



厚植新优势 竞逐新赛道

广东省广州市花都区委书记邢翔一行莅临通威参观交流

9月25日,广东省广州市花都区委书记邢翔,中国华能集团有限公司南方分公司执行董事、党委书记,广东能源开发公司董事长、党委书记刘安仓一行莅临通威座谈交流。全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席,通威股份董事长、CEO刘舒琪热情接待,通威新能源常务副总经理吴小平、深圳公司总经理邓卫平陪同接待。



刘汉元主席与广东省广州市花都区委书记邢翔一行座谈交流



合影留念

资源共享 优势互补

来宾一行参观了集团体验中心,详细了解了通威在绿色农业、绿色能源两大领域的发展历程及创新成果,对通威绿色生态发展理念及多年以来取得的跨越式发展给予高度评价。

座谈会上,刘安仓董事长介绍了华能集团南方分公司的发展历程及业务布局,并对业务开展尤其是重大项目推进情况和电力市场开发的宝贵经验进行了分享。对通威践行绿色农业、绿色能源“双绿色”发展,跨越成为农业与光伏的“双料冠军”,实现光伏产业上、中、下游全产业链的完整布局表示钦佩。双方业务和资

源互补性强、合作领域广,有着良好的合作基础和契合度,希望进一步实现资源共享、优势互补,加强清洁能源开发、光伏产业、渔光一体项目等多方面合作,携手共进,为加快建设新型电力系统贡献智慧和力量,开启双方在新能源领域的发展新章,扎实推动绿色低碳发展。

邢翔书记对通威的高速发展表示赞叹,充分肯定了通威在绿色产业发展过程中的创新实践。广州市花都区是大湾区唯一大型空铁双枢纽所在地,是广州实体经济主战场以及重要先进制造业基地,聚焦龙头企业培育和重大项目引进,致力打造新能源产业新格局。目前,花都区正努力抢抓新能源赛道,厚植制造业高质量

发展新优势,加快实施创新驱动发展战略,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,用绿色金融创新、制度创新,助力新能源产业高质量发展。希望与通威围绕新能源支柱产业打造、科研攻关、技术转化等方面加强深度合作,共同推动双方合作走向更深层次、更广领域,服务国家重大需求。

凝聚合力 合作共赢

刘汉元主席对邢翔书记、刘安仓董事长一行的来访表示热烈欢迎,并表示,广东是国内第一大经济省份,多年前通威在传统行业领域就开始涉足广东。通威在产业发展过程中获

得的成就,离不开各地政府和领导的大力支持与关注,也十分倾向于选择综合条件优越的区域作为下一步发展目标。在结合市场发展趋势和需求,追求长足提升的同时,通威也在强化产业协同、生态共治、基础互联,更加科学地控制节奏,持续探索更优的发展模式,将合理的资源配置和降本增效有机结合,立足产业布局、产业特点、产业方向,精准谋划实施一批链条相接、契合度高的产业合作项目。希望双方加强沟通交流,在保证环境友好性、产业健康性、经济合理性的前提下,扩大可合作产业空间,相互支撑,全力以赴,凝聚共促友好型新能源产业高质量发展的强大合力,实现合作共赢的美好愿景。

刘舒琪董事长指出,通威将持续关注行业技术路线发展趋势,把握优质资源信息,根据市场需求研判投资节奏。希望充分发挥各自优势,畅通对接渠道,务实推进,打造长期性、深入性及多层次发展的新起点。

参加本次座谈的领导还有广州市花都区区委常委、统战部副部长,经开区管委会主任郑重民,广州市花都区经开区管委会常务副主任徐清平,中国华能集团有限公司南方分公司党委委员、总会计师,广东能源开发公司党委委员、总会计师林勇,华能能源交通公司副总工程师张红武,上海华能电子商务公司总经理、党委副书记胡俊,中国华能集团有限公司南方分公司/广东能源规划发展部主任章瑜等。



誓师大会现场

项目攻坚 我在现场

通威麻章“渔光一体”项目举行百日誓师大会

9月20日,通威麻章100MW“渔光一体”光伏发电项目百日誓师大会在广东省湛江市麻章区举行。历时两年,在各级领导的关怀下,项目即将迎来全面开工建设阶段,献礼通威集团41岁生日。

通威麻章“渔光一体”光伏发电项目是深圳公司第一个海域项目,项目规模100MW,西接麻章区雷湖快线,毗邻湛江市通明海,地理位置优越突出,风景秀丽,交通便捷。项目将采用上可发电,下可养殖的“渔光一体”模式,并配套多样的休闲娱乐设施,真正实现一、二、三产业有机融合,全面提升土地复合利用价值,助力当地乡村经济发展,具有良好的经济效益和社会效益。

在通威新能源总部的正确领导和关怀下,深圳公司员工用技术播撒种子,用汗水灌溉工程。历时两年,经过层层审核批准,顺利取得海域使用不动产权证,项目终于迎来全面开工。开工后,项目部全体成员将紧盯目标不放松,凝心聚力抓建设,全面攻坚100天,争取早并网、早投产。(文/李玺)

同赴振兴路 共圆中国梦

通威新能源应邀参加第五届未来能源大会

本报讯(记者 钟继辉 通讯员 吴佳妮)9月12-14日,第五届未来能源大会(FEC2023)在江苏省常州市武进区举行。大会以“绿色持续共生 向新”为主题,设有CTO、院士、国际三大主论坛,以及青年、碳中和产业合作、清洁能源技术创新、氢能技术与应用发展、绿色金融与可持续投资、能源数字化智能化、城市能源与智慧交通创新等专题论坛。常州市政府、中国科学院、北京大学、美国国家科学院、斯坦福大学等国内外相关学术组织、科研机构、能源企业、重点高校等100余位专家和近700位代表参会,逾十万人在线观看大会直播。通威新能源受邀参会,通威新能源常务副总经理吴小平出席第五届未来能源大会全球CTO论坛,通威新能源工程设计四川有限公司工程师叶翔出席清洁能源技术创新论坛并作主题演讲。

大会期间,吴总接受媒体采访时表示,在新能源的可持续性发展方面,经过多年发展,通威已形成了完整的拥有自主知识产权的光伏新能源产业链条。基于绿色农业与绿色能源的基因,通威提出了“渔光一体”构想,并以通威新能源为投资平台,专注于“渔光一体”的投资开发、规划建设、智能运营全投资业务,通过标准化、智能化的渔业养殖系统及新能源设计和一体化运营方式,充分实现土地复合利用,提升社会效益、经济效益和环保效益。经过多年深耕,通威新能源已在全国20多个省市建设了52个以“渔光一体”为主的产业生态园,并网规模达3.7GW。而在技术创新上,通威新能源借助在“渔光一体”方面的经验,将来自渔业经营的经验汇集到项目建设中去,创新研发了更安全、更耐久、效率更高的柔性支架技术,帮助业界实现更高效的土地复合利用,为光伏电站开发和建设提供更多的选项和可能。现在,通威柔性

支架的净跨度最大可以做到60米,每MW50根立柱。一般项目净跨度控制在40米左右,每MW45根以内立柱,净空最大做到10米。相比传统方案,通威柔性方案实现了部件数量、用钢量、立柱数量大幅度减少,简洁优雅的设计,保证了解决方案的竞争力和安装的便捷性。



通威新能源常务副总经理吴小平出席圆桌对话

展望,吴总表示,通威始终坚持“为了生活更美好”的愿景,新能源的发展最终还是要服务于人。通威新能源一直致力成为美丽乡村践行者、绿色渔业先行者、产业升级驱动者、联农助农探索者,将持续深耕,适应市场需求,实现技术支撑,同赴振兴乡村路,共圆美丽中国梦。

据《日本经济新闻》9月10日报道,世界各国正在采取行动,推动氢能普及。德国计划在2024年开设全球首个氢能交易所,日本正在研究由政府支付部分生产成本的机制。氢燃烧时不会排放温室气体,因而作为一种脱碳能源备受期待,但其生产成本居高不下。氢能交易所的开设有望增加交易量、拉低价格,带动氢能普及。

光伏累计规模突破500GW

9月19日,国家能源局发布1-8月份全国电力工业统计数据,其中,光伏新增规模达到113.16GW,相比去年同期增长超68.69GW。根据此前1-7月电力工业数据来看,8月光伏新增规模达16GW,环比下降。从今年的增长趋势来看,2023年光伏月均新增规模为14.15GW/月,若以此简单推算,预计全年新增规模将达170GW+。

全球首个氢交易所将落户德国

据《日本经济新闻》9月10日报道,世界各国正在采取行动,推动氢能普及。德国计划在2024年开设全球首个氢能交易所,日本正在研究由政府支付部分生产成本的机制。氢燃烧时不会排放温室气体,因而作为一种脱碳能源备受期待,但其生产成本居高不下。氢能交易所的开设有望增加交易量、拉低价格,带动氢能普及。

EEX首席执行官彼得·赖茨表示:“这是由市场给氢能定价的第一步,我们希望通过活跃交易来实现成本下降和氢能普及。”

渔光聚合力 发展添动能

通威新能源多措并举,为高质量发展蓄势赋能

法务直通车

简析公司决议效力瑕疵

通讯员 凌雅琴

公司决议效力的认定事关公司内部自治、股东权利和外部债权人三重权利价值,在公司法规则体系中具有举足轻重的地位和意义。本文以公司决议作为研究对象,分析公司决议程序瑕疵的认定及其法律后果、公司决议实体瑕疵的认定及其法律后果。公司决议的有效形成需要履行相应的程序要件,具体而言包括召集阶段、召开阶段、表决阶段三项,每一阶段均有不同的瑕疵情形。

一、会议召集阶段

根据《公司法》第一百零一条之规定,合法有效的召集程序要求会议由合法召集人作出召集决定并通知每个成员参会。召集程序的瑕疵包括两类:一是无召集权人召集。公司股东大会的召集权归属于董事会、监事会、个别股东等特定主体,《公司法》第一百一十条规定,董事会的召集权亦归属于董事长、副董事长等特定主体,且召集权主体之间存在先后顺序,仅有在前顺位的召集权人不履行或不能履行召集职责时,后顺位召集权人才有权进行召集。因此,任何在该召集权范围外的主体召集,或者违反该召集权顺位的主体召集公司会议,均构成无召集权人召集的程序瑕疵。

二是未依法履行通知义务。《公司法》第二百零二条规定,股东会通知是会议成员知悉会议召开、参与决议并行使表决权的前提,合法有效的通知包括通知方式、通知期间、通知内容与通知对象四个要素。通知方式上,应采取成员可以收悉的有效方式送达,除非成员下落不明或穷尽其他方式无法送达或通知无记名股东,否则不得以公告方式通知;通知期间上,公司应依照法定或章程规定的期限提前通知;通知内容上,通知应包含会议时间、地点、待决事项;通知对象上,会议召集应通知到全体与会成员。

二、会议召开阶段

会议召开是依法召集的逻辑结果,但唯有依法召开且符合法定条件的公司会议方能形成合法有效的决议。实践中,公司会议召开瑕疵包括四种情形:

一是会议未实际召开。公司会议是否实际召开需要法官结合是否履行过通知义务、是否能够提供会议决议原件、决议是否经与会人员签名盖章、签名盖章是否为伪造等因素予以综合认定。

二是未达出席定足数。《公司法》第一百零三条规定,“股东大会作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议,以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式的决议,必须经出席会议的股东所持表决权的三分之二以上通过。”第一百零七条规定,“董事会会议应有过半数的董事出席方可举行。”“公司会议的参会人员数或其代表的表决权数应不得低于法定或章程规定的最低比例,否则将实质上违反多数决原则,不具有作出决议的合法性。”

三是主持人瑕疵。《公司法》第一百零一条规定,“公司会议依职位可由董事长、副董事长、被推举董事等担任主持人,若为该特定范围之外的主体或违反该主持顺位的主体主持会议,则构成主持人瑕疵。”

四是无会议记录。《公司法》第一百零七条规定,会议记录属于公司会议的必备文件,具有证明出席定足数、记载表决事项及表决结果、提供查询备忘的作用。会议记录虽然本身并非会议有效的要件,但会议记录作为证明要件可以佐证其他程序瑕疵的存在,从而对公司决议效力产生影响。

三、会议表决阶段

表决是形成公司意思的基本方式,表决方式违法当然产生决议效力的瑕疵。表决方式瑕疵包括无表决权人表决、议案未经表决、未达多数决比例、非真实意思表示四类。



通威新能源直属业务与湖北省孝感市孝南区人民政府成功签约

66

进入第四季度,奋战号角再起。通威新能源以决战决胜的姿态,多措并举,以渔光为媒,聚合力,强动力,添活力,为高质量发展蓄势赋能。面对全年目标任务,要坚定信心,以敢拼敢闯的精神落实百日攻坚,抓紧每一天、紧扣每一项指标,集中精力主攻重点工作,全力以赴抢抓项目开发、建设、运营,以超常规的举措全力以赴打赢“决战一百天、冲刺四季度”攻坚战;压实责任,以实干拼搏的行动夺取全面胜利。

记者 钟继辉
通讯员 秦莎莎 吴晏琳
李昕璇

项目签约 政企携手 共创未来

通威新能源直属业务与湖北省孝感市孝南区人民政府成功签约

9月22日,通威新能源直属业务与湖北省孝感市孝南区人民政府成功签约。经双方友好协商,通威新能源直属业务将在孝南区投资建设“渔光一体”生态园一期项目。

项目投资主要内容有三汉镇“渔光一体”项目、朱湖农场“渔光一体”项目及配套研学文旅、屋顶分布式光伏项目、新型储能电站项目、首衡城合作水产品加工基地项目等。

项目以建设智慧农业作为引领现代高效农渔业发展的重要抓手,通过引入智能数字系统、养殖尾水净化科技技术,建设农业综合

体数字“大脑”,让农渔业生产变得“更轻松”“更智慧”,让生产的“通威鱼”成为家喻户晓的畅销产品。

项目落地后,可实现一二三产业深度融合,进一步与孝南区的首衡城开展深度合作,建设水产品精深加工基地,让“通威鱼”通过首衡城这个华中地区最大的农产品销售平台销往全国各地,并且将带动村民们增收致富,也将有力促进农渔业转型升级,推动农渔业向现代化、智能化、规模化提升,努力打造成为现代智慧农渔业标杆。

另外,通威新型储能电站项目

可以和孝感楚能项目建立区域内上下游配套关系。项目签约后,孝南区将继续积极协调政策处理、推进用地审批等事项,确保实现项目“签约落地即开工”。

近年来,孝南区始终坚持农业农村优先发展,区级分管领导对相关数字农业开展实地考察,并详细了解现代化农业转型升级发展情况,通过全流程服务,推动该现代农业综合体项目正式落地,加强农业科技推广,有效扩大数字现代化农渔业规模,使孝南现代化农渔业得到高质、高效发展。



通威新能源开展新技术推广应用管理办法宣贯会

廉洁建设 风清气正 通威新能源举行廉洁宣传会

为积极响应集团“效率优先 阳光正向 监督保障”企业文化建设主题,9月7日,通威新能源邀请集团监察部,为全体干部员工开展廉洁文化宣贯。通威新能源常务副总经理吴小平出席宣贯会议,各业务公司管理团队、管理总部各部门负责人及员工代表现场参会,部分出差员工通过视频方式参会。

宣贯会上,集团监察经理冷才江对通威监督系统的定位、监察部的职责和权限进行了讲解,让大家

认识到廉洁工作的重要性,并希望大家正确对待监察部的日常履职。宣贯会议以通威“诚、信、正、一”的经营理念为核心,结合典型案例的违规违纪问题、具体细节、查处情况等内容,深入剖析了腐败现象出现的原因,重点强调了遏制和防范措施,警醒公司干部及员工必须正确认识廉洁从业的新形势和新要求,时刻做到自省、自重、自律。

吴总对集团监察为通威新能

源宣贯廉洁专题会表示感谢,并表示,随着通威新能源业务不断壮大,项目决策复杂化,公司面临新的挑战,全体干部及员工在思想上、行为上要牢固树立和践行正确的价值观,必须时刻警醒自己,克己守欲,践行“诚、信、正、一”经营理念,为公司和个人的持续健康发展打下坚实基础。希望各级干部员工积极配合集团监察工作,共同推进廉洁文化建设,打造风清气正的经营氛围。



渔光物联荣获“北极星杯”2023年度影响力光伏电站建设运维优秀雇主企业之星光卓越奖

专题培训 明晰流程 降本增效 通威新能源开展新技术推广应用管理办法宣贯会

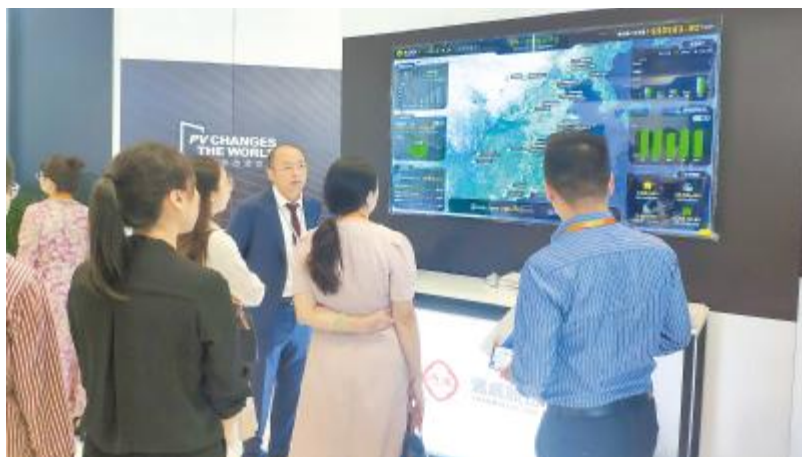
为提高光伏电站建设工程质量,合理有效降低建设与运营成本,9月1日,通威新能源组织开展外部市场新技术新产品导入和推广应用技术宣贯会。

本次宣贯由通威新能源人事行政组组织召开,采购部廖兵老师主

讲,通过线上和线下相结合的方式

进行。培训内容主要围绕制度展开讲解,重点介绍了新技术、新材料、新设备的定义,对于公司成立新技术推广应用小组,划分通威新能源各部门职责。针对新技术导入和推广流程,特别强调推荐新技术不能只是一个概念和一个名称,应当提供新技术的应用场景、应用原理、应

用渠道等资料和信息。此次宣贯提供科学合理的导入和推广应用流程,确保新技术新产品的导入和推广工作有条不紊地进行,有效降低项目的风险和不确定性,还能共同推动新技术和新产品的应用和发展,有助于提高行业整体的创新能力和竞争力。



2023 成都全球创新创业交易会,“渔光一体智慧云平台”备受瞩目

荣誉加载 强化人才建设 做强发展支撑 渔光物联荣获“北极星杯”2023年度优秀雇主企业

9月19日,第十二届“北极星杯”光伏影响力品牌评选活动颁奖典礼在江苏无锡市落幕。来自光伏行业权威专家、光伏产业链各环节优秀企业代表等百余位来宾欢聚一堂,共襄盛举。渔光物联受邀出席,并荣获“2023年度影响力光伏电站建设运维优秀雇主企业之星光卓越奖”。

“北极星杯”光伏影响力品牌评选活动已连续举办十二年,通过公开投票的方式并结合北极星专家评审团评审意见产生各奖项获奖企业名单。今年,“北极星杯”光伏影响力评选在2022年基础上,特别增设影响力光伏电站建设运维优秀雇主企

业奖,以表彰产业链各环节表现出色、锐意创新,为行业发展作出贡献的优秀企业品牌。

渔光物联秉持“诚、信、正、一”的经营理念,用数据说话的企业文化,保障员工福利,提供具有市场竞争力的全面薪酬与认可,让员工乃至家庭成员都能分享公司的成功。

共筑团队,似一家人,心系同一目标。渔光物联不仅致力于业务的拓展,更注重员工的个人成长。月月安排技术工程师开展培训,提升运维人员的技能与素养。电站站长亦关怀员工的安全与专业发展,每月从研究课题中选取培训内容,助力

员工职业成长。

在当前严峻的市场形势下,在人力资源的价值成为衡量企业整体竞争力标志之一的现代市场经济体系中,如何吸引、激励和留住人才已经成为现代企业管理的重要课题。如何在激烈的人才争夺中能够独树一帜具有号召力和影响力,则需要一个稳定优质的雇主品牌形象。

作为2023年度影响力光伏电站建设运维优秀雇主企业,渔光物联将持续完善人才建设,营造良好的人才成长氛围,让大家庭的每位成员渔光同行,共同成长、丰收满载。

亮相展会 创新成果展示 引领行业发展

渔光物联亮相 2023 成都全球创新创业交易会

9月20日,由成都市主办的2023成都全球创新创业交易会开幕,渔光物联受邀随通威股份参展,向参展观众及领导展示渔光物联自主研发“渔光一体智慧云平台”,备受大家的关注。

本届大会围绕“创兴蓉城 智造强市”,汇聚了专家学者、海内外知名企业高管、创新团队、投资机构等全球创新创业力量,展现科技创新引领现代化产业体系建设的成都探索,是成都展示创新环境和创业成果的重要窗口,更是成都加快形成带动全国高质量发展的重要增长极和新的动力源的重要举措。

作为成都本土科技创新型企业,

为更好服务“双碳”目标,智慧、高效、安全地开展光伏电站管理工作,渔光物联应用 AI、云计算、大数据、物联网等技术,集成无人机、无人船、智能头盔、智能工牌等设备,结合光伏电站运维管理需求,创新打造了“渔光一体智慧云平台”,为管理者提供实时监控、数据分析、资产管理、故障预警、AI 诊断、决策分析等服务。

目前,“渔光一体智慧云平台”已入选首批成都市特色工业互联网领航平台,并斩获“金数奖”等荣誉,展现了渔光物联的自主创新研发能力。未来,渔光物联将继续在成都这片创新沃土中蓬勃生长,为成都的科技成果转化能力提升和城市综合实力提升持续贡献力量。

以文润心 以文铸魂

通威新能源积极参加通威集团41年庆暨2023年企业文化与党建知识大赛总决赛



决赛现场



通威股份董事长、CEO刘舒琪,副董事长严虎为通威新能源选手颁奖

竞逐决赛 赛出风采 通威新能源荣获集团企业文化与党建知识大赛总决赛三等奖

9月20日,以“效率优先阳光正向监督保障”为主题,通威集团41年庆暨2023年企业文化与党建知识大赛总决赛在通威国际中心隆重举行。

本次企业文化与党建知识大赛总决赛分为必答题、抢答题、风险题三个环节,竞赛题目涵盖通威企业文化、党建知识、管理文化、发展历程、农业与新能源产业,以及全球光伏行业发展情况等,全方位考验参赛选手的知识功底。由通威新能源工程设计四川公司的廖然,深圳公司的晏晓沁、余悦,通威新能源人行组张啸骏、综合部王从利组成的通威新能源参赛队伍“光辉岁月”充分准备,以饱满的精神风貌参加比赛。

在“乘风破浪”必答题环节,选手们沉着冷

静、自信十足,展现了扎实的理论功底和显著的学习效果,逐一答题,精准得分,每位选手都在第一轮中满分拿下该环节;“争分夺秒”抢答题环节,既考验知识的积累又考验手速的快慢。各队伍火力全开,按下抢答题的声音此起彼伏,比分交替上升。“勇攀高峰”风险题环节,选手们通力合作,稳扎稳打,每个人在备战过程中投入了大量的时间和精力,赛前两天余悦、尹何森为大家整理了所有的初赛资料;王从利、廖然、晏晓沁更是靠红牛的提神效果熬夜背诵到天明,进行了广泛而深入的企业文化及党建知识学习和训练。在紧张又激烈的比赛环境下沉着应对,准确回答了各种难题,展现出了扎实的基础和出色的解题能力。

经过几轮激烈角逐,新能源选手们以优

秀的表现成功获得三等奖的荣誉。此次荣誉是大家勤奋学习和认真备战的最好证明。参赛团队里的每个成员都拥有独特的才能和擅长的领域,有人擅长数据类的记忆,有人善于背诵理论知识,有人乐于奉献并帮助大家整理资料。正是因为这样的多元性,选手们在学习上相互补充,互相借鉴。这样的团队合作与交流,不仅丰富了知识储备,也在激发创造力和提高解决问题能力上给予了巨大帮助。

为深入贯彻通威集团2023年企业文化主题,通威新能源紧跟集团企业文化建设步伐,坚决落实“效率优先 阳光正向 监督保障”。在通威优秀文化的引领下,全体干部员工将保持热爱,奔赴山海,用奋斗持续绘就阳光未来,真正实现“通威,为了生活更美好!”

厉兵秣马 全力备战 通威新能源开展企业文化知识竞赛决赛培训

在集团企业文化党建知识大赛总决赛前夕,为提升参赛选手的竞争力,培养大家从理论到实践的企业文化系统学习应用,9月15日,通威新能源组织决赛选手们进行赛前培训。

培训过程中,选手们积极响应,热情高涨。按照比赛要求,文化专员认真编写了相关

大纲提要,内容丰富,针对性较强,系统梳理了从决赛规则到集团重点内容,重点关注了公司的发展历程、品牌文化以及各板块重大事件时间节点,并且一起协作整理了从官网到手册的各类关于文化的备战资料。

此外,大家认真制定了赛前培训方案,合理筛选培训重点内容,精心设计培训大纲,紧

张又认真地筹备,并且在头脑风暴的取名环节中,集思广益取名为“光辉岁月”队,口号“向阳而生,逐光而行”,持续的热烈讨论,有效促进了团队合作共赢的氛围。

新能源的决赛选手们必将笃行不怠,潜心学习准备比赛,不断更新自身技能和知识储备,努力争取在总决赛中取得优异的成绩。

主题演讲 传递价值 通威新能源直属业务举行主题演讲初赛

“速度、效率、效益永远是核心话题”“阳光的人看人往往阳光”“监督和约束是另外一个必须有的机制和调节”,为深入贯彻集团企业文化主题,9月20日,通威新能源直属业务举行了“效率优先 阳光正向 监督保障”主题演讲初赛。通威新能源直属业务总经理冷刚以及各部门负责人作为评委出席,直属业务全体员工分别以现场和线上的形式参会,为各位选手加油助威。

演讲比赛中,来自直属业务各部门的5位演讲代表,紧密围绕主题,分享个人经验、感悟,探讨“效率优先”的通威标准,传递“阳光正向”的通威力量,发扬“监督保障”的通威精神。选手们声情并茂、掷地有声,用质朴又深厚的感情,表达了自己对通威文化的深刻认识,讲述了实践通威标准、通威精神的奋斗故事,让现场、线上观众受到了长久的感染与感动。

经过激烈角逐,最终综合部人行组孙晨荣获本次比赛一等奖,将代表直属业务参与



通威新能源直属业务举行主题演讲比赛

通威新能源总部的比赛,工程技术部黄文浩、综合部资产组胡泽豪、开发一部顾国辉、开发二部曹勇荣获优秀奖。

效率决定着发展的速度、阳光决定着发展的方向、监督保障着发展的质量。只有提高

效率、追求阳光、积极监督,才能真正完成发展的伟大蓝图。只要根植通威文化于心,在共同价值观的引领下,在高效标准的指导下,直属业务将不管风吹浪打,胜似闲庭信步,光伏电站架南北,天堑变通途。

今年3月30日,以“效率优先 阳光正向 监督保障”为主题的通威集团2023年企业文化建设工作启动。半年多来,通威新能源以通威文化为基础,积极开展主题征文、主题演讲、知识竞赛等形式多样的主题活动,发掘身边榜样故事,分享“效率优先 阳光正向 监督保障”的感悟,凝聚奋进前进动能,有力助推公司高质量发展。9月20日,通威集团41年庆暨2023年企业文化与党建知识大赛总决赛隆重举行,通威新能源代表队凭借优异的表现荣获三等奖。

记者 钟继辉
通讯员 欧阳天姿 代宇翔



赛前训练

主题征文 优秀文化 + 监督保障 助力高效发展 通威新能源工程部 陈曦濛

在行业起伏动荡中,作为全球领先的光伏企业之一,通威仍然在坚韧成长。身处这样一个成长性、多变性、周期性交织叠加的行业,要想在竞争激烈的市场中立于不败之地,必须将优秀的企业文化与经营管理相结合,坚持阳光、正向、信任的文化导向,确保速度与效率,推动通威各项事业再上台阶,蓬勃发展。

刘汉元主席指出,企业文化不是空中楼阁,它从平常的每件事、每句话、每种行为中得以体现,是员工不经意的思考与行为,并植根于每个人的内心。它真正赋予了企业持久发展的方向、奋勇前行的目标、待人行事的作风和创造财富的意义。“阳光”代表着企业的透明度和公正性。通威注重公开、公正、公平的原则,在内部管理上强调规范、透明、严谨,尊重员工的权利和利益,营造一个积极向上、健康有序的工作环境。“正向”代表着企业的积极性和创造性。通威注重培养员工的创新意识和进取心,鼓励员工不断挑战自我、超越自我,以正向的态度面对市场变化和竞争挑战,推动企业的创新发展。

领导常常教导我们,要多换位思考,从利他的角度出发。从他身上,我深深理解了“阳光的人看人往往阳光”的意义。阳光的人通常持有积极向上、乐观开朗的态度,会关注他人的优点和长处并给予肯定和赞扬,也更容易看到他人的努力和进步。阳光的人会以积极的心态面对困难和挑战,他们愿意分享经验和知识,帮助他人成长和发展。他们相信人们可以互相帮助、共同成长,因此更容易建立良好的关系,并创造出更加积极、正面的环境。阳光的人可以在交往时让对方受到积极的影响,感受到更多的能量与动力。

在弘扬企业文化的同时,不能忘记监督和约束,它们在管理中扮演着关键的角色。监督和约束都是为了保障规则和标准的贯彻执行,帮助企业发现和纠正存在的问题,防止腐败和不当行为,确保企业运行的合规性和稳定性。通威现已建立较为完善的监督机制。为了监督更加有效,需要及时识别和系统分析企业面临的风险,并制定相应的风险应对策略与控制措施。同时,信息的及时传递和有效沟通是企业内部监督保障的关键,需要上下联动,确保信息的准确性和及时性,并建立起有效的信息沟通机制。企业的内部监督保障不仅需要完善的制度和机制,还需要各级管理人员的积极参与和配合。随着企业的发展和外部环境的变化,内部监督保障的策略和措施也需要不断进行调整和完善。

优秀文化与监督保障是引领企业高效发展的“双翼”。一个拥有优秀文化的企业,加之强有力的监督保障,将为企业的稳健发展提供坚实的支撑。在未来的发展中,企业应更加注重优秀文化的培养和监督保障的强化。愿通威在优秀的企业文化和有力的监督保障共同作用下,开拓创新,拥抱变革,谱写绿色发展新篇章。



效率优先是永恒的话题,阳光正向是所有事情的必然要求,让每个人通过足够的文化引领,把文化变成内心的一种参照、内心的一种标准、内心的一种规范,会使每个人、每个组织、每个团队更加高效,更加阳光正向,从而推动公司、社会和国家长期稳定持续发展,这是值得大家共同向往和努力追求的目标。

——通威集团董事局刘汉元主席

通威新能源参赛选手风采



庆丰收



通威泗洪“渔光一体”基地



渔获满满

人间最喜是丰收

通威“渔光一体”基地喜丰收,迎佳节!

丰收是什么样子?

丰收是瓜果飘香、稻浪金黄。

丰收是千帆竞发、渔获满仓。

丰收是一张张笑脸,

更是一道道“丰”景。

看丰景,说丰年,庆丰收,辛勤与智慧如笔,沃野与江海似帛。丰收是辛弃疾词间“稻花香里说丰年,听取蛙声一片”的田园风光,是陆游笔下“莫笑农家腊酒浑,丰年留客足鸡豚”的美好年景;丰收是“渔光”里父老乡亲有钱挣、得实惠,让产业振兴的成效看得见、摸得着,让中国式现代化的美丽图景在“渔光一体”可感知、有共鸣。

发掘渔光之美、集聚产业之力、焕新乡村之颜。分布全国各地的光伏矩阵,将美丽乡村串珠成链,不断拓宽现代特色的乡村发展版图,吸引无数关注的目光。金秋时节,收获的季节,走进通威“渔光一体”基地,满眼尽是丰收景,把“诗与远方”带到身边,也把好日子带到眼前。

耕耘有时,丰收有时。抬望眼,通威“渔光一体”的热土上,金灿灿的收成上,写满了耕作之辛、丰收之喜、拼搏之荣光,也昭示着更加美好的未来!

记者 钟继辉



“渔光一体”基地喜丰收



坚守岗位,细心喂食



收地笼



收网出鱼



“渔光”大闸蟹黄满膏肥



丰收时节,出鱼忙



又是一个丰收季