



助力“中国绿色硅谷”强势崛起

乐山市委书记赵波等领导莅临永祥股份调研

本报讯(记者 冯书遐 通讯员 鲍清华)8月2日,乐山市委书记赵波莅临永祥股份调研。乐山市市委常委、政法委书记、社会工作部部长谭焰,副市长张国清,市政协副主席、市委秘书长王玻,五通桥区委书记刘勇等陪同。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,战略发展总监丁晓科、总经理助理兼战略发展部部长程豪热情接待。

在永祥数字体验中心,赵波书记对永祥的产业布局、发展历程、生产运营等情况进行全面了解,对企业生产成本、工艺技术创新等工作表示关切。李总对赵波书记一行表示热烈欢迎,对市委、市政府的关心、支持与帮助表示感谢,并表示,永祥深知技术是企业发展的核心驱动力,高度重视技术研发、不断夯实技术基础,创新平台建设和技术团队培养,成立了国家级企业技术中心、省多晶硅工程技术研究中心、高纯晶硅制备工程实验室、博士后创新实践基地。在冷氢化、反歧化、高效还原等技术领域,永祥不仅实现了从无到有的突破,更创造了拥有自主知识产权的600多项研究成果。当前,市场正处寒冬,永祥逆势而上,形成了四川乐山、四川广元、内蒙古包头、云南保山四大生产基地,不断推动中国绿色硅谷“产业链、创新链、人才链”三链互动,以实际行动,持续推动中国新能源产业的绿色转型与高质量发展。



乐山市委书记赵波参观永祥数字体验中心

在现场调研和听取汇报后,赵波书记对永祥发展取得的成果给予高度肯定,并为永祥在复杂市场环境中展现出的坚韧与活力点赞。赵波书记指出,在行业洗牌的关键时期,永祥股份迎难而上,以创新驱动发展,以品质赢得市场,充分展现了企业的责任担当与使命情怀。未来,乐山市委市政府将一如既往地为企业发展提供有力支撑。

7月4日,四川省高科技产业化协会理事长、省政协党组原副书记、副主席曲木史哈莅临永祥股份调研。在永祥数字体验中心,永祥新能源副总经理涂

大勇向曲木史哈理事长一行详细讲解了永祥的发展历程、产能规模、技术创新、生产成本等情况。涂总表示,永祥在各级政府领导的大力支持和帮助下,不断完善产业链布局,成为质量、技术、成本领先的高纯晶硅企业,单月出货量全球领先,真正实现高纯晶硅“中国智造”,是打造“中国绿色硅谷”及光伏产业链的重要推动力量。

曲木史哈理事长对永祥绿色高质量发展、智能制造水平、技术研发创新等方面给予高度评价和肯定,并表示,希望永祥继续深耕光伏领域,加大科技



四川省高科技产业化协会理事长曲木史哈莅临永祥股份调研

投入,推动产业升级和转型升级,积极履行企业社会责任,为推动地方经济和绿色能源高质量发展、实现国家“双碳”目标贡献更多力量。

7月15日,乐山市委常委、市政府副市长冯彬莅临永祥股份参观调研。在永祥数字体验中心,冯彬副市长对永祥的发展历程和生产运行情况进行全面了解,永祥股份投资总监兼战略发展部部长程豪表示,永祥股份是国内最早从事太阳能级晶硅技术研究和生产的企业之一,目前永祥已完成600多项自主知识产权申报,单月出货量全球领先,

是国内质量、技术、成本领先的高纯晶硅企业;永祥股份取得的成绩,离不开各级领导、专家的大力支持与指导,也得到了政府、行业、社会的肯定。

现场交流和参观后,冯彬副市长对永祥股份不断进取、敢于担当、勇于创新的精神以及在绿色发展、循环经济发展、光伏新能源领域作出的积极贡献给予高度评价和肯定,并表示,光伏产业是落实国家“双碳”伟大战略目标的重要支撑,希望永祥坚持科技创新和绿色发展道路,为推动地方经济和光伏产业发展做出更大贡献。

永祥股份召开2024年二季度安委会工作会议

本报讯(通讯员 陈俊宇)7月5日,永祥股份召开2024年二季度安委会工作会议。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌出席并作工作指示。会上,永祥股份安委办详细回顾了二季度的成绩和不足,并确定了三季度安全提升细化工作计划。股份管理提升小组汇报第一轮督查审核结果,通过案例分享指出各公司在安全管控方面的不足之处,并提出改进措施。

李总强调,各公司和部门必须严格遵守安全五原则,确保预防措施到位。在安全管理上,要深入实践本质对标的理念,要学习汲取他人的经验和教训,促进自身的成长与改革。各个公司总经理作为领导核心,其理念、态度和工作风格对安全管理至关重要,无论是借鉴行业佼佼者还是兄弟公司的先进经验,要实践采纳“向外学习、向内引入”的管理策略。永祥股份各公司在安全管理上,应不断追求高标准、聚焦关键点、加强监管、共同参与、巩固基础,从而全面提升永祥股份整体安全管理水平,确保每一个员工高高兴兴上班来,平平安安回家去。

中国节能环保集团公司 党委副书记、总经理 刘家强莅临永祥股份参观

本报讯(通讯员 鲍清华)7月12日,中国节能环保集团公司党委副书记、总经理刘家强一行莅临永祥股份参观调研。乐山市市委常委、市政府副市长王彦,五通桥区区委常委、区总工会主席张双来等领导陪同。永祥新能源副总经理涂大勇,永祥新能源人事行政部副部长程涛热情接待。

在数字体验中心,刘家强副书记一行了解了永祥股份的产业规划、产能规模、发展历程等情况,对永祥坚持自主研发、科技强企、绿色发展、安全发展的理念给予高度评价,并对永祥绿色高质量发展给予高度评价和肯定。刘家强副书记表示,希望永祥持续践行绿色可持续发展理念,运用智能制造、绿色循环经济的新手段、新技术深入挖掘节能潜力。坚持创新引领发展,推动优势产业提质增效,不断释放绿色动能,为推动我国“双碳”目标贡献更多力量。

南方电网深圳供电局 党委书记、董事长汤寿泉 莅临内蒙古通威参观

本报讯(通讯员 杨树芬)7月6日,南方电网深圳供电局党委书记、董事长汤寿泉一行莅临内蒙古通威参观,内蒙古包头供电公司总经理张海清等领导陪同,内蒙古通威总经理助理胡瑾热情接待。

汤寿泉书记一行先后参观了内蒙古通威的数字展厅,152中控大厅以及生产现场。在数字展厅内,汤寿泉书记详细了解公司现有的生产规模、各基地基本情况、在建项目以及各产业链环节的产品,并对通威、永祥在科技创新、绿色发展以及高质量发展等方面给予了高度的评价和肯定。

座谈会上,双方就内蒙古地区的电价以及内蒙古通威电力使用的相关情况进行了交流和沟通。胡总表示,公司将大力推进高端制造、智能制造以及绿色制造,作为光伏产业的重要参与者和推动者,内蒙古通威将继续坚持绿色发展的理念,为地方经济的转型升级、自治区经济的高质量发展,以及我国实现“双碳”目标贡献通威力量。

追新逐绿探新路 创新引领显实力

永祥股份荣获中国电子材料行业半导体材料专业前十企业等荣誉

本报讯(记者 龙小龙 冯书遐 通讯员 田晨怡)7月10-13日,2024中国电子新材料产业创新发展(百色)大会在广西百色召开。会上公布了第五届(2023年)中国电子材料行业综合排序前50企业榜单,凭借卓越的技术创新、精益管理能力以及良好市场口碑,永祥股份再次荣获“中国电子材料行业半导体材料专业前十企业”和“中国电子材料行业综合排序前五企业”荣誉。

中国电子材料50强企业,以及相关电子材料专业十强企业的核准及发布,旨在扶持一批具有国际竞争力和行业带动性强的电子信息材料企业,促进我国电子材料行业技术创新和转型升级。评选经过各专业委员会和行业内推荐、企业申报、数据收集与处理、评议及审核等工作程序,是第一个电子材料行业的企业经营业绩及发展潜力综合评价



永祥光伏科技生产车间

行榜,也是国内电子材料行业最具权威性的专业榜单。本次永祥股份再次荣登电子材料行业综合排序前五及半导

体材料专业前十荣誉榜,充分展现了行业对永祥多年来坚持科技创新发展的高度认可。

二十多年来,通威旗下永祥股份致力于晶硅光伏产业发展,建立了完善的技术研发体系,制定了技术创新的激励机制,成立了国家级企业技术中心、多晶硅工程技术研究中心,拥有一支高水平的技术团队和管理团队,拥有自主知识产权600多项,核心技术——“永祥法”已迭代升级到第八代,其中“第五代永祥法”获评国际先进水平,“第六代永祥法”被评价为“国际领先水平”,公司产能规模、产品质量、工艺技术指标行业领先,电子级晶硅产品实现批量供货,实现了“高纯晶硅,中国智造”。

同月,永祥光伏科技顺利通过法国碳足迹认证审核,获得产品碳足迹PPE2证书。产品碳足迹显示了产品生命周期的温室气体排放,可帮助企业发现其产品高环境代价的环节并改进,为企业发现降低财务成本和环境成本

的潜力。同时,间接反映产品生产对环境的友好程度,促进企业承担减少环境影响的社会责任。

认证期间,法国认证机构对公司的制造、工艺、产品、消耗等过程中产生的碳足迹进行了细致核查,经过一系列的确认和核算,最终证实永祥光伏科技产品的碳足迹量化过程符合核查要求,碳足迹数值合计为14.084kgCO₂-eq/kg,更绿色环保,相比同行在能源管理和消耗方面有优势。

一直以来,永祥股份秉承“诚、信、正、一”的经营理念,与行业顶尖品牌企业建立了长期的战略合作伙伴关系,优质的产品和服务赢得了客户和行业的一致肯定。未来,永祥股份将继续坚持科技创新,全方位践行绿色低碳发展,朝着打造高纯晶硅世界级龙头企业 and 世界级清洁能源公司的目标砥砺前行。

质量为本 安全为先

通威股份副董事长严虎及独立董事一行莅临永祥股份调研指导

本报讯(通讯员 陈子璇)7月12日,通威股份副董事长严虎,独立董事傅代国、姜玉梅、许映童一行到访永祥能源科技进行参观指导。通威股份董事会秘书严柯、证券部部长李华玉陪同。永祥股份战略发展总监丁晓科,永祥能源科技副总经理马彪,副总工程师贾琳蔚等热情接待。

严虎副董事长一行首先参观了永祥股份的数字展厅,然后前往永祥能源科技进行座谈交流。座谈会上,丁总和马总详细介绍了永祥能源科技生产发展状况。双方就市场形势、公司业务和技术产品等方面进行了深入交流。



座谈会现场

马总介绍,“永祥法”技术目前已升级至第八代。在“高效经营 执行到位”思想的指导下,永祥股份各公司积极投身于技术创新之中。新项目的实施并非简单复制模式或移植技术,而是代表技术的迭代升级。

独立董事傅代国指出,即使在行业低迷时期,永祥团队仍保持坚毅、冷静和积极的态度,并强调,作为晶硅企业,永祥必须时刻将安全放在首位,希望永祥能持续以安全为本,改革创新,确保安全、技术和管理成为企业发展的持久动力。

独立董事姜玉梅表示,在参观过程中公司随处可见的安全标语让人印

象深刻,企业不仅要有完善的制度,还必须严格执行安全规定。同时,对永祥股份定位为“世界级清洁能源公司”表示高度认可,永祥股份在保证产品长寿命和高质量的同时,还能实现98%的资源回收利用率,展现了前瞻性和环保理念。

独立董事许映童指出,永祥的晶硅产业是光伏行业中展现“中国制造业品质”的代表。在激烈的行业竞争中,最终脱颖而出的企业都是在产品、技术和管理上表现出色的企业。而永祥正是凭借不断的创新和升级,在行业的困难时期依然稳健发展,希望永祥股份在各个管理团队带领下,发展越来越好。

作为全球高纯晶硅龙头企业,通威高纯晶硅全球市场占有率超25%,产品纯度达11个9,自主研发的“永祥法”生产工艺已迭代至第八代,储备至第九代,并成为国内首家向海外出口半导体用电子级高纯晶硅的企业。一系列成绩取得的背后,离不开永祥标准化体系建设。永祥标准化体系到底是什么,又是怎样形成的呢?现代化的企业管理中,标准化发挥着怎样的作用?本期记者专访了通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,解码永祥标准化体系的“制胜秘诀”。

记者 龙小龙 冯书遐



内蒙古通威绿色厂区

简单即是伟大,单一才能做精、做专、做强!而标准化建设,就是将复杂的问题简单化,模糊的问题具体化,分散的问题集成化,成功的方法重复化,从而实现各项工作的有机衔接!

——全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席

解码永祥标准化体系“制胜秘诀”

专访通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌

永祥标准化是什么

2012年,全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席在接受凤凰卫视专访时指出,所谓企业文化,一定是它特有的被大家所认同的东西,并且是历史上沉淀下来被大家潜移默化所知晓和作为自己行为准则的东西,这才是符合企业自身特色的企业文化。

通威把良好的企业文化贯彻到全公司,使之变成大家自觉行动的行为规范,成为了通威的第三个核心竞争力。

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌表示,永祥标准化就是在通威文化,通威管理的框架下,形成永祥的做人做事的标准和原则,是在传承通威文化,落地通威管理,落实刘汉元主席的管理思想指示,执行永祥的管理工具和方法。最终实现走到哪里,都是一样的永祥,一样的通威,这是永祥标准化的第一个层面;第二个层面则是要理顺公司内,公司与公司之间的工作流程、清晰明确的办事流程,以提高工作效率;第三个层面是做到有工作就要有标准,有岗位就要有标准。

永祥股份自2019年实施标准化、清单制管理以来,将清单运用到各项业务中,员工从上到下形成了“有工作就有标准,有标准就有清单”的行为习惯,公司持续实现了“零违章、零误操作、零非停、零事故”四零目标,获得国务院安委办专家组及各界领导、行业专家的高度肯定。标准的形成和推进对永祥而言,也是形成了一定的步骤和方法。首先是把以前和现在形成的操作标准和工作流程进行固化,形成第一版标准,形成标准之后再在公司内部进行固化推行,推行后通过很多方式方法进行跟踪、检查、跟踪,并通过分享和推广,将标准深入人心。

其次,通过考核来固化标准,不断升级标准,鼓励员工提出合理化建议,形成循环提升的一个执行标准,这是永祥标准推行的基本思路;建立了分享、评比、PK机制,以促进全体干部员工相互学习,提升标准执行能力,这也是永祥所有工作形成标准制度的方式。

李总表示,形成标准之后,则是把标准变成可以执行的清单,就是工作标准化、标准清单化、清单信息化。全体永祥人的行为规范也形成了标准,包括现在两人成排,三人成列;上下楼梯扶手;员工的工作服穿戴也有严格标准。现在有些部分的现代标准化已经推行了3.0版,因为涉及新公司越来越切合实际,越来越自信、高效,这都是标准化推行之后的切实成效。

近年来,永祥股份从五、六千人的公司发展到现在15000人。从乐山基地发展到4个基地、18家公司,随着公司的发展和人员增加,通过标准管理的扶持,让文化得到传承,让管理更加高效,也让操作可以执行稳定。所以快速发展对永祥没有影响,也没有出现管理、人员脱节等方面问题,便是得益于永祥标准化的推行。



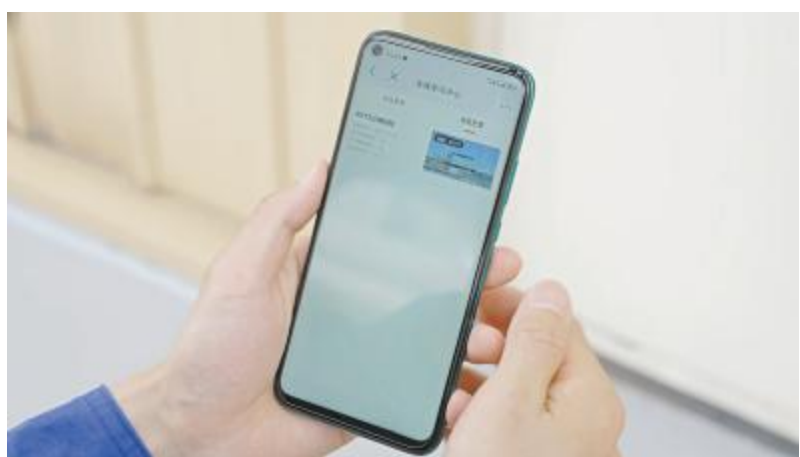
通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌深入车间指导工作



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌为永祥新入职员工进行标准化培训



员工通过移动端进行标准化学习

从入门到精通 标准化赋能企业高效发展

在现代化企业中,文化需要传承,操作经验需要积累,技术需要创新,管理需要提效。

在这个过程中,标准化起到了很好的助力作用,凭借简单的清单操作过程,员工就能够完成工作任务。

近年来,永祥推行标准化体系建设,首先对什么是标准化有深刻理解;其次是在推行过程中,从实实在在的工作开始,积累经验,逐步推进,更能从容地完成各类应急处置,让装置运行更加安全高效,这背后都离不开标准化体系的助力。

形成标准是把很多工作进行固化,把优秀的管理经验融合到标准里面去,把优秀的技术融合到标准里面去,把管理融合到标准里面去,特别是流程不断优化形成了标

准,把通威文化和永祥的管理工具和方法形成标准,让员工、干部很容易去理解、去执行。

“不管什么样的企业,包括永祥,操作经验需要积累,技术需要创新,管理需要提效。”李总表示,某种意义上来说,操作技术和和管理方面的提效,好的经验固化,让新员工、新团队去执行和了解,那就是标准化。因为只有通过标准化的方式才能让好的管理、好的技术、好的操作持续传递,让每一位员工在简单的清单操作过程中就可以完成,让一个新员工严格按照清单来操作,四级工可以达到五级工、六级工、七级工的水平,三级工可以达到四级工、五级工、六级工的水平。

李总告诉记者:“这几年来永

祥快速发展,装置从以前的15000吨到25000吨到50000吨,现在一个公司可以做到20万吨,就是这些从技术上标准化推进的成果。新员工通过标准的培训和严格执行标准就可以在短短几个月时间之内驾驭一套新的装置,甚至全球最大的20万吨装置都可以驾驭。”

无论是操作经验、技术模式还是管理方法,在标准化的引导下,员工都可以实现“从入门到精通”,甚至提质增效。管理通过提效和优化,形成标准和流程之后,用到新的流程里面去,用到新的团队里面去,就可以通过标准执行,把好的管理经验应用到新的团队和管理里面去,让永祥的管理不是简单的复制,而是管理很快可以提效,员工技能很快能得到提升。

“内卷”推动标准化体系“迭代升级”

目前永祥股份有四大基地,近20家公司15000名员工。如何一以贯之地推行标准化?对此,永祥成立了专项宣讲队伍,通过宣讲让每一位干部和员工理解标准化,理解什么是标准化并执行到位。此外,每家通过“复制”以往的标准,再结合实际情况不断完善,形成差异化,并借助JCC工具,检验员工是否充分理解并执行标准化;同时设立分享机制和PK机制,通过鼓励先进和鞭策落后的“内卷”方式,让每一个人和团队理解标准化,执行标准化,优化标准化。

如何确保每位员工在每个标

准执行过程中保持高标准,李总表示,在标准化执行过程中,永祥有一个很简单的工具——JCC。“我们要求从班长到工段长到部长到总经理都要开展JCC工作,包括行政部门也要开展JCC工作。通过JCC工作检验员工对标准理解到位没有、执行到位没有,也可以借此发现在标准执行过程中是否需要优化和改进,通过这种方式不断去推进标准化。”

除此之外,在永祥,标准化还有一个PK机制,也可以叫“内卷”,每一个岗位、每一个团队进行标准化推进情况PK。通过PK让每个团

队总结标准推进的情况,优化标准推进的工具手段和方式,通过这种PK机制一定有先进和落后。通过鼓励先进、鞭策落后的方式让个人和团队都去理解标准化、执行标准化,不断优化,不断提升,让标准化工作越来越科学,循环改进,循环提升。个人的标准化、团队的标准得到改进提升之后,每家公司的标准化推进就越来越高效,同时围绕每一项工作开展有效落地。从这几年永祥的快速发展和在行业里取得的领先地位来看,标准化确实是最最好的一种管理工具和方法。

提升标准“软实力” 构筑发展“硬支撑”

永祥标准化体系自推行以来,无论是在操作经验、技术模式还是管理方法上,标准化都起到了实实在在的作用,并得到了行业内外广泛认可。

“永祥推行标准化之后,收获了外部的众多荣誉,几乎所有到公司参观的客人都给予了高度肯定。”李总特别提到,永祥新能源被称赞为化工高尔夫,内蒙古基地被称赞为化工高尔夫,内蒙古基地被称赞为“中国危化协会领导到永祥参观,都表示永祥的现场管理是全球最好的现场管理。这是标准化

推行带来的实实在在的好处。

正是得益于永祥标准化体系的推行,无论是工程建设还是技术,永祥都荣获了众多荣誉。在工程建设方面,永祥新能源一期项目荣获国家优质工程奖,云南一期项目荣获国家优质工程奖,特别是永祥新能源二期荣获鲁班奖,也是光伏行业的第一个鲁班奖;技术荣誉方面,先后荣获“国家知识产权优势企业”“中国专利优秀奖”“中国半导体材料专业十强”“四川省专利一等奖”“四川省专利创新创业奖”等多项殊荣。

对于永祥而言,通过标准化和

技术创新,让永祥实际产能做到真正意义上的全球第一。同时,永祥的技术优于行业,无论是能耗、蒸汽消耗,还是产品质量都在行业里面处于领先地位。作为国内首家电子级多晶硅批量出口海外的企业,永祥的目标就是不断做好技术创新和管理提效,持续巩固行业领先地位。

展望未来,李总表示,永祥的目标是持续推动技术创新和管理提效,朝着打造世界清洁能源公司和高纯晶硅龙头企业,坚定前行,为能源转型和“双碳”目标贡献永祥力量。



永祥标准化宣讲现场



永祥标准化体系专项分享

青春正朝阳 成长在永祥

永祥股份 2024 届朝阳计划训练营结营仪式圆满举行



2024 届朝阳计划开营仪式现场



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌为 2024 届朝阳计划优秀班级颁奖

“迎着朝阳,我们与永祥一起扬帆启航,走向远方!”7月10日,随着一声声成长誓词在行政楼回响,永祥股份2024届校招生朝阳计划正式开营。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌出席并以《实力代表尊严》为主题讲授“总经理第一课”。日前,在永祥股份2024届朝阳计划训练营结营仪式上,朝阳员工通过演讲的形式,以生动的语言、鲜活的事例和深刻的思考,将他们眼中的永祥呈现给大家。学员们纷纷表示,希望能在以后的工作中将此次培训中学会的团队意识和进取精神融入其中,做一名合格的永祥人!

记者 冯书遐 通讯员 石涛

7月10日,永祥股份2024届校招生朝阳计划正式开营。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌出席并讲授“总经理第一课”,安全总监杨武明,战略发展总监丁晓科,内蒙古通威总经理张习松,永祥股份总经理助理兼人事行政部长王玲,内蒙古通威总经理助理兼人事行政部长赵沿,永祥股份各公司人行部长、2024届“朝阳计划”乐山学员现场参加,内蒙学员视频参会。

本次“总经理第一课”,李总以《实力代表尊严》为主题展开讲解,详细介绍了通威42年发展历程、绿色“双主业”发展布局以及永祥股份20余年的

发展历程、发展成果、技术领先优势等,并围绕永祥股份“安全稳定、改善提升、团队建设”三大主题,从发展模式、科研技术、产能现状、盈利能力、行业地位、员工收入等角度,引经据典,结合中外优秀企业案例和永祥典型事例,与朝阳计划员工分享了青年成长成才的体会和思考。李总表示,永祥股份通过多年发展,从仰望到追赶再到如今领跑行业,实现了单体规模最大、技术最先进、指标最优、可靠性最强等十项指标全球第一,单月出货量全球领先,真正实现了高纯晶硅“中国智造”,是打造“中国绿色硅谷”及光伏产业链的重要推动力

量。李总表示,各位朝阳员工生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明,希望大家共同努力、接力奋斗,成为永祥的合格建设者和优秀接班人。

当天,杨武明总监、丁晓科总监还分别以《安全理念和安全文化》《追光而遇 沐光而行》为主题,对2024届朝阳学员进行授课。

在永祥股份2024届朝阳计划训练营结营仪式上,“我是永祥宣传大使”演讲环节,朝阳员工用生动的语言、深刻的思考,将他们眼中的永祥呈现给大家;“光伏行业手绘”分享环节,

各组员通过天马行空的创意,生动的现场讲述,结合训练营所学,将自己眼中的光伏世界,用手绘的方式呈现出来。随后公司领导对优秀员工、优秀班委和优秀班级进行表彰颁奖,激励全体朝阳员工不断学习,不断努力,向先进看齐。

“有工作就要建标准,有标准就必须强执行,有执行就必须强考核,这些是我们一贯倡导且所有永祥人都在实践的行为准则。”李总希望所有校招生通过标准、执行、考核、学习、思考、创新的方法,不断提升自己,在以后的工作中,严格按照公司的制度和要求,把每

项工作做精、做透、做细、做好,让个人发展与企业发展同步,分享企业发展带来的收益。

同时,李总勉励2024届朝阳员工:“从此刻开始,你们正式从校园人转变为职场人,要用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,为光伏事业,为永祥事业,贡献力量。未来五年、十年,你们当中的有些人,会成为永祥的骨干精英,成为永祥的中流砥柱,希望朝阳员工努力奋进,常怀感恩之心,不断学习、思考、创新,做出优秀的业绩,做出更好的自己,与公司共同成长,共同进步。”

精准发力 务实高效 全面提升

永祥股份各公司多措并举,落实“高效经营,执行到位”经营管理思路

在学习中成长、在工作中成长,在对标中成长。7月以来,永祥股份各公司坚持“高效经营,执行到位”的经营理念,在“三大主题,十大提案”的指引下,举行2024年半年工作总结会,并与兄弟公司对标交流,互进互利,携手并进,共同穿越行业寒冬。展望下半年,全体永祥人将持续提升能力,不断进步,为通威、为永祥的稳健发展贡献力量。

记者 冯书遐
通讯员 姚孟刚 王若羽
余贵匀 陈霄嘉



永祥新能源 2024 半年度总结计划会合影留念

■ 对标交流 携手并进

为深入贯彻永祥股份强化内部对标学习的要求,坚定践行永祥股份“高效经营,执行到位”经营管理思想,7月9日-24日,永祥新能源、永祥多晶硅、永祥能源科技、内蒙古通威、云南通威、通威硅能源(内蒙古)、通威绿材(内蒙古)、通威绿材(广元)相互开展对标交流学习。各方就行业情况、科技技改、生产效益、管理工作、安全文明施工等展开深入交流,对技术、装置等方面的问题处理与应用互相对标,提出改善意见,共同探讨更优的提升方案。

针对多晶硅公司的情况,永祥股份技术中心(国家级)主任、永祥能源科技总经理甘居富在座谈会上提出了针对性的技术改进方案,并表示,工艺、装置有问题不可怕,出问题就换设计,做调整,有偏差就多实验,改方案,技术就是在不断实践,不断推翻中升级和适配的,并表示,永祥能源科技坚持“高效经营,执行到位”的经营理念,在“三大主题,十大提案”的指引下,与永祥兄弟公司对标交流,互进互利,携手并进,共同穿越行业寒冬。

永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜从四川当前电价及能源科技的电力供应情况入手,交流能源科技的生产经营情况,并指出,目前面对行业寒冬,公司深耕降本增效,保持设备稳定,不断技改优化,这样才能在寒冬中保障公司产量,稳步提升效益。

通威绿材(内蒙古)结合公司实际,由项目指挥长杜亦军带队前往内蒙古通威和通威硅能源(内蒙古)通过座谈交流会和生产区观摩的形式进行对标学习,内蒙古通威、通威硅能源(内蒙古)两家公司全面分享了项目建设经验和实践经验,通威绿材(内蒙古)管理团队就当前遇到“痛点”“难点”向两家公司各部门进行深入交流学习,将全面借鉴优秀经验,切实融入工作开展,为一期项目顺利开车助力。



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌在通威绿材(广元)项目现场指导检查

■ 学思结合 蓄力前行

7月27日-28日,永祥新能源、永祥股份设备专业线、云南通威先后召开2024年半年度总结会。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜,永祥股份安全环保总监杨武明、设备总工程师蔡勇,永祥新能源副总经理涂大勇等领导分别出席大会。

在永祥新能源2024半年度总结计划会上,李总对新能源公司过去所取得的成绩表示赞赏和肯定,并为与会人士深入分析了行业现状、未来以及目前面临的机遇和挑战。李总强调,安全是根本,要不断加强安全五法法的运用,利用信息化手段做好安全工作,全部无遗漏、无死角。各级管理干

部必须不断“学习、思考、创新”,在学习中成长、在工作中成长,在对标中成长。同时也要加强团队之间、上下级之间、同事之间的沟通交流,在对标互促中让自己得到提升,全面提高业务能力及专业技能。

为形成具有永祥特色的设备管理体系,提高设备管理效率,永祥股份设备专业线以“赋能提升,蓄力前行”为主题召开半年度总结会。会上,各公司设备负责人依次进行设备管理工作汇报,分别从各个环节落实设备管理工作,不断提升设备管理的重要性,落实各项降本增效举措、设备管理等多个维度进行汇报展示。听取汇报后,李总指出,设备专业线要强化设备管理培训,提升技术管理人员的专业素养,希望专业是

一种支撑,而不是障碍,同时,大家要实现跨专业融合、互助,要打造一支高效稳定的专业团队。

云南通威2024年上半年工作总结会议就“安全稳定、技能提升、降本增效”三个研讨议题分组展开研讨,为专项工作的落地、各指标任务的强化提出行之有效的措施。杜总从公司管理专业干部成长速度、团队竞争力、攻坚力的提升,经营目标达成情况等方面肯定团队在上半年一期稳生产和二期调试生产取得的成绩和团队的贡献。同时,也深入剖析了目前各方面存在的不足,并围绕经营管理升级、三大主题提升,结合管理干部履职能力再提升、目标管理再强化等方面,对团队提出了更高的要求。

■ 注入新活力 打造精品工程

7月25日-26日,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌赴通威绿材(广元)检查指导。在施工现场,李总深入各标段进行检查,详细了解项目建设进度及现场管理等情况,并与属地工程管理人员开展交流,了解检查清单使用、人员履职等情况,并表示,通威绿材(广元)团队年轻、活力十足,属地现场管理要持续深入推进,认真执行刘汉元主席“风清气正,打造精品工程”的指示。

座谈会上,项目管理团队以安全稳定、改善提升、团队建设三大主题对项目建设过程中的各项重点工作进行汇报。项目指挥长陈雪刚表示,项目工程建设始终坚持安全是所有工作的前提,持续提升能力,不断进步,为通威、为永祥的建设发展贡献力量。

建人才体系,坚定贯彻刘汉元主席工艺先进、装备精良、安全高效、工匠施工、造价合理、团队匹配的方针,以团队为基础组织开展各类企业文化活动,不断提升团队凝聚力和专业化技能。

李总强调,在一个全新的行业打拼,需要付出不少的心血和努力,大家要积极思考,持续改善现场管理,将现场工作一次性做到位。要持续学习,不断提升管理能力,学习先进的管理理念和管理方式,改善工程现场建设情况。同时,李总勉励大家,工业硅落地广元是各方共同努力的结果,通威绿材(广元)是一个富有朝气的团队,新团队、新项目,更是新力量,大家要持续提升能力,不断进步,为通威、为永祥的建设发展贡献力量。



永祥多晶硅、永祥能源科技对标交流合影留念



永祥股份 2024 年度管理提升会现场



永祥股份品管部赴内蒙古基地质量监督检查现场

安全稳定 数字赋能 提质增效

永祥股份 2024 上半年工作 成效显著,亮点纷呈

回眸奋进路,聚力启新程。2024 年上半年,行业与市场竞争加剧,中国光伏企业承受了巨大压力和挑战。在全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席的领导下,在通威股份董事长、CEO 刘舒琪的指导下,在通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌的带领下,永祥股份理性思考、沉着应对,紧密结合现状和未来谋篇布局,进一步统一思想,统一目标,部署年度经营管理工作重点,落实具体管理举措,继续以“高效经营 执行到位”经营管理思路,开展“安全稳定 改善提升 团队建设”三大工作主题,组织全体干部员工以新提质,持续进行技术创新和管理提效,捍卫生产安全与经营稳定,精准发力,戒骄戒躁,穿越寒冬。

记者 冯书遐 通讯员 石涛

抓安全 夯实安全“责任田” 当好安全“责任人”

1月17日,永祥股份2023年度核心管理干部述职会上,全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席,通威股份董事长、CEO 刘舒琪出席并作重要讲话,特别指示强调了安全管理要求。永祥股份职能体系分管领导,针对专业安全管理工作,列数据、列图表、讲措施、详细汇报了专业安全工作的开展情况。1月9日,修订后的《十大安全禁令》正式印发,永祥股份各公司立即组织宣贯、传达。修订后《十大安全禁令》条条是重点,句句是箴言,是规范工作行为的基本要求,更是保障自身安全的一道防线。4月以来,在永祥股份安全专业线例会上,各公司安全环境部负责人,从合法合规、制定计划、明确目标、任务分解、人员分工、检查考核等方面轮流分享了当好安全负责人的经验,促进公司安全管理团队的成长。

强意识 绷紧安全“思想弦” 拧紧生产“安全阀”

5月,由永祥股份安委办汇编的《前镜》永祥安全期刊正式发布。该期刊设立了法律法规、领导表率、安全工具、好人好事等栏目,宣扬永祥安全文化、诠释永祥特色安全管理体系,成为公司安全环保管理工作重要的思想交流阵地、工作展示窗口和业务指导工具。与此同时,由中国化学品安全协会和乐山市安全生产委员会主办的乐山市2024年“安全生产月”活动启动仪式在永祥股份隆重举行。安全生产月期间,各公司结合实际情况,组织开展“安全宣传咨询日”活动,积极营造全员关注、全员参与的良好氛围,努力提高全员安全素质和整体安全水平。

新活力 优化平台 焕新赋能

随着晶硅光伏行业的发展,永祥股份驶入光伏发展的快车道,设立永祥股份管理平台,更有利于充分发挥统筹规划、决策、实施、协调和控制等职能。1月16日,通威股份发布组织架构调整通知,3月26日,永祥股份调整完成新的管理平台,11条专业线快速行动,按照“建标准、查执行、强对标、带团队、盯异常、勤服务”八字方针开展工作。每月定期深入各基地,对各公司的执行情况进行监督,上半年优化更新专业线管理制度102份,优化更新专业线管理流程281条,优化部门职责、岗位职责和履职清单117份,开展对标检查282次,发现并整改优化项2065条,确保与永祥管理体系与新的组织架构匹配,让流程更清晰,管理更规范。

新优势 持续发力 质量体系精准升级

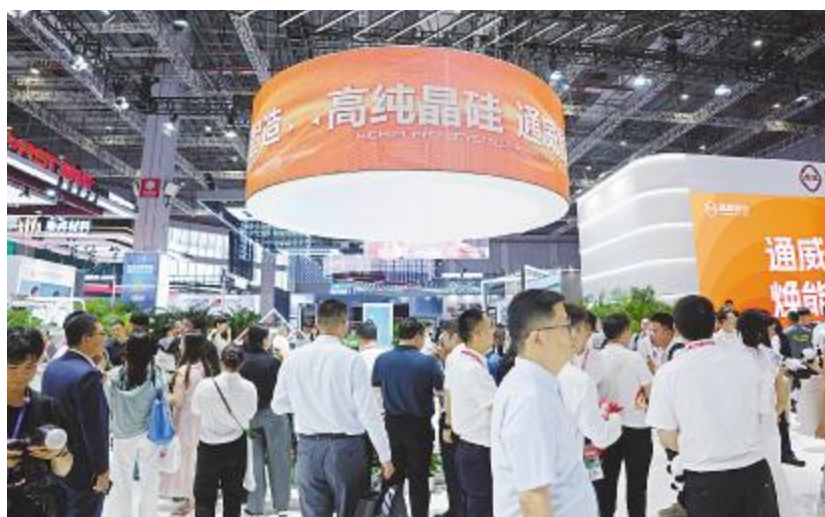
遵照刘汉元主席指示,确保客户价值最大化,实现公司持续稳定健康发展,永祥股份修订完善了质量方针和目标,并以此为契机,公司规范全员意识和行为,今年上半年,开展全员质量方针宣贯。品管部先后深入包头基地、广元基地、乐山基地、保山基地开展质量监督检查;并组建售后团队,打通产业链信息流、数据流,对产品质量和结构进行分析、搭建,形成统一的售后管理机制。今年上半年,永祥股份各公司生产N型料占比超过90%,内蒙古通威、永祥多晶硅分别在重要客户中质量排名第一,客户满意度高达97.86%。



乐山市 2024 年“安全生产月”活动启动仪式现场



2024 年乐山市庆祝“五一”国际劳动节活动现场



2024SNEC 通威展台上,永祥股份高纯晶硅产品获得广泛关注



云南通威二期 20 万吨 N 型料产品成功下线

稳运行 再铸精品 各公司项目有序推进

4月15日,永祥硅材料4GW单晶硅棒项目首根单晶棒成功出炉;5月1日,全球首个单体产能最大项目,云南通威二期20万吨高纯晶硅项目实现一次性开车成功,首批产品顺利出炉,通过质量检测,各项指标达到N型电子级品标准。

新动能 汇聚“新动能” 点燃“新引擎”

在市场压力的持续驱动下,技术创新已逐渐成为企业竞争的关键所在。以永祥为代表的行业领军企业持续不断地倾注于创新升级。今年上半年,公司围绕设备更新、工艺改进,提高能源利用效率、采用环保设备及技术等方面开展技改升级,推动高质量发展,成效显著。上半年技改实施12项,并于每季度召开一次重大科技创新立项评审会,鼓励员工持续技术创新,为企业带来持续的发展动力,进一步实现成本降低和质量、效能提升。今年上半年,永祥股份新增科创项目309项,验收93个项目。

新作风 深入一线 检查指导执行到位

永祥股份2024年度管理提升会上,李总表示,二十多年来,永祥一路顽强拼搏,站在了行业的潮头。回顾走过的历程,无一不是努力付出和坚守换来的结果。过去的业绩,已经证明永祥团队的能力和实力,未来的检验标准,依然是我们能否始终处于行业龙头地位。今年5月,李总带队深入内蒙古四家公司对生产和工程建设情况进行检查和指导,树立干部员工信心,保持定力,做好自己的事情应对行业变化和竞争。永祥股份11条专业线根据本专业修订的最新制度和流程、标准,每月定期深入各基地,对各公司的执行情况进行监督,仅上半年8条专业线共开展检查282次,发现并整改优化项2065条,确保制度流程执行到位。

新思路 对标拓思路 互鉴促提升

今年上半年,永祥股份通过各公司之间,各部门、各工段、专业之间相互对标,相互提升,并组织管理团队前往德国研学考察,深入国外优秀企业进行国外对标,参加上海SNEC展会进行行业对标,各公司外出对标优秀同行32次等方式,持续提升永祥核心竞争力。同时,公司于5月搭建各公司、各专业线之间高效、便捷的对标学习平台,建立“亮点收集与推广”机制,对公司各部门在专业线工作中及各公司在日常经营活动中的工作亮点进行提炼总结。自亮点收集与推广机制实施以来,各公司/部门积极响应,截止6月30日,共收到816条各类工作亮点。

内驱力 守正创新 赋能再增效

今年上半年,多家媒体报道传播永祥股份坚持绿色理念,励精图治,攻坚克难,创新发展的事迹;在第三届“乐山工匠”的颁奖仪式上,永祥股份多人荣获“乐山工匠”称号;“五一”劳动节期间,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,内蒙古通威员工牛晓玉荣获全国五一劳动奖章,云南通威荣获全国五一劳动奖章;春节期间,乐山日报以《春节我在岗!永祥股份乐山基地6000余名员工生产线上过节》为题,聚焦报道永祥员工的坚守与付出。这些荣誉的获得,展现了永祥股份有一支风清气正、专业高效、充满正能量的团队。

向心力 思想合心 初心如磐

今年上半年,永祥股份分层级、分阶段,有计划的开展人才培养和团队建设,为总经理等高层管理者量身定制的领航计划、综合提升部长级中层管理者管理能力的远航计划,上半年开展方案拟定工作;系统学习生产管理,提升管理能力的启航计划共开展6期培训,314名工段长参加;朝阳计划引进160名应届大学生,通过集中培训,师带徒、定期评级等方式系统培养。同时,各公司启动年度技工等级评定工作,参评人数突破5000人。各公司每季度进行一次五星工段评选,每月定期开展红旗班组评比,形成常态化机制,提升班组自我管理能力和提高工段长高效执行能力。一线员工严格按照6阶段培训方可转正,确保员工“0误操作”。



2024 届朝阳计划启动仪式现场