



为四川高质量发展添砖加瓦

四川省人大常委会党组书记、副主任王雁飞, 成都市委副书记、市长王凤朝莅临通威太阳能调研

四川省生态环境厅党组副书记、副厅长李岳东 莅临通威太阳能金堂公司座谈交流

本报讯(记者 钟继辉 通讯员 唐婷婷)5月16日,成都市重大项目工作推进视频会议召开,传达全国、全省“两重”建设工作视频会议精神,听取全市项目投资推进、重大项目招引等最新情况汇报,安排部署下一步重点工作。成都市委副书记、市长王凤朝主持会议并讲话。会前,王凤朝市长率队莅临通威太阳能成都公司五期项目现场调研,全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事长刘汉元主席热情接待。

王凤朝市长率队前往五环路贯通工程龙泉段、通威太阳能成都公司五期项目现场、成都市第五再生水厂二期及调蓄池项目等,现场协调解决存在的困难和问题。在通威太阳能成都公司五期项目现场,王凤朝市长实地察看了项目建设最新进展,详细询问各项工作进度,并与刘汉元主席就项目建设进度和要素保障等情况进行现场交流。

通威太阳能正按高质量、高标准加快五期项目建设。目前,通威太阳能拥有成都、眉山、金堂、通合及彭山公司,现有产能95GW,连续7年成为全球产能规模和出货量最大、盈利能力最强的太阳能电池企业。未来,成都公司五期项目建成后,将进一步



成都市委副书记、市长王凤朝莅临通威太阳能成都公司调研

提升通威太阳能的产能和生产效率,有力助推成都打造千亿级光伏产业集群,为我国碳中和目标的实现积极贡献通威力量。

5月29日至30日,四川省人大常委会党组书记、副主任王雁飞赴眉山督导学习宣传贯彻省委十二届五次全会精神。期间,王雁飞副主任一行莅临通威太阳能彭山公司调研指导,眉山市委副书记、市长黄河,眉山市人大常委会党组书记、主任刘先伟,四川天府新区党工委委员、管委会副主任、天

府新区眉山党工委副书记、天府新区眉山管委会主任郭红陪同调研,通威太阳能总经理周华、彭山公司总经理顾峰热情接待。

调研现场,王雁飞副主任一行首先听取了眉山天府新区关于“坚定制造强市首位战略,奋力打造光伏产业基地”的专项汇报。随后,调研组一行在顾总的介绍下,对彭山公司建设背景及一期项目当前生产经营等情况进行详细了解。汇报结束,调研组领导一行深入彭山公司S1车间,近距离观摩



四川省人大常委会党组书记、副主任王雁飞莅临通威太阳能彭山公司调研

通威太阳能自动化生产线、智能化制造设备,对通威太阳能“智能工厂”“数字化车间”的实时运行情况进行了解,对公司的创新能力和生产管理给予高度评价。

参观过程中,周总对调研组一行的莅临指导表示热烈欢迎,对省、市、区各级政府一直以来对通威太阳能的关注与支持表示感谢,并详细介绍了通威太阳能在川发展情况,以及公司在智能制造、技术创新等取得的新成果。王雁飞副主任指出,通威太阳能作

为新能源行业的重要一员,不仅在技术创新方面取得了显著成绩,而且在推动地方经济发展和绿色能源产业建设上做出了积极贡献。希望公司继续发挥龙头企业的标杆引领作用,认真学习贯彻省委十二届五次全会精神,以发展新质生产力为重要着力点扎实推进高质量发展,聚焦新能源新材料加强科技创新能力建设,持续提升产品质量和技术水平,吸引并带动更多企业投身新能源领域,为扎实推进四川高质量发展添砖加瓦。

本报讯(通讯 阳笑寒)5月23日,四川省生态环境厅党组副书记、副厅长、一级巡视员李岳东率四川省生态环境厅代表团一行莅临通威太阳能金堂公司座谈交流,淮州新城管委会常务副主任、金堂县政府党组成员曹波等领导陪同,通威太阳能金堂公司总经理庞三凤热情接待。

来访领导一行首先参观了公司展厅和先进的5G智能制造车间,详细了解通威的发展历程、项目建设进度、产能规模、绿色发展理念以及5G智能制造的最新应用情况。参观期间,庞总向来访团一行详细介绍了通威太阳能在绿色生产、工艺研发等领域的创新思路及举措。座谈现场,双方重点围绕光伏产业如何助力实现“双碳”目标进行了深入探讨。来访领导对通威太阳能的高标准、智能化现场管理以及其在绿色环保方面取得的显著成就表示高度赞赏。通威太阳能的发展得益于各政府部门的大力支持,公司将继续提升生态环境管理能力和治理水平,为推动企业绿色、环保高质量发展奠定坚实基础,助力社会经济可持续稳定增长。

眉山市委副书记、市长黄河调研通威太阳能眉山四期

本报讯(通讯员 徐忠琴)5月8日,眉山市委副书记、市长黄河赴甘眉工业园区调研通威太阳能四期电力配套工程进展,市委常委邹汝林、市政府副市长王岳及甘眉工业园区党委书记邓强陪同调研,国网眉山供电公司党委书记、副总经理刘洋,通威太阳能工程管理部部长常祥及厂务相关负责人现场汇报工程进展。在调研现场,黄河市长首先听取了全市重点电力基础设施建设推进和迎峰度夏电力保供工作情况汇报,详细了解了四期电力保障情况,对项目的建设速度、发展规划给予高度评价,并勉励通威太阳能持续发挥通威精神,发挥技术优势和品牌优势,打造精品工程,为眉山市高质量发展注入新的活力。

接下来,通威太阳能将继续与国网眉山供电公司高效协同、科学策划,以最大限度投入人力物力,全力以赴推进四期电力配套工程挺进“决胜阶段”。作为眉山市首家百亿企业,眉山公司将持续发挥技术优势及品牌优势,聚势聚力,做精做强,以科技创新引领新质生产力发展,为眉山着力打造晶硅光伏产业制造新高地贡献绿色澎湃动能。

紧扣时代脉搏 拥抱数字浪潮

通威太阳能数字化4.0项目启动会顺利召开

本报讯(通讯员 蔡鑫)5月15日,通威太阳能数字化4.0项目启动会顺利召开,通威太阳能总经理周华,通威股份信息总监周勇,通威太阳能副总经理宋泉、副总经理王耀颐及通威太阳能各公司中高管团队出席会议,各项目关键用户及项目骨干列席,同时特邀4.0项目建设的合作企业领导嘉宾共同参会。

启动会上,通威太阳能信息负责人首先就太阳能数字化4.0项目规划进行汇报。随后,通威太阳能副总经理宋泉致辞指出,在数字化建设中,要围绕“效率”“细节”“速度”做好思考与建设,通过数字化4.0项目构建高效运营组



合影留念

织、打磨业务细节、加速能力建设,以数字化赋能企业管理,打造国内领先、国际一流的数字化平台。合作伙伴嘉宾代表先后发言表示,在未来的合作中,将提供高效产品及优秀项目团队,以高标准、严要求实施交付,保障高效、高质的项目建设,助力通威实现数字化4.0建设目标。

通威股份信息总监周勇就数字化4.0建设发表讲话,数字化转型需要对齐目标,第一要关注业务及用户体验;第二要实现降本增效;第三要进行规范化操作,引领业务和企业共同发展。希望大家参与其中,创建新型产品,新一代数字平台,强化新一代流程规范,深

入贯彻刘汉元主席指示,高效高质推动体系建设,为总部数字化4.0做出贡献。通威太阳能总经理周华在总结讲话中指出,企业要想保持竞争力,就必须紧跟时代步伐,把握数字化浪潮的机遇。我们要发扬“享受奋斗”的企业文化精神,拿出“敢拼、敢闯、敢创”劲头,以创新驱动发展,以数据优化决策,以智能化提升生产效率,并通过灯塔工厂项目,导入世界一流运营体系与数字化能力,夯实通威太阳能的行业领导地位,并全力配合积极推进通威数字化4.0建设。

最后,在全体与会领导、嘉宾的合影及共同见证下,通威太阳能数字化4.0项目正式启动。

鼓足干劲 勇立潮头

通威太阳能举行2024年第二季度管理工作会

本报讯(通讯员 唐婷婷 王娟)为总结复盘当前工作完成情况,分析形势,优化策略,确保年度经营目标达成,5月25日,通威太阳能组织召开2024年第二季度管理工作会,通威太阳能总经理周华,通威股份光伏商务部电池营销、组件营销副总经理薛青松,通威太阳能高管团队,通威股份光伏商务部电池采购、电池营销及通威太阳能平台部门相关中干出席会议。

会议现场,通威太阳能各平台部门分别就当前经营情况、产量与生产指标达成情况、市场分析趋势预测、工程建设进度、人才及机制保障进行了汇报。同时,为确保2024年经营目标得以实现,各公司及设备、能源管理委员会先后汇报了专项降本增效工作计划,分析了面临的挑战,并提出相应的应对措施及所需支持。通威股份商务部则针对后续保供降本、出货创利



通威太阳能成功举行2024年第二季度管理工作会

计划进行了详细介绍,为下一步工作提供支持。

会议最后,周总首先对各公司当前在技术改造、项目推进中取得的阶段性成果表示肯定,对团队的付出表示感谢。周总强调,面对外部严峻的市场环

境与挑战,太阳能团队要继续秉持简单高效的工作理念,在降本增效工作上一定要抓到底,持续发挥成本优势、效率优势,保持公司核心竞争力;要加强内外对标,找差距、练内功,持续营造比学赶超的氛围,做到优秀更优、强项更强;要

认真分析、充分认清市场形势,把握关键点,打好产、供、销、研的配合战;要狠抓安全不放松,持续强化生产安全、施工安全、员工安全的预防机制,抓好日常管控工作;高度重视信息化发展,做好数字化4.0建设工作;同时充分关注

通威产业链的整体效益,加强上下游联动,高效协同。周总勉励大家要继续锚定目标,坚定信心,鼓足干劲,集中精力抓好各项关键任务,用数据、用实绩、用结果说话,确保公司在行业的巨浪中继续勇立潮头!



通威太阳能总经理周华作重要指示

柬埔寨工会总联合会名誉主席尊·蒙托莅临通威太阳能金堂公司参观交流

本报讯(通讯员 唐微丽)5月15日,柬埔寨工会总联合会名誉主席尊·蒙托率40余名柬埔寨工会干部莅临通威太阳能金堂公司参观交流,中华全国总工会国际联络部副部长郑家恒,四川省总工会办公室主任、一级调研员贺鹏芳,金堂县政协副主席席常春,金堂县总工会党组书记、常务副主席岳培勇等领导陪同,通威太阳能金堂公司工会负责人热情接待。

尊·蒙托一行深入参观了智能制造展厅以及生产车间,全面了解了公司的先进生产线和智能制造技术。同时对公司劳动争议调解室、职工休闲中心、职工食堂以及职工健身中心等职工之家场所进行考察,深入感受通威太阳能对员工的关怀以及为员工提供的多元化服务。金堂县总工会的相关负责人详细阐述了金堂县如何构建“133”现代化产业体系,以及如何深入推进“成东中心、公园水城”的建设目标。金堂公司工会的负责人也为交流团一行详细介绍了“通威·红色聚能家”的党建共建经验与成果。交流团对通威太阳能在职工之家建设与职工权益保护方面的努力给予了高度评价。

一直以来,通威太阳能的智能制造和创新实力都获得行业内外广泛关注和高度认可,在5月,从全国到省市、地区,从公司到团队,再到个人,各项荣誉纷至沓来:金堂公司成功入围全国建设家庭友好型工作场所典型案例,获得全国通报表扬;眉山公司收到了眉山市经济和信息化局发来的感谢信,点赞公司助力眉山市品牌形象输出作出的积极贡献;彭山公司荣获2023年度“四川品牌建设优秀案例”荣誉称号,展现品牌实力。同时通威太阳能吸引了权威媒体的持续聚焦,推出系列专题报道。一次次的实力认证,荣誉加冕,背后都是大家的心血和汗水。面对未来挑战,通威太阳能将发挥荣誉激励作用,把精神转化为奋勇争先新动力,持续营造担当作为、敬业奉献的浓厚氛围,激励广大干部职工立足新起点,再立新功,再创佳绩!

通讯员 黄梦佳 唐微丽 杜德凯
徐璐瑜 冯静



通威太阳能眉山公司

见证荣誉时刻 激发奋进动力

通威太阳能各公司以荣誉和奋斗书写“燃”情仲夏



荣誉奖牌



通威太阳能彭山公司荣获2023年度“四川品牌建设优秀案例”

媒体聚焦

《四川工人日报》:
通威太阳能“智”造之美

“五一”国际劳动节期间,为弘扬劳模精神、工匠精神,展现四川省发展新质生产力的成果成效,《四川工人日报》发表了题为《智慧“大脑”激发“智造”新动能》的报道,聚焦通威太阳能智慧工厂的“智”造之美。

报道指出,作为全球光伏行业内首个5G应用基地,通威太阳能(金堂)有限公司依靠5G信息技术控制中心和制造执行系统,使得工厂有序地生产运行,由制造变“智造”。大数据中心对采集信息进行分析挖掘,让企业管理者能够洞察各项事务的变化,从而实现企业的精细化、科学化、智慧化的管理,以工业大数据驱动智能制造的发展。通威太阳能(金堂)有限公司与中国电信、华为通力合作,实现了设备互联、柔性制造、设备无线化等,打通数据孤岛通过数字化应用实现数据价值的深入挖掘,为生产线升级赋能。通威太阳能通过打造绿色智能化生产基地、创新生产工艺等,不断提升产品绿色属性和质量效率,进一步推动能源绿色转型。



通威太阳能获《四川工人日报》聚焦报道

成都电视台:
聚焦“成都造”高效电池逐光未来

5月21日,成都电视台发布《奋进中的创新之城遇见成都造(二)“阳光捕手”逐光未来》报道,深度聚焦通威太阳能,全面展示了通威“成都造”高效晶硅太阳能电池所运用的先进技术,以及其在光伏产业集群中的蓬勃发展趋势。

报道指出,光伏产业是成都市起步早、基础强、后劲足的绿色低碳优势产业,依托通威太阳能等龙头企业的带动,目前成都千亿级光伏产业集群加速崛起。通威是全球光伏行业首家世界500强企业,已连续七年蝉联电池片出货量排名全球第一,从成都下线的太阳能电池正源源不断销往全球市场,为无数家庭和企业提供着清洁、稳定的电力。通威太阳能制程整合部部长漆刚在接受采访时表示,多年来,通威太阳能深耕技术研发,截至今年4月,申请专利已超过2000件。同时,成都市政府的支持和优惠政策为公司的发展提供了强有力的支撑,公司将继续加大研发投入,推动光伏技术的进一步发展。

目前,通威太阳能拥有成都、眉山、金堂、通合及彭山公司,现有产能95GW,连续7年成为全球产能规模和出货量最大、盈利能力最强的太阳能电池企业。未来,通威太阳能将持续引领全球光伏智能制造发展,为我国碳中和目标的实现积极贡献通威力量。

品牌引领 激活动能 荣获2023年度“四川品牌建设优秀案例”

5月10日,由四川省品牌建设促进会、四川省知识产权研究会等机构联合主办的“中国品牌日·2024四川品牌发展大会”在成都隆重召开。会上,通威太阳能眉山公司《强品质塑品牌,助力光伏产业高质量发展》脱颖而出,荣获2023年度“四川品牌建设优秀案例”称号,彭山公司电池二厂相关负责人代表公司领奖。

四川省政协副主席、民建四川省委会主委谢商华在致辞中强调,品牌不仅是企业竞争力的核心体现,更是质量、信誉与口碑的综合承载,它引领着供需结构的升级方向,体现了品牌对中国经济发展的重要性。

此次获奖不仅是对通威太阳能持续深入贯彻通威质量方针和质量目标的认可,也体现了政府、各大协会以及社会各界对通威太阳能眉山公司品牌形象和企业实力的肯定,更是对公司未来发展的鼓励和鞭策。通威太阳能将以此为契机,紧密围绕“品牌引领新发展、培育新质生产力”的行动主题,不断提升自身的高质量生产力,致力于实现公司打造世界级清洁能源企业的愿景,推动光伏行业持续向高质量发展迈进。

踔厉奋发 创先争优 喜获“四川省五四红旗团委”荣誉称号

为充分发挥示范引领作用,激励四川省各团组织踔厉奋发、创先争优,共青团四川省委、四川省人力资源和社会保障厅决定授予通威太阳能眉山公司团委“四川省五四红旗团委”荣誉称号。5月8日,眉山公司团委书记孙永发参加共青团眉山市委召开的“学习贯彻习近平总书记五四青年节对全国广大青年寄语精神座谈会”并现场领奖。

会上共青团眉山市委书记周浩为获得四川省“两红两优”集体和个人颁奖,并鼓励获奖集体和个人再接再厉,做好青年成长指引,为中国式现代化挺膺担当。

眉山公司团委书记孙永发表示,感谢团组织对公司团委工作的认可,作为光伏新能源行业的青年代表,将深入领会总书记对青年的关心关怀,坚决维护党的核心领导,在光伏领域持续创新,为绿色能源事业发展贡献青春热血。

展望未来,眉山公司将珍惜荣誉、再接再厉,以更加昂扬的斗志,充分发挥示范引领和模范带头作用,继续为四川现代化建设建功立业、增光添彩。



成都电视台播出通威太阳能智能制造车间画面

荣誉加载

全国通报表扬! 入围全国建设家庭友好型工作场所典型案例

5月,中华全国总工会、人力资源社会保障部、国家卫生健康委、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会联合发布《关于建设家庭友好型工作场所典型案例征集结果的通报》。本次征集活动在全国范围内共征集案例175个,经筛选和评审,产生100个入围案例。四川4个案例上榜,其中通威太阳能(金堂)有限公司报送的案例《光伏筑梦 红色聚能 幸福建家》成功入围。

用心倾听声音、全力解决诉求、用情服务职工。为帮助职工平衡工作和家庭责任,推动建设家庭友好型工作场所,构建和谐稳定的劳动关系。通威太阳能(金堂)有限公司坚持党建带团建,将党建团建工作结合在一起,建立“通威·红色聚能家”品牌,在企业、产业园区内全方位布局理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好“六个友好”,坚持为职工办实事、办好事,助力职工实现自我价值,积极制定有利于职工平衡工作和家庭关系的

措施,营造更具包容性的工作环境,帮助职工平衡工作和家庭责任,让职工切实感受“家”的温馨和温暖。

本次入围全国典型案例,是上级组织对公司工会工作成效的充分肯定。未来,金堂公司工会将不断提升职工获得感、幸福感、安全感,构建更加和谐稳定的劳动关系,在公园城市示范区建设实践中积极发挥战斗堡垒和先锋模范作用,为推动治蜀兴川再上新台阶、加快建设美丽繁荣和谐四川作出新的贡献。



通威太阳能“红色聚能家”活动现场

点赞! 助力区域经济发展提速 眉山市经济和信息化局发来感谢信

5月15日,通威太阳能眉山公司收到了眉山市经济和信息化局发来的感谢信,对眉山公司在2024年中国品牌日活动中助力眉山市进行品牌形象输出作出的积极贡献进行点赞! 信中指出,“第八届中国品牌日”活动筹备期间时间紧、任务重,通威太阳能眉山公司凭借高效的工作态度和出色的团队协作能力,快速且高质量地完成了所分配的各项工作任务,为活动的圆满成功做出了重要贡献。这不仅体现了公司的专

业素养,更彰显了其强烈的社会责任感。当前,眉山市正致力于打造成渝地区的新能源新材料基地,而在此次中国品牌日活动的眉山展馆“东坡制造”板块中,眉山“1+3”主导产业得到了集中展示。其中,通威太阳能眉山公司作为新能源产业的标杆企业,备受瞩目。

值得一提的是,随着公司四期项目的建成投产,眉山公司将成为全球单体规模最大的晶硅电池生产基地,这一里程碑式的成

就不仅进一步巩固了公司在新能源领域的领先地位,也为眉山乃至全国的新能源产业发展注入了新的活力。

本次喜收感谢信,不仅是对公司过去努力的认可,更是对未来发展的鼓励和期待。未来,眉山公司将牢记使命和担当,抢抓成渝地区双城经济圈、成渝双城经济圈发展的重大战略机遇,助力眉山打造晶硅光伏产业制造新高地,为眉山新能源新材料高质量发展打造更加靓丽的城市名片。

厉兵秣马铸合力 奋楫扬帆逐浪高

通威太阳能多措并举,打造知识型、技能型、创新型优秀团队

惟奋斗者进,惟奋斗者强,惟奋斗者胜。面对行业的发展周期,通威太阳能始终保持迎难而上的决心意志和一往无前的奋斗姿态,以高效的执行力逐一克服问题,在攻坚克难中打开工作新局面。为进一步赋能高质量发展,公司厉兵秣马,苦练内功,一方面通过系统化的培训与技能评定选拔工匠人才;另一方面通过组织员工参加形式多样的内、外部赛事,以赛促学、以赛促学,全力打造一支知识型、技能型、创新型的优秀团队,为巩固公司“精益生产”管理基础,推动快速发展提供坚实的支撑。

通讯员 鲁思梦 崔美珂 古玲 刘庆 赵欣 杨洋



通威太阳能总经理周华作总结讲话



通威太阳能第五届成本月“谁是大富翁”沙盘竞赛决赛现场

以赛促学 弘扬工匠精神

开源创效促经营 节流挖潜越寒冬

5月16日,通威太阳能第五届成本月“谁是大富翁”沙盘竞赛初赛成功拉开帷幕。这场以“开源创效促经营,节流挖潜越寒冬”为主题的竞赛在通威太阳能各公司同步开展,各部门员工踊跃参赛。经过初赛选拔,5月28日,通威太阳能第五届成本月“谁是大富翁”沙盘竞赛决赛成功举行,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颐及各公司中高管团队、员工代表共计500余人参加活动。

比赛现场,各队伍紧紧围绕“开源创效促经营,节流挖潜越寒冬”这一主题,面对变幻莫测的市场环境,体验和如何根据市场波动快速制定清晰的战略、做出决策并解决问题。经过连番激战,最终通威太阳能代表队摘得桂冠,成都公司代表队荣获亚军,彭山公司代表队获得季军。

宋总讲话表示,“开源创效促经营、节流挖潜越寒冬”不仅仅是一个口号,更是行动的指南。各部门需要以创新和效率为驱动,把公司效益

放在第一位,把提高产品质量、降低产品成本作为公司发展的核心竞争力,在这一次光伏寒冬中突出重围。周总在总结讲话中指出,成本管控是光伏行业永恒的主题,要继续深化成本控制理念,推动公司运营流程的优化和升级。各部门要加强行业内、外产业链上下游协作,共同开创降本增效的新途径。相信在全体员工的共同努力下,公司一定能够在激烈的市场竞争中脱颖而出,持续稳健发展。

这次竞赛不仅是一场模拟经营的游戏,更是降本意识的一次集中体现。不仅是对选手们经营策略的考验,更是对他们降本意识的锻炼和提升。在当前复杂多变的市场环境下,如何推动产业链的发展,引领行业走出低谷,是每一个通威人都需要深入思考的问题。通威太阳能将持续开展丰富多彩的经营管理及降本活动,让更多员工参与其中,进一步理解精益管理的重要性与必要性,参与经营,助力经营,助推公司高质量发展。

展示专业技能 践行工匠精神

5月20日,随着通威太阳能成都公司职工技能大赛闭幕式暨“最美工匠”颁奖仪式的顺利举行,通威太阳能第五届职工技能大赛正式落下帷幕。通威太阳能中高管团队出席各公司颁奖仪式并为获奖人员颁奖。

为进一步点燃全体员工学习知识、比拼技能、钻研业务的激情,将技能人才的力量转化为推动公司发展的强大动力,4月22日,通威太阳能第五届职工技能大赛正式拉开序幕。本年度职工技能大赛涵盖了叉车技能竞赛、刮浆料桶技能竞赛、电工技能竞赛、电池片检验技能竞赛和消防技能竞赛、硅片检验技能等多个竞赛项目,活动自启动以来,便吸引了来自各公司各厂部的技能人才关注与踊跃参与,他们在赛场上各显身手,充分展现了自己的专业

素养和技能实力。经过激烈角逐,最终决出了各公司的“冠、亚、季军”。

本次技能大赛的成功举办,既是通威太阳能职工技能水平的一次集中展示,也是公司重视、培养和选拔人才取得了累累硕果的体现。在各个比赛现场,紧张而有序的氛围中,每一个参赛选手都在自己热爱的领域里闪闪发光,以严谨的态度、精湛的技艺,不仅向观众和评委展示了他们的专业风采,更充分展现着通威人从容自信的风采和精湛专业的技术。通威太阳能将继续大力弘扬工匠精神,激励广大职工走技能成才之路,持续开展多种形式的技术比武活动与竞赛交流活动,着力建设一支有知识、懂技能、敢创新的专业队伍,为巩固公司“精益生产”管理基础,推动公司高质量发展提供坚实的支撑。



通威太阳能总经理周华为沙盘竞赛决赛冠军颁奖



通威太阳能副总经理宋泉为沙盘竞赛决赛亚军颁奖



通威太阳能副总经理王耀颐为沙盘竞赛决赛季军颁奖



选手们在竞赛中认真分析市场环境

外引内培 双向发力

培训赋能促提升 凝心聚力共进步

为加强公司技术序列骨干人才队伍建设,提升新晋技术骨干综合能力,5月25日,通威太阳能组织开展了《三维五项全景—项目管理思维与实践》专题培训。本次培训特别邀请了厦门大学项目管理硕士吴老师进行授课,吸引了各公司共计220余名员工积极参与。

培训现场,吴老师通过“三维五项全景项目沙盘”与“一页纸项目管理模型”,以全新的角度和通俗易懂的教学方式,为学员们呈现了一场项目管理的知识大餐。培训中,吴老师不仅传授了理论知识,更结合实际业务场景,引导学员们分组进行实战演练。在吴老师的指导下,学员们积极互动,

共同探讨解决问题的策略,从而加深了对项目管理各阶段关键要素和技巧的理解。吴老师指出,项目管理在日常工作中的重要性不言而喻,他提倡每位员工都应培养项目管理的意识,并特别强调全局观和跨部门合作的重要性,鼓励大家注重项目风险和资源的合理分配,以确保项目的顺利进行和成功完成。

此次培训不仅是对技术骨干员工能力的一次全面提升,更是通威太阳能持续加强人才建设、推动员工专业技能和综合素质提高的重要举措。通威太阳能将继续开展更多基于实际业务需求的培训项目,为公司的长远发展储备更多优秀人才。



通威太阳能组织开展月度安全大检查

强化精益管理 持续提质增效

为进一步提升员工的专业技能,并加强公司在质量控制和生产效率方面的竞争优势,5月21日至22日,通威太阳能成功举办六西格玛绿带结业培训,此次培训吸引了各公司共计200余名员工踊跃参与。

在培训现场,专业讲师以深入浅出的方式详细阐释了绿带工具的逻辑基础和核心理念。此外,讲师还结合通威太阳能的实际情况和业界经验,分享了许多行业成功案例与实用操作技巧,为参训学员提供了极具价值的实践指导。学员们在课堂上也表现出极高的参与度,他们通过案例分析和小组讨论,更加深入地理解了六西格玛管理在实际工作场景中的应用。此次结业培训不仅加深了员工对质量管理的认识,

还大幅提升了他们在质量管理方面的专业技能。更重要的是,通过这次培训,通威太阳能成功培养了一批具备六西格玛绿带资格的专业人才。这些人才将成为公司未来发展的重要支柱,有望在质量管理、产品创新以及服务优化等多个领域推动公司实现更大的进步。

展望未来,通威太阳能将继续推进精益六西格玛管理实践的深化工作,将这一先进的管理理念和方法更紧密地融入公司的日常运营之中,以期持续提高产品质量和服务标准。同时,公司还将进一步加大对员工的培训和教育投入,致力于打造一支具备卓越专业技能和国际视野的精英团队,为公司的长远和可持续发展注入源源不断的动力。

居安思危 防患未然

强化安全意识 提升管理水平

5月29日至31日,通威太阳能各公司有序开展月度安全大检查工作及安委会会议,金堂公司总经理唐三凤、彭山公司总经理顾峰、眉山公司总经理姚菁、成都公司总经理徐涛带领各厂部负责人参加此次检查,并在检查后组织召开安全环保月度会议,对月度安全

工作进行总结及部署。

本次安全大检查分多个小组,对各生产车间、特气站、化学品仓库、废水站、动力站、纯水站、食堂、承包商驻地、项目部、施工区域等区域进行安全检查,同时对厂区内防火、电气系统、零星化学品、特气重大危险源等区域进行重点检查。检

查结束后,各公司按计划召开5月份月度安委会会议。会上,对本次安全检查中存在的重点隐患进行通报、分析,对5月份安全、环保、职业健康、消防应急工作进行总结汇报,同时对6月工作计划进行宣导。各公司负责人表示,安全无小事,各部门要严格落实员工、外部供应

商、建设方的安全培训教育工作,同时加强日常巡检,重点关注夏日防汛、用电及员工交通安全等。通威太阳能始终坚持“安全第一”的管理理念,以实际行动筑牢企业安全生产的防线。通过定期开展检查与会议,不断提升安全管理水平,为公司持续稳定发展提供有力保障。

应急演练 筑牢安全防线

5月是通威太阳能成都公司防灾减灾月,5月24日,为提高员工应急响应能力和安全意识,成都公司组织开展综合应急演练。演练开始前,公司安全环境部制定了详细的地震应急演练方案,并对参与应急演练的员工进行了地震应急知识的培训和指导。随着演练开始的信

号发出,员工们迅速而有序地按照既定的疏散路线撤离到指定的安全区域。

演练过程中,各应急小组展现出高度的协同作战能力和快速反应能力。医疗救护组迅速对模拟受伤的伤员进行了初步检查和救治,后勤保障组则确保了演练过程中的物

资供应和通讯畅通。

演练结束后,公司安全环境部相关负责人对演练进行了总结和评价。他表示,此次演练不仅提高了高度的协同作战能力和快速反应能力,也检验了公司应急预案和救援体系的有效性。同时,就演练中存在的一些问题和不足,提出了相应的整改

建议。

此次综合应急演练的成功举办,不仅增强了员工的安全意识和自救互救能力,也为企业的安全生产提供了有力保障。公司将持续加强安全管理和应急演练工作,切实保障员工生命安全,为企业的安全生产保驾护航。



应急演练现场



通威太阳能首届篮球联赛圆满举行

燃 运动激情 展青春风采

通威太阳能举行丰富的体育文化活动,展现团队青春活力

一直以来,通威太阳能不仅为员工提供广阔的事业舞台,同时也深切关注着员工的思想和精神需求,通过定期举办歌手大赛、篮球比赛、演讲比赛等活动,丰富员工业余生活,增强向心力与凝聚力,促进人才的全面发展。精彩的比赛已落下帷幕,但我们奋斗的脚步永不停歇!

通讯员 崔美珂 徐璐瑜 唐微丽

“羽”你一起 光耀未来

通威太阳能选手获得男单、女单冠军

5月24日,通威股份首届羽毛球联赛在通威太阳能成都公司火热开赛,通威股份总部、各经营主体部分管理干部出席活动,通威太阳能总经理周华及中高管、员工代表现场观赛,为选手加油助威。通威太阳能选手凭借精湛球技获得男单、女单冠军。

联赛举办前,通威太阳能积极响应股份号召,在各分公司开展羽毛球预选赛,挑选精英强将,组成通威太阳能羽毛球队。在联赛中以强劲的实力过关斩将,一举拿下男单、女单与团体赛三项冠军,成为最大赢家。活动现场,周总还与股份总部、其他经营主体管理干部代表切磋球技,联袂上演了一场精彩的比赛,赢得了在场观众的阵阵掌声和喝彩。此次羽毛球联赛不仅为股份各经营主体羽毛球爱好者提供了一个友好交流的平台,也丰富了员工的业务生活。



通威太阳能在羽毛球联赛上荣获多项荣誉



全神贯注投入比赛



羽毛球比赛现场



歌手大赛决赛颁奖现场

“篮”住冠军 “球”无止境

首届篮球联赛圆满举行

5月30日,通威太阳能首届篮球联赛迎来了终极对决。各参赛队伍为了冠军奖杯展开了激烈角逐,为观众呈现了一场场扣人心弦的篮球盛宴,眉山公司总经理姚嵩及中干团队来到赛场观战并为获胜队伍颁奖。比赛现场气氛热烈,欢呼声、呐喊声此起彼伏。在观众的助威声中,球员们斗志昂扬,他们在赛场上奋力拼搏,汗水如雨。经过紧张激烈的对抗,眉山公司代表队凭借出色的团队协作和竞技水平,脱颖而出,最终摘得桂冠。篮球联赛不仅为员工提供了丰富多彩的业余生活,还促进了公司内部各部门的交流与合作。



篮球比赛现场球员奋勇争球



歌手大赛合影留念

青春当歌 追光无畏

第三届歌手大赛决赛圆满落幕

为丰富职工文体生活,激发职工工作活力,5月29日,通威太阳能第三届歌手大赛决赛暨颁奖仪式圆满落幕,各基地工会主席出席活动并颁奖,100余名员工代表现场参加活动。经过初赛的层层选拔,本届歌手大赛各基地共有15名选手进入决赛。

参赛选手们带着激情与梦想,演唱了一曲曲动人心弦的歌曲,展现通威青年风采和活力,经过激烈角逐,在欢乐的氛围中决出了冠、亚、季军。现场观众纷纷为参赛选手加油鼓劲、献花喝彩、摇旗呐喊,场面挥舞的星星灯与应援牌更是展现出了通威员工们的活力与和谐氛围。

用歌声唱响文化自信的新时代主旋律,展现新时代新青年的积极能量。本届大赛吸引了众多热爱音乐、心怀梦想的通威太阳能青年积极参与。参赛选手不仅有往届大赛的优秀唱将,还有众多新鲜血液加入,他们用青春的热情和才华,共同演绎了一场精彩绝伦的音乐盛宴。

此次青年歌手大赛是公司深入推进文化建设、加强青年员工队伍建设的重要举措之一。公司将继续关注和支持青年员工的成长和发展,为他们提供更多的展示才华和实现梦想的平台。公司与工会将继续秉承“以人为本”的发展理念,为青年员工提供更多的成长机会和发展空间,共同书写公司发展的新篇章。



决赛现场选手深情演唱

追光故事 专栏

作家路遥在《平凡的世界》写道:“这个世界是普通人的世界,但普通人的世界也是伟大的世界。”习惯了被王者震撼,为英雄落泪,或许,对绝大多数人来说,平凡才是人生唯一的真相。即使我们活在一个平凡世界,也要努力向上向善。奋斗的日子就是不平凡的。经历着,热爱着,奋斗着,这就是通威人的“平凡世界”。 通讯员 冯静 赵明

“安全标兵”郭艳的平凡世界

记金堂公司电池三厂生产部 郭艳



不起眼的“安全卫士”

每个工作日早晨的9点30分,郭艳都会在部门早会后,穿上无尘服,戴好口罩,换上防静电鞋,随后在风淋室内完成15秒的除尘,开始她一天的车间安全巡检工作。2个多小时后,郭艳手机上的微信计步功能提醒她,她已经在车间行走了超过6000步。这样的5S标准安全巡检一天内会进行两次。像郭艳这样的一线安全员,通威太阳能各公司每个生产车间都配备有专人专岗,这是个容易被人忽略,却很重要的岗位。

安全员的主要职责是确保车间机台所有设备的正常运行,包括各工序的上下料自动化、主机台、供液机、清洗机、烧结炉和后段区域的传输物流线以及PC库的打包机、码垛机等。

“这是每天雷打不动的动作,我的工作就是巡检产线并跟进车间的安全异常。车间里悬挂着的文化标语:战战兢兢,如履薄冰,它时刻提醒着我,也是我工作真实的写照。”郭艳扎着一头利落的马尾,面带微笑,不说话时,通常是一脸严肃的表情。

金堂公司电池三厂面积很大,有420*170平方米,紧凑有序的排出16条生产线,一台台白色的机器传出激光烧制和IGV小车运转的“滴哒”声,电池片就在其中流转。

看似一张简单的电池片,却要经过13道生产工序。除了每日巡查,设备上安装的急停按钮、安全光栅、四级防护、安全联动锁、安全插销、自落锁等安全设施和人员操作是否符合安全标准,也是郭艳的重要任务之一。

“目前受控的安全操作规程有71条。”郭艳介绍道:“比如PECVD工序自动化设备安全操作规程、二期TOPCon丝网工印刷设备安全操作规程、清洗RCA工序PSG设备安全操作规程、抛抛自动化设备安全操作规程等。车间所有设备,所有机台都有安全操作规程。我都需要熟悉并确保车间人员严格遵守,公司也对我们进行了系统培训。”

通过培训赋能,郭艳考取了成都市应急管理局颁发的安全管理人员证书,这是对她工作技能的认可。通威太阳能每年1月都会进行全员安全环保责任书的签订,将安全责任意识强化到每个人头上。“我们的原则是不放过任何一处隐患,如果有难点,在每月的安全会议上,各级领导会一同商讨改进方法。”郭艳提到的每月安全会议,是通威太阳能公司级安全大检查及安委会会议,在会上针对安全隐患逐一排查并跟踪解决,形成闭环。“防危重安是我们公司的核心价值观之一。”郭艳说起公司的安全管理制度如数家珍。

技改中的“螺丝钉”

安全无小事,安全员的一次及时发现和干预,可以避免一场潜在的事故。“2-3月我们车间一直在技改,期间拆卸了扩散工序的24条线,氧化工序的12条线,SE工序的12条线。新进设备安装了硼扩工序的57条线,RCA工序的14条线,POIY工序的39条线。当时各厂家供应商都全力以赴地投入到技改工作,车间里的每一天都紧张而忙碌。在这种时候,供应商的安全问题很容易被忽视。”郭艳回忆道:“当时我正在车间巡检,一个供应商使用登高梯登高作业,拆卸车间顶部挡板,他站在登高梯边缘操作,没有穿戴安全帽和安全带。很明显,这位供应商的操作缺乏基本的安全意识,我立即进行了制止,督促他安全帽及安全带的穿戴。”

除了对众多供应商的安全管理,三厂的车间技改项目也对郭艳提出了新的安全任务。“我们车间技改后,新增了TOPCon生产技术,同时也新增了POIY、硼扩新的生产工序,也意味着新增了危险源。”郭艳解释道:“POIY工序增加的危险源有硅烷、磷烷、氨气、氢气、氨气等特殊气体。硼扩工序的危险源是三氯化硼化学品。”在通威太阳能,车间新增新技术、新工艺、新设备、新材料均会进行跨部门四新培训,由设备部及工艺部主导,同时编写课件,推送至“知学云”全员学习。作为安全员,她除了巡检第一时间发现问题,还定期组织同事学习,确保操作人员具备足够的技术水平和应急处理能力。

郭艳所在的电池三厂作为通威太阳能首个完成TOPCon技改出片的项目,于3月11日顺利下线,从停产到首片下线仅用时40天,比计划提前49天。在技改项目顺利推进的背后,离不开郭艳这样的一群默默无闻的通威“螺丝钉”,一路护航。

被看见的“普通人”

“说实话我以前读书从没拿过奖,一张奖状都没拿过。现在我不但获得‘金堂之星’,公司还提供了各项专属福利,有免费早餐券、专属停车位、家属礼包……”

提到荣誉和福利,郭艳有些激动,“我来自普通家庭,也一直很普通,到公司之前,工作并不稳定。自从2017年进入公司,除了每月如期发放的工资、固定的五险一金、绩效奖金,公司还提供宿舍、食堂和工会关爱基金。最重要的是提供了一个自我奋斗的平台。我现在是世界500强企业的一员,这在以前是不敢想象的事。我的家人一直支持并鼓励我追求更好的自己。”

2023年至今,郭艳每月均荣列金堂公司安全考核排名前三,并荣获工人先锋号、安全标兵、金堂之星等多项公司级荣誉。郭艳所在的金堂公司,现有职工2400余人,其中女职工853人,在公司投产之初即建立工会女职工委员会,营造包容、平等、平衡的工作环境。

郭艳是通威太阳能“明星员工”中的一个缩影,正如她自己所说,“我从一名普通员工做到了资深组长,离不开公司提供的多种职业路径和激励机制,只有真正的融入公司的文化、流程和团队协作,才能更好地为公司的发展贡献自己的力量。”谈及未来,她说,“有信心面对挑战。平凡如我都能被看见,和我一样的同事还有很多,我相信他们也可以。”