猪料流程清理情况及畜禽料粉碎细度,进行了现场检查,其中包括制粒机、粉碎机、混合机等重要清理环节。邓所长和彭老师对检查结果都给予了肯定,认为惠州通威的流程清理过程是积极高效的,符合

管理总部及片区的相关要求。同时,邓所长抽测了正在生产的212仔猪配合饲料的粉碎细度,结果为82.6%,过30目,达到了公司的80%过30目的标准。

本报讯(通讯员 胥欢)12月24日惠州出入境检验检疫局植检科吴科长等一行到我司检查进口玉米的运输及使用情况。当天他们在原料部的陪同下到库房现场查看了进口玉米的整个卸货过程、储存环境、筛下物的堆放以及出入库台账等。现场检查完后,又与内务总经理魏总进行了深入交流。在交流过程中,吴科长对惠州通威在进口玉米的管理方面所采取的措施给予了高度认可。

本报讯(通讯员 蔡嘉秀)1月12日上午,美国大豆出口协会北京及台湾代表处总裁 Peter、明尼苏达大学教授 Jill Miller、美国大豆出口协会农场主代表等9人至广东通威以“饲料原料大豆的品质”为主题开展交流。本次交流会由股份水产研究所所长米海峰主持,广东通威内务总经理、广东片区人力资源总监张红樱,广东通威原料部经理段杨波,广东通威品管部经理李魁出席本次会议。

米海峰所长在交流会上向美国大豆出口协会代表介绍了通威的发展历程、经营理念以及对未来的展望。美国大豆协会农场主代表表示有意愿与通威合作,实现双赢。本次交流会,不仅加强了通威与美国大豆出口协会的沟通,同时也向海外人民展示了通威水产行业龙头的形象和地位。

广东片区服务热线:0757-86683299

■湖北片区(武汉通威、黄冈通威、天门通威、沙市通威、洪湖通威)

励精图治 并肩共进

武汉通威召开部门工作总结暨员工述职大会

本报讯(通讯员 高克伟)2015年1月19日,武汉通威召开“2014年部门工作总结暨员工述职大会”。公司内务总经理兼财务部门负责人廖四全、营销总经理兼市场部负责人丁永国、片区人力资源总监兼公司内勤负责人高凯等部门负责人、办公室内勤人员及生产车间主任级员工共计30余人参加述职。

本次述职从员工自我履历介绍,2014年工作亮点展示,2015年工作计划及对部门生产经营的建议四个方面进行,每个部门汇报完后由部门负责人就本部门的工作进行全面回顾,并对2015年的工作作出详细的规划。

在汇报过程中,设置了互动环节。听众根据述职人的汇报内容就自己有疑问

的地方进行提问,由汇报人员当场进行解答。再根据员工及负责人的汇报,进行现场打分。部门负责人对员工进行评价,同时对所有员工的业绩、领导力、下属培养等方面进行打分评价。

汇报过程中,相关负责人及时对员工提出的公司生产经营建议进行汇总,分为经营管理、职工福利和其它类进行一一讨

论、解答。本次述职会议有效地帮助员工对自身工作进行总结,帮助员工认识自身不足,寻找改进措施,提升绩效。同时有助于各部门理清2015年的部门工作思路,为新一年的工作开展指明方向。

湖北片区服务热线:027-83262046

■海南片区(海南通威、海南水产食品)

众志成城创新高

通威(海南)水产食品公司罗非鱼单周出口突破28柜

本报讯(通讯员 王颖)新年伊始,通威(海南)水产食品有限公司传来喜讯,在总经理易刚辉的带领下,2014年12月最后一周,公司单周出柜28柜,创造了建厂以来罗非鱼产品单周出口柜数最高纪录,也为艰难拼搏的2014年画上了圆满的句号。

在严峻形势下,微生物超标事件频发的恶劣国际环境下,公司国际贸易部面临大量订单推迟发货、客户关系紧张、新订单难以接入、目的港口塞港仓位紧张等种种困境,国际贸易部凭借他们敏锐的市场感官、认真的工作态度,为公司的业绩

添上了一笔傲人的数据。此外,公司内部加强了产品质量安全控制,加大合格原料筛选、成品检测的力度,这些都对生产、发货效率造成了极大的影响。就在这样极端不利的情况下,生产部、采购部等各部门互相协同、密切配合,全体员工众志成城,勇于创新,为2015年开创了良好开端。

又讯 1月21日上午,国务院安委会第13督查组第3小组在澄迈县副县长周领军、澄迈县安监局局长曾桔的陪同下,到通威(海南)水产食品有限公司进行安

全生产综合督查工作。此次督查组成员有:国家安监总局副局长徐绍川、监管二司副司长黄智全、人事司(宣教办)处长王磊、办公厅秘书周刚林。

督查组及陪同人员一行20余人在我司副总经理徐林林的引导下,对通威的制冷机房、生产车间、安全疏散通道等安全管理重点区域进行了现场检查。随后,在二楼会议室召开了海南食品公司2014年安全生产管理工作汇报会。会上,李总从落实企业主体责任,开展隐患排查整治;落实安全生产责任制,扎实开展各项工作以及完

善安全管理等方面对我司的安全生产管理工作进行了系统的汇报。

最后,国务院安委会安监局徐副局长指出,企业在安全生产管理上只有将设备、管理、培训和应急预案、演练四个方面落实到位,才能最大限度的避免安全隐患,保证人员、财产和财物的安全。

此次国务院安委会督查小组的安全生产综合督查工作,使我司各部门更加深刻认识到安全生产工作重于泰山。

海南片区服务热线:0898-67485718

引领池塘底改新革命

本版技术顾问：高启平



生活更美好
WEI FOR BETTER LIFE

职务：通威研究院副院长
联系方式：028-86168827
E-mail: twb@tongwei.com

投喂频率对鲫鱼的养殖水质及生长的影响

成都通威水产科技公司 韩永望 陈亚雄 王崇林

饲料投喂的方法是决定鱼类养殖成败和效益的关键因素之一，适宜的投喂频率可以促进鱼类的生长，提高存活率和饲料利用率，降低鱼类个体分化，减少残饵和代谢物排放对养殖环境的污染。从而达到降低饵料系数，增加产量，提高效益的目的。

以下为研究试验：

在室外100m²陆基池中，对比研究自动投饵机少量连续投料与人工传统投料对水质与鲫鱼生长的影响，其结果表明：

(1)与传统人工投料相比，自动连续投饵可以明显降低水体中氨氮含量，且氨氮变化相对稳定。

(2)在自动连续投饵方式下，前15天，水体中的亚硝酸氮含量低于人工投料结果，后15天高于人工投料。

(3)与传统人工投料相比，自动连续投料能够促进鲫鱼的生长，并且降低饵料系数。

一、材料与方法

1、材料
规格为(65±5)g的方正鲫650kg；100m²陆基池2个，有效水深为1.0米。

2、方法
在2口100m²陆基养殖池中各放养方正鲫325kg，一口养殖池使用小型自动投饵机，每天在8:00~11:00与13:00~16:00两个时间段内持续性投饵，另一口养殖池每天8:00、13:00、16:00人工投料。两口养殖池日投喂量相同，均以载鱼量的1.5%进行投料。

每周一、周三、周五上午9点采样测定水体氨氮、亚硝酸盐含量；养殖过程中两池换水量保持一致。数据结果使用excel进行整理与处理。

二、结果

1、不同投喂方式对水体氨氮含量的影响

图1显示的是不同投喂方式对水体氨氮含量的影响。由图可得，在自动连续投喂下，水体中氨氮含量相对比较稳定，基本维持在1.0mg/L，且总体水平要低于人工投喂下的氨氮水平。

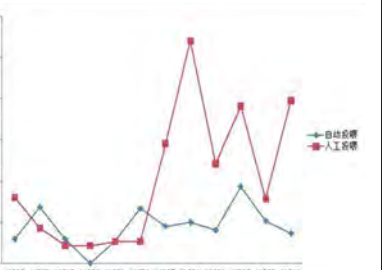


图1 不同投喂方式对水体氨氮含量的影响

2、不同投喂方式对水体亚硝酸氮含量的影响

图2显示的是在不同投喂方式下水体亚硝酸氮含量的变化。由图可得，投饵机连续自动投喂时，前15天，水体中亚硝酸氮含量比人工投料低，后15天出现比人工投料高的现象。

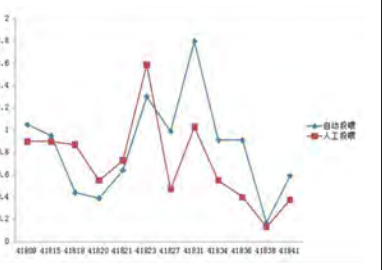


图2 不同投喂方式对水体亚硝酸氮含量的影响

3、不同投喂方式对方正鲫生长及饵料系数的影响

表1显示的是不同投喂方式对方正鲫生长及饵料系数的影响。由表可知，在自动连续投喂下，方正鲫的生长速度快于人工投料，且饵料系数也比人工投料低(详细数据见表1)。

投喂方式	起始重量 (kg)	末期重量 (kg)	投喂饵料 (kg)	饵料系数
自动投喂	325	453.1	318.45	2.485948
人工投喂	325	443.8	325.45	2.739478

表1 不同投喂方式对方正鲫生长及饵料系数的影响

三、结语

通过对比不同投喂方式在方正鲫养殖过程中对水质及其生长的影响可以发现：使用自动投饵机连续投料与传统人工投料相比，有助于降低、稳定水体中氨氮含量，促进鲫鱼的生长，同时降低饵料系数。

所以，在鲫鱼的养殖过程中推荐养殖户使用连续投喂方式替代传统人工投料，这对于养殖成本的降低，养殖效益的提升具有重要意义。

通威改底机之改善池塘氮循环

在池塘养殖过程中，鱼类只能利用饲料中20-30%的氮，大量的氮残留在残饵、粪便等物质中，沉积于池底，导致养殖池塘氮循环受阻。在池底长期缺氧的情况下，大量的氮在池底发生各种生物化学反应，使得沉积于池底的氮以氨氮等有害物质形式向水体释放。众多研究表明，水体中氨氮、亚硝酸盐等含量超过一定水平会危害鱼类生长，甚至造成死亡。故将养殖水体氨氮、亚硝酸盐含量控制在一定范围是养殖成败的关键技术之一。在此背景下，通威水产科技与通威自动化公司共同研发了一种用于改良池塘底质、促进池塘氮循环的设备——通威浮船式改底机(简称通威改底机)。该设备将池底沉积物提升至水面进行氧化、分解，同时将底泥可溶性氮释放至水体供菌藻利用，从而使池底沉积氮重新参与养殖生态氮循环，达到改良养殖环境又实现“废物”重新利用的目的，因而在水产养殖中具有重大现实意义。

一、池塘情况

在通威水产科技园选择两口相近的池塘；其中主养鲫鱼、套养花白鲢，面积1.5亩，水深1.8米，底泥厚10-20公分，载鱼量4000斤。

二、改底机运用情况

通威浮船式改底机，发明专利号：201420544229.7，工作状态见图1。



图1 通威改底机工作状态图 为保证养殖安全及有效运用通威改底机，改底机每天运用时间12:00-15:00，操作

5min、间歇15min，累计运用时间45min，改底面积为全池塘15%。通威改底机功率3kw，跟踪监测两周，总电费消耗35度。

三、通威改底机降低池塘水体氨氮

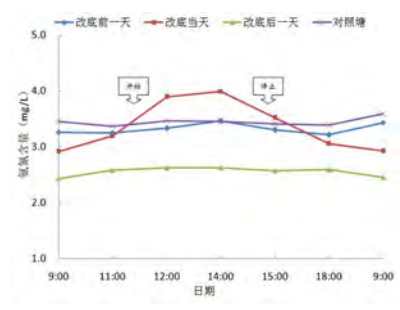


图2 通威改底机运用前后每日水体氨氮含量变化

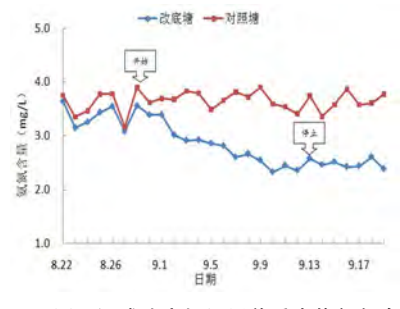


图3 通威改底机运用前后水体氨氮含量变化

通威改底机运用前，改底塘与对照塘水体氨氮含量基本一致，为3.5mg/L。改底塘改底前一天氨氮浓度基本没有变化，改底当天氨氮浓度快速升高，最高达到4.0mg/L，表明运用改底机可快速有效释放氨氮。但在改底后氨氮通过氧化作用快速转化，又逐渐降低，且低于改底前及对照塘浓度，此外，改底后每日氨氮也基本保持稳定状态(见图2)。持续运用改底机后，改底塘氨氮含量逐渐降低，最低为2.5mg/L，下降幅度达到30%。停止使用一段时间后，改底塘水体氨氮含量仍然保持在较低水平，且整体含量比对照塘低(见图3)。

四、通威改底机降低池塘水体亚硝酸盐



图4 通威改底机运用前后水体亚硝酸盐含量变化



图5 通威改底机运用前后水无机氮含量变化

通威改底机开始运用前，池塘水体氨氮占三态氮64%、亚硝酸盐占三态氮4%、硝酸盐占三态氮32%。氨氮比例偏高，随着改底机连续运用，池塘水体中氨氮、亚硝酸盐含量逐渐下降，硝酸盐含量逐渐增加，最终池塘水体氨氮占三态氮49%、亚硝酸盐占三态氮2%、硝酸盐占三态氮49%(见图5)。氮元素逐渐由氨氮和亚硝酸盐形式转变为硝酸盐形式，即氮循环中由氨氮到硝酸盐环节通路逐渐通畅，改善了池塘原有的氮循环通路。停止运用后，池塘水体中氨

氮、亚硝酸盐、硝酸盐比例在一个星期内保持稳定不变。

综上所述，运用通威改底机后通过改善池塘氮循环通路，池底沉积氮释放出的氨氮等有害物质通过氮通路逐渐转化为无毒的硝酸盐，使氨氮和亚硝酸盐在三态氮中的含量降低，而硝酸盐含量增加，达到了将池底沉积氮循环再利用，即废物资源化处理的目的，大大提高了池塘水体自净力。

通威改底机之释放活性磷

上面讲到，池塘底泥含有大量以残饵、粪便、死藻等形式沉积的营养物质，特别是大量磷元素。而据中科院水生所宋春雷博士、珠江所赖于尼教授等的早期研究数据表明池塘中适当的磷磷比，以及较高浓度的活性磷含量均有利于促进藻类生长，改善藻相和水色。因而合理释放和利用底泥中的磷源营养物质，一方面可提高池塘初级生产力，快速肥水，降低成本；另一方面还可减少养殖带来的环境压力，减少污染。通威改底机可在不影响正常养殖的情况下，在养殖过程中对池塘底泥进行修复，有效释放底泥中的营养盐，尤其是活性磷，达到磷源的再利用，促进池塘菌、藻生长，增加池塘生产力，提高池塘滤食性鱼类产量，因而在水产养殖中具有重大现实意义。

五、通威改底机改善池塘氮循环

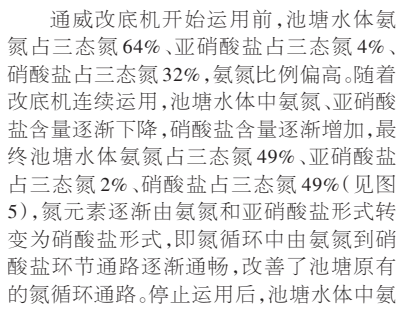


图6 改底机运行期间底泥总磷含量变化

改底前底泥总磷含量约为800mg/KG，改底时底泥总磷含量有所升高，但总体来看，改底后总磷含量有所减少，减少幅度达18%，改底后底泥总磷含量为650mg/KG(见图6)。表明通过改底措施，底泥沉积物中的PO43-被有效释放到水体中，增加了水体中的活性磷含量，有利于藻类的吸收和利用。



图7 改底机运行期间水体每日活性磷变化

改底前改底塘与对照塘水体活性磷含量基本一致，为0.6mg/L，且一天之内两个塘活性磷含量基本没有变化。改底机运行当天，随着改底机的运行，改底塘活性磷含量极速升高，最高达到1.2mg/L，增长幅度达100%，改底措施结束后活性磷含量降低，但整体来看改底塘仍然保持较高活性磷含量，且高于改底前及对照塘(见图7)。

建立健全猪场防疫安全体系

通威动保所 陈桥新 刘天强 陈理新 侯发文 文志伟 傅强

近年来，随着生猪养殖规模不断扩大，高热病、口蹄疫等生猪疾病也呈愈演愈烈的态势，生猪死亡率节节攀升，生猪养殖的可控性越来越差。而通威禽畜又进入了快速发展阶段，为更好地配合发展，整合现有资源、构建新的服务体系，适应由传统营销向科技服务营销转型，公司提出了通威三级服务体系规划猪病防控检测中心建设。中心的建成将帮助客户建立健全猪场防疫安全体系，提高猪场规避风险的能力，体现通威股份技术服务的全面化和专业化。下面就猪病防控检测中心建设相关内容进行阐述。

一、猪病防控检测中心建设的必要性

1、病原诊断的需要

随着生猪养殖向规模化、集约化方向发展，生猪养殖密度越来越大，疾病防控越来越难，单一疾病的爆发越来越少，更多是呈混合感染态势。

例如从2010年开始在我国爆发流行的仔猪腹泻病，哈尔滨兽医研究所抽取全国4个直辖市、23个省的119个发病猪场的442份病料检测发现，PEDV的检出率为73.76%，TGEV的检出率为29.19%，PorV的检出率为6.79%；单独感染TGEV的猪场有6个，单独感染PEDV的猪场有47个，单独感染PorV的猪场有2个，大部分是混合感染，混合感染TGEV和PEDV的猪场有37个。

再如我们在临床诊断中常遇到的猪瘟和猪副嗜血杆菌病(图1)、蓝耳和附红细胞体(图2)、猪瘟和传染性胸膜肺炎(图3)，从临床及解剖症状来判断，我们往往只能初步判断某一疾病的发生，而未表现出症状的疾病则被忽略。



图1 猪瘟和猪副嗜血杆菌病



图2 蓝耳和附红细胞体病



图3 猪瘟和传染性胸膜肺炎 2、抗体检测的需要

抗体检测的目的主要有：(1)疾病预警：A.了解疾病在场内的污染状况，制定相应策略；B.提前了解免疫抗体的高低及整齐度，及时纠正；C.免疫程序的评估与优化；A.了解母源抗体的消长情况；B.疫苗接种的效果——免疫抗体监控(图4)；(3)疾病控制和清除计划：通过系统检测和措施，实施疾病的控制或清除计划；(4)疾病诊断。

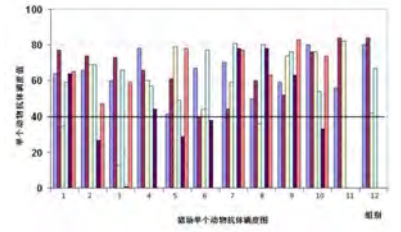


图4 免疫抗体监测图

二、猪病防控检测中心开展的工作

猪病防控检测中心开展工作的指导思想是：以防为主，快诊早治，合理用药。在这一指导思想指引下，检测中心将开展疾病诊断、药敏试验、抗体监测、疾病预警、人员培训等相关工作。

1、疾病诊断及抗体监测

针对疾病诊断，根据疾病分级处置方案，对于一般疾病，由检测中心相关人员指导服务老师送样进行检测、诊断、药敏试验等；对于重大疾病，可由动保所联合检测中心到现场进行疾病诊断及采样检测。针对抗体检测，则根据猪场规模及以往疾病流行及免疫情况，按比例采集样品进行抗体水平监测。无论是针对疾病诊断还是抗体监测，检测中心都将依据检测结果出具详

细的检测报告。报告不仅包含检测样本的详细信息、检测结果，更重要的是提出疾病防治方案或免疫程序调整方案，这样更能体现我们服务的全面化和专业化。也更能体现以防为主，快诊早治，合理用药的指导思想。

2、疾病流行预警及相应防控方案

在疾病流行预警方面，检测中心将不定期综合分析检测数据，根据分析结果给予相关疾病的流行预警，并给出相应的防控方案，从而达到以防为主的目的。

3、人员培训

在人员培训方面，检测中心专家将针对检测工作及疾病防控工作开展理论培训及实践培训，让我们的技术服务更全面、专业。

三、猪病防控检测中心建设模式

根据公司目前的实际情况，猪病防控检测中心的建设以联建、共建为主，自建为辅。联建、共建由总部禽畜养殖服务部牵头，动物保健研究所负责筛选区域内具有影响力、公信力的高校或科研院所开展合作，由合作单位提供检测服务，动物保健研究所负责检测报告的抽查审核。自建则由分子公司具体实施，动物保健研究所负责技术支持。

四、猪病防控检测中心工作开展流程

猪病防控检测中心工作开展基本流程为：A.客户代表或三级服务老师根据客户需求向片区养殖服务中心提出申请；B.片区养殖服务中心联合检测中心制定检测计划；C.疾病检测中心根据计划开展相关检测服务工作并出具报告；D.养殖服务中心根据报告指导三级服务老师开展服务工作。



图8 改底机运行前后一段时期水体活性磷含量变化

持续运行改底机后，改底塘活性磷含量一直持续增加，最高为0.9mg/L，增加幅度达到50%。停止运行后，改底塘水体活性磷含量逐渐回落，不过下降幅度较小，整体含量比对照塘高，且在一周内保持较高水平(见图8)。

综上所述，运行通威改底机后有效促进了底质中不易释放的活性磷溶解释放到水体中，提高池塘水体活性磷含量，促进菌、藻生长，增加其浓度，达到快速肥水，降低肥水成本，提高养殖效益的目的。

微孔增氧技术对投饵区增氧的效果评估

成都通威水产科技 牛江波 凌空 张哲勇

池塘的溶氧量是水产养殖的重要指标，溶氧的变化是水体中溶氧来源和溶氧消耗共同作用的结果，其变化对水质和养殖对象都会产生直接影响。在高密度精养养殖池塘中，由于放养量大，极易造成池塘缺氧，尤其是在投饵区，鱼类聚集摄食时会导致投饵区溶氧急剧下降，投饵区的低氧状态会导致鱼类的运动能力下降，摄食量减少，饵料系数增大。经实践采用微孔增氧技术，在池塘底部铺设管道，把含氧空气直接输送到池塘底部，从池塘底部由下而上向水体扩散补充氧气，可有效缓解投饵区的缺氧状况。

一、实验池塘基本情况

通威水产科技有限公司养殖示范塘高产5号塘，面积约7亩，水深2.5米，是高密度精养土池。主养鲫鱼，混养草鱼，套养花鲢、白鲢，目前的池塘载鱼量为2727公斤/亩左右。

二、实验方法

于7月连续晴朗的天气下(16-17日)，测定11:00-11:30投料期(投喂前、投喂中、投喂后)投饵区上层与底层溶氧在开微孔增氧与不开微孔增氧情况下的DO变化，同时记录投喂量以及养殖对象在投饵区的滞留时间。

三、测试仪器

哈希HACH-HQ40d便携式水质分析仪。

四、结果分析

1、投饵区溶氧

在不开微孔增氧时，投饵前投饵区上下层水体溶氧分层明显(上层溶氧3.16mg/L，下层溶氧1.91mg/L)，溶氧差达到1.25mg/L；投饵时上下层溶氧均降到2mg/L以下(上层1.96mg/L，下层1.91mg/L)，最低时达到了1.5mg/L；投饵后上层溶氧明显回升，而下层溶氧依然保持在2mg/L以下(图1)。在开启微孔增氧时，投饵前上下层水体溶氧分层现象消失，且均保持在2mg/L以上(上层2.32mg/L，下层2.11mg/L)；投饵时上下层溶氧依然维持在平均2.3mg/L，且微孔增氧可以提高投饵区溶氧约0.8mg/L；投饵后上下层溶氧仍保持稳定升高趋势(图2)。

