



# 做强产业支撑 扮靓美丽乡村

## 安徽滁州通威“渔光小镇”项目签约仪式成功举行

7月28日,安徽滁州通威“渔光小镇”项目签约仪式在滁州市政务中心成功举行。滁州市委书记许继伟,市委副书记、市长吴劲,市人大常委会主任王图强,市政协主席汪建中,市委副书记、常务副市长金力,天长市委书记邓继敏,天長市委副书记、市长贺家平,滁州市、天长市相关部门负责人,通威集团总裁王祥,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松,通威新能源业务二公司总经理杨勇出席签约仪式。签约前,许继伟书记、吴劲市长会见了王祥一行,并进行了座谈交流。

记者 钟继辉 通讯员 银波



滁州市委书记许继伟与通威集团总裁王祥座谈交流



通威新能源与天长市签订“渔光小镇”项目合作协议

签约仪式上,许继伟书记首先向项目签约表示祝贺,并指出,市委、市政府高度重视可再生能源项目落户滁州,各单位、各部门要以“渔光小镇”项目的签约为契机,继续竭诚为项目建设提供一流服务,营造一流环境,把滁州的能源资源、产业基础等优势与企业的理念、技术、资本、管理等优势精准对接,与企业共享新一轮能源革命的发展机遇。许书记表示,通威在农业和光伏新能源领域的发展成就,令人敬佩,希望双方加强沟通,通力合作,把通威滁州“渔光小镇”项目打造成新能源企业落地安徽的标杆性精品工程。

王祥表示,安徽省尤其是滁州市各级领导在光伏产业的发展上观念领先、意识超前,非常有前瞻性。在时代主题下,多维度推动乡村高质量发展,携手共谋更为广阔的发展空间,让老百姓生活更美好,是积极为人民群众谋福祉的政府和富有社会责任感的企业的共同追求。作为中国乃至全球唯一一家同时涉足农业和光伏新能源产业的龙头企业,通威39年来始终践行绿色发展理念,坚定不移发展农业和新能源两大主业,长期致力于打造世界级健康安全食品供应商和世界级清洁能源公司,通威对在滁州的投資充满信心。通威“渔光小镇”实现了“渔、光、乡村旅游”三产融合,是国土资源复合利用的典范。滁州是我国农村改革的先行者之一,通威“渔光小镇”落户滁州,将有助于企业发展和国家政策同频共振,为我国乡村振兴和碳中和早日实现作出更大贡献。

在与会领导共同见证下,天長市委副书记、市长贺家平与通威新能源执行董事兼总经理邱艾松代表双方签订了战略合作协议,标志着安徽滁州万亩级GW通威“渔光小镇”项目正式启动。该项目将打造渔业养殖、太阳能光伏发电和集体休闲、垂钓、观光、科普、乡村旅游为一体的三产融合示范基地。

下一步,通威新能源将积极利用滁州发展光伏产业的区位优势 and 良好营商环境,紧跟乡村振兴战略,培育新兴产业增长点,可持续地解决“三农”问题,带动周边人居和就业环境转型升级,为经济社会高质量发展作出新的贡献。

作为未来能源转型和低碳发展的主力军,风电、光伏项目所承担的压力越来越大,通过增加储能等技术手段来确保电网的安全与稳定,这给风电、光伏项目带来难以承受的成本压力。应从政策制定方面向光伏+储能、外送通道建设等项目上倾斜,必能引领经济社会发展全面绿色转型,实现能源绿色低碳发展。

### 市场观察

## 由全国碳市场启动引发的思考

通讯员 赵文策

7月16日9时30分,全球最大规模的碳市场——中国碳排放权交易鸣锣开市,这标志着中国应对气候变化工作取得了又一重大里程碑式进展。

16日碳排放配额交易开盘价为每吨48元人民币,9时32分,首笔交易已经撮合成功,交易价格为每吨52.78元,共成交16万吨,交易额为790万元。

目前,全国碳市场挂牌交易涨跌幅限制为10%,大宗交易涨跌幅限制为30%,这一涨跌幅限制将根据市场风险进行调整。按照规定,当交易价格出现异常波动,触发调节保护机制时,生态环境部可以采取公开市场操作、调节国家核证自愿减排量使用方式等措施,进行必要的市场调节。

今年是全国碳市场第一个履约周期,率先纳入全国碳市场的电力行业年配额约为40亿吨,CCER可按5%比例进行抵消。目前,虽然为了减少温室气体排放,制订碳交易体系,引入碳配额和CCER形成Cap-Trade交易机制。但是从2017年国家发改委已暂停CCER备案、签发审批后,行业内关于国家核证自愿减排量的相关政策、管理一直处于缺失状态。

国内为了支持可再生能源而制定的绿色电力证书体系,也是一个自愿型市场,交易量极少。当前国内环境政策对风电、光伏项目支持力度严重不足。

碳达峰、碳中和的实现事关人类命运共同体的构建,中国的经济社会也将发生广泛而深刻的变革。但是碳达峰、碳中和是一项系统工程,电力行业肩负着重要的历史使命,将承担主力军作用。作为未来能源转型和低碳发展的主力军,风电、光伏项目所承担的压力越来越大,通过增加储能等技术手段来确保电网的安全与稳定,这给风电、光伏项目带来难以承受的成本压力。

由于我国自然资源分布不均,特别是清洁能源分布差异较大,风电和太阳能发电资源主要集中在东北、华北、西北等地区,水电资源除了湖北宜昌外主要集中在云南、四川等西南地区。然而,目前我国用电大省主要集中在华北、华东、华中地区,依然存在用电富余与用电缺口的区位差异,未来国家需要不断提高用电富余区域外送能力即特高压等工程建设。

这一系列的技术革新与升级都会直接导致成本的上涨,如果国内碳市场相关管理部门与行业协会在政策制定的导向向上能向光伏+储能、外送通道建设等项目上倾斜,想必能引领经济社会发展全面绿色转型,实现能源绿色低碳发展。

# 管理提升谋实效 高质量发展见真章

## 通威新能源开展阿米巴管理模式导入内训



培训现场

本报讯(记者 钟继辉 通讯员 彭翊婷)7月12日,通威新能源组织开展阿米巴管理模式导入内训,邀请永祥股份副总经理袁中华、永祥股份信息中心经营组总助吴志军对阿米巴管理模式进行专项培训。通威新能源执行董事兼总经理邱艾松、总经理助理何一弘全程参与。

本次内训旨在帮助通威新能源在引入阿米巴管理模式的过程中,少走弯路,坚定方向,早日打造通威新能源以“诚信正一”核心企业文化为基础,以阿米巴、清单管理模式为支撑的特色管理体系。

培训中,袁总提出实施阿米巴管理的愿景是“成为强而大的企业”,与同行业对标要有竞争力、公司各类指标要反映出高效率,对于优秀人才要有足够储备,为了达到目标,需要公司全员齐心协力、持续不断地改善创新。要清晰



座谈交流

把握阿米巴管理模式落地过程中的关键点,文化要契合,通威文化中倡导的“诚信正一”与稻盛和夫提出的“做人何事”相契合,在领悟阿米巴管理哲学的同时也要融会贯通,将通威本身经久不衰的文化内涵传承下去;一把手对阿米巴导入的态度、决心将直接影响阿米巴导入的整体效果和效率。

吴总详细介绍了永祥阿米巴管理导

人的落地过程,分享感悟,强调要在借鉴外部资源的基础上,理清清楚、看明白,找到最适合自身企业特性的管理工具。同时,展示永祥公司的阿米巴核算表,介绍各种表类的内在逻辑联系、核算表的结构、核算规则等关键点。培训过程中,吴总分享了大量体现阿米巴成效的案列,用实例和数据清晰地展示了永祥在导入阿米巴管理后员工的高效转变。

培训过程中,邱总、何总及吴总就永祥导入阿米巴管理的困难、障碍及新能源导入阿米巴管理的优势等问题进行了交流。吴总表示,永祥导入阿米巴管理的最大难点之一是“思想统一”,永祥建立了专人团队围绕阿米巴导入推进每项工作,深入到每个工段现场去宣贯、落实经营核算表的标准和操作。何总指出,通威新能源全体员工都渴望进步、愿意学习,这是能把阿米巴做好的基础。邱总表示,通威新能源导入阿米巴管理的优势在于可以借鉴永祥成熟的经验,少走弯路、坚定方向,再次感谢袁总、吴总对我司阿米巴导入的帮助与解惑。针对培训后的学习工作,邱总要求,参训人员要借助相关培训和学习资源,深刻领会阿米巴管理的内涵,按时保质提交培训心得。

培训结束后,为了做好阿米巴导入的前期准备,进一步了解阿米巴推动的关键节点和举措,邱总邀请永祥袁总和吴总,及综合部、财务部相关负责人,就阿米巴管理的导入进行了更深入的沟通。

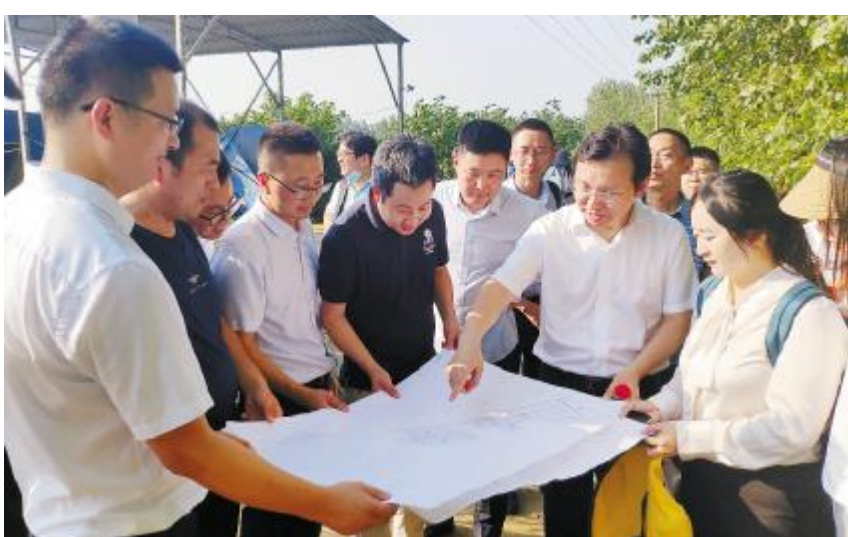
# 高标准严要求 铸造精品工程

## 通威新能源赴湖北天门、钟祥实地踏勘,保障项目顺利推进

本报讯(记者 钟继辉 通讯员 银波)为切实解决湖北项目推进过程中的实际问题,推动项目有效落地,7月13日-14日,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松率项目团队前往湖北天门、钟祥实地踏勘。

7月13日,邱总率项目团队前往湖北天门进行实地踏勘,通威新能源工程技术部总监钱华政、基地运维部渔业组经理欧建华、通威新能源科技(北京)有限公司相关业务线人员参与。

在项目选址地,根据实地勘测情况,对照之前获取的航拍实景图并结合项目需求,各专业人员分别围绕渔业规划、光伏设计、乡村旅游布局等方面进行了现场交流和讨论。重点针对前期准备工作中发现的信息缺失点提出了意



通威新能源执行董事兼总经理邱艾松视察湖北天门项目

见和建议,进行了工作计划铺排,并落实了各项工作具体负责人。

根据邱总提出的“渔是渔、光是光、乡村旅游是乡村旅游,但是三者必须统筹规划,协调安排,平行发展,一定要做到项目开工不返工”的工作指导思路,项目从规划、踏勘、设计、施工、验收和运维,必须要按照既定规程操作执行,而且要做到沟通及时、信息透明、协调无阻、资源到位。

在此次项目踏勘现场,邱总对近期重点工作进行了部署,在鼓励大家撸起袖子加油干的同时,也提出了明确的工作要求,希望各团队、各公司都能协调整合多方优质资源,专注核心竞争力提升,打造出更多通威“渔光小镇”精品工程。

7月14日,在钟祥项目考察现场,邱总仔细了解了周边硬件构成,并结合新能源项目开发需求,详细剖析了项目建设和环境保护、生态改善以及可持续发展之间的辩证关系,提出企业要在后续发展中获取优势地位,除了协调整合优质资源,还必须遵从自然界规律,必须以健康绿色永续发展为基础前提。随后,邱总为参与项目现场踏勘的人员解读了通威光伏产业链发展的观念和思路,着重介绍了通威“渔光小镇”的规划布局,再次强调,只有将“渔、光伏、乡村旅游”三者进行有机结合,秉承“好水出好鱼”的观点,以更高的标准要求各项工作,才能打造品质过硬、口碑优良的精品工程,为乡村振兴战略的早日实现贡献通威力量。



# 开创行业先河 引领绿色发展

## 揭秘中国首个光伏电站碳中和团体标准诞生背后的故事



标准编制组调研光伏电站



通威西昌“渔光一体”基地

### 首个光伏电站碳中和团队标准编制节点

4月15日

通威新能源有限公司、中国船级社质量认证公司等相关单位组建了标准编制组。

4月下旬

标准编制组开展了文献调研,收集、分析、总结国内外有关标准资料和文献。

5月下旬

提交中国科学技术学会进行立项。

5月27日

编写完成标准初稿。

6月3日

编制组向中国技术经济学会提交了标准征求意见稿,公开征求意见。

7月14日

专家审查组一致通过对该标准的审查。

7月20日

标准通过审核公布并正式实施。

7月20日,由通威新能源牵头编制的中国首个光伏电站碳中和团体标准《光伏发电站建设碳中和通用规范》和《光伏发电站运营碳中和通用规范》由中国技术经济学会正式发布,该标准的发布为实现“30·60”双碳目标的中坚力量——光伏电站的碳中和实施提供了依据,为我国早日实现双碳目标贡献了通威力量!

### A 通威碳中和行动引领行业

气候变化是21世纪人类社会面临的重大挑战,我国是全球最大的温室气体排放国。应对气候变化事关国际、国内两个大局,事关我国发展全局和长远,是推动经济高质量发展和生态文明建设的重要抓手。

我国历来高度重视应对气候变化工作,2020年9月22日,在第七十五届联合国大会一般性辩论上,习近平总书记郑重宣示,中国将提高国家自主贡献力度,采取更加有力的政策和措施,二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和。这一重大宣示和决策部署,充分彰显了我国积极应对气候变化的坚定决心,推动碳达峰、碳中和已成为我国经济社会发展的重大战略,加快经济发展方式转变和经济结构调整的重大机遇。

“30·60”双碳目标的实现需要全新的低碳发展转型战略,需要国家、地方、行业和企业多层面的广泛响应,更需要加快国家能源结构转型,推进电气化和电力绿色化。按照规划,到2030年,风电、太阳能发电总装机容量将达到12亿千瓦以上。光伏发电作为可再生能源的增长主力,提高自身温室气体排放治理能力和低碳发展水平,率先实现碳中和,对落实国家碳中和长期战略至关重要。

今年2月1日,通威集团宣布全面启动碳中和规划,推动公司绿色低碳发展,并计划于2023年前实现碳中和目标。通威将借助其新能源产业优势,通过大力发展“渔光一体”光伏电站所发清洁电力实现碳减排,并最终实现碳中和目标,继续推动我国能源转型升级,助力我国及全球“碳中和”目标早日实现。这是全行业首家提出“碳中和”目标的民营企业,也是目前已知最早的碳中和企业,相比国家目标提前了37年。

当前,光伏全行业正在围绕碳达峰、碳中和目标积极行动。不仅通威集团在全行业率先提出“碳中和”目标,行业其他龙头企业也在自身低碳减排方面不断努力。

工欲善,必先利其器!建立低碳标准体系是国家应对气候变化规划中的重要工作内容,目前重点行业温室气体排放标准等工作已逐见成效,但国内外尚无光伏行业碳中和



专家审查组线上评审



标准编制组与光伏电站运维人员交流

和标准,亟须填补空白。

今年4月,通威新能源综合部投资组向领导申请建立光伏电站建设和运营碳中和的通用规范,受到领导的高度重视,投资组马林向公司领导申请

组建了包含通威新能源综合部、业务部、运维部等部门及四川渔光物联和外部招标确定的中国船级社的标准编制组,迅速开展工作,力争提出光伏行业首批碳中和团体标准。

### B 用心工作,让标准制定更科学

标准编制启动后,编制组迅速投入工作,积极开展文献调研,收集、分析、总结国内外有关标准资料和文献,填写《团体标准项目建议书》并提交中国科学技术学会进行立项。编制组开展了标准

编写的文献研究和实地调研工作,根据标准编写要求,编制组检索了国内外光伏发电行业以及碳核算、碳中和的相关标准、技术文件和文献,拟定了标准编制思路和标准大纲,提出实地调研需

求并制定实地调研方案。

在文献调研的基础上,为确保本标准技术内容的先进性、实用性和可操作性,编制组联合国家能源集团、国家电力投资集团、三峡新能源、江西赣能、雅砻江冕宁新能源等新能源企业,分别对我国地面电站、山地电站、渔光互补、农光互补等多类型光伏电站进行了实地调研或在

和资料,并按照标准的评价要求对企业实际情况进行了初步评价。

在标准专家评审阶段,各个专家逐字逐句反复推敲,针对标准初稿的细微歧义都提出来,进行讨论。一篇标准主体部分约3500字,因为这是首个光伏电站碳中和方面的团体标准,对第一篇团体标准草稿,与会专家足足讨论了4个小时,足见标准工作的严谨性。

### C 用智慧工作,让标准适用性更强

标准编制,除通威股份和通威新能源外还受到业内四川渔光物联、国家电投集团、国能大渡河新能源等知名企业的大力支持贡献大量光伏电站建设生产数据,经多次内部讨论后才形成《光伏发电站建设碳中和通用规范》《光伏发电站运营碳中和通用规范》两个团体标准的初稿,进而向社会各界广泛征求意见。根据反馈的意见,编制组对标准条款再次进行了修改和完善,同时组织现场技术对标,应用本文件对典型光伏电站进行核算验证,并对本文件所提出的核算方法进行完善。

《光伏发电站建设碳中和通用规范》《光伏发电站运营碳中和通用规范》两个团体标准评审由7名专家组成的专家审查组完成,审查组

一致认为文件起草程序完善,符合GB/T1.1-2020《标准化工作导则第1部分:标准化文件的结构和起草规则》标准的编写要求;送审材料齐全,符合审查要求。文件规定了光伏电站运营阶段实施碳中和活动的各项要求,包括碳中和承诺、温室气体排放量化、温室气体减排、温室气体排放抵消、碳中和评价以及碳中和声明等;适用于已并网的光伏发电站,包括与渔业、农业、畜牧业等结合建设的光伏发电站;该标准编制规范,碳中和实施技术路线清晰,具有前瞻性、先进性、可操作性。

7月14日,审查组一致通过对该标准的审查,建议起草单位根据审查组专家修改意见修改后形成报批稿,报中国技术经济学会并发布实施。

### D 用只争朝夕的精神工作,让标准脱颖而出

时间紧,任务重,从提出建立团体标准的设想到发布,历时5个月,其中还有一个月的标准公示期。在这短短的5个月,标准编制组加班加点,查阅国内外文献资料过百篇,实地考察不同类型项目十余个,足迹东至山东东营,西至青海格尔木,南至广西钦州,走访各种类型的光伏电站。标准编制的每一阶段都经过广泛收集数据,仔细编写、反复印证。

此次发布的《光伏发电站建设和运营阶段实施碳中和通用规范》和《光伏发电站运营碳中和通用规范》,规定了光伏电站建设和运营阶段实施碳中和活动的各项要求。

通威新能源率先发起并制定全国碳中和通用规范,不仅填补了行业空白,还可推动全产业链共同实践“碳中和”理念,在全球碳中和的大背景下建立健全光伏行业碳中和标准体系,引导光伏全行业碳中和行动,从而落实国家碳中和长期战略!

### 中国技术经济学会文件

中技经发〔2021〕23号

关于批准发布《光伏发电站建设碳中和通用规范》等两项团体标准的公告

各相关单位:

根据《中国技术经济学会团体标准管理办法》的有关规定,中国技术经济学会批准《光伏发电站建设碳中和通用规范》和《光伏发电站运营碳中和通用规范》两项团体标准。现予以发布,详细信息见下表:

序号	标准编号	标准名称	牵头单位	实施日期
1	TJKSTE 0063-2021	光伏发电站建设碳中和通用规范	通威新能源有限公司	2021-07-20
2	TJKSTE 0064-2021	光伏发电站运营碳中和通用规范	通威新能源有限公司	2021-07-20

【附件1】《光伏发电站建设碳中和通用规范》团体标准文本  
【附件2】《光伏发电站运营碳中和通用规范》团体标准文本

中国技术经济学会  
2021年7月20日

团队标准发布公告



标准编制组实地调研光伏电站



# 黑龙江省贸促会、天门市、虎林市、大唐国际等政府、企业领导点赞“渔光小镇” 写好“渔光”文章 添彩融合发展

法务直通车

## 印章使用 法律风险提示

通讯员 姬玉洁

印章使用不规范,造成后果难以预计,往往影响极为严重。如果用印过程中出现问题,一方面会引发经济风险,导致印章所在单位的经济损失;另一方面也会带来声誉风险,使印章所在单位的外部形象受到损害。公司应从以下几个方面,加强防范印章使用中的法律风险。

### 杜绝在空白文本上加盖印章

为了杜绝预先加盖印章的违规现象,公司用章制度应当明确禁止在空白介绍信、空白纸张、空白单据等空白文件上盖章。如遇特殊情况时,必须经负责人同意,而且印章使用人应按照公司规定进行登记,写明文件份数,在文件内容实施后,应再次进行核准登记。印章使用人因故不再使用预先盖章的空白文件、资料时,应将文件、资料退回相关行政部门,办理登记手续。在使用预先盖章的空白文件、资料过程中,印章使用人应承担相应的注意义务。

### 杜绝内部印章对外使用

内部印章对外使用,如人力章、行政章对外签订合同。印章类型错误使用,如对账单上加盖税务章,劳动合同上加盖财务章。一般情况下,仅有内部印章的对外文件也可能产生法律效力,尤其是在盖章同时有经办人签字的情况下。

有的公司还刻制了很多部门专用章,比如采购专用章、行政专用章等等,其本身系针对公司内部使用的印章,不应对外使用。然而,在司法实践中,亦存在认定加盖部门专用章的文件对外发生效力的情况,尤其在部门与相关对外业务存在一定关联度的情况下,例如加盖计划经营部印章的销售文件等,很有可能被司法机关予以认可。因此,虽然公司部门不具有独立的法人实体,但其对外加盖印章的行为,也有可能对外发生法律效力,并最终由公司承担法律责任。所以,不当使用公司的各类印章,很容易导致各方产生争议。

综上所述,公司在对外活动,因注意避免对外加盖公司的各类内部印章,以免公司遭受损失;另一方面,在接受对方的文件时,尤其是签订合同中应该注意,应在合同文本中明确约定对方应当加盖的印章类型,如公章或合同专用章,要尽量拒绝对方公司部门章等不符合合同要求的印章,要求对方公司在合同中加盖公章或合同专用章,以避免印章导致的争议。



通威新能源执行董事兼总经理邱艾松与黑龙江省贸促会会长王英春座谈交流

通威紧跟国家乡村振兴战略,将“渔光一体”模式不断转型升级至“渔光小镇”,坚持开发“渔光一体”的新农村产品。“渔光小镇”作为具有通威特色的“三新”文旅标杆项目,成片打造后,将推动乡村整体转型升级,农民向产业工人转变,分散传统渔业向规模化、集约化的现代渔业转型,有效解决“三农”问题,受到黑龙江省贸促会、湖北省天门市、黑龙江省虎林市、辽宁省盘山县等地方政府领导和大唐国际等企业的关注,探索合作切入点,创新合作新模式,实现地方与企业共赢发展。

记者 钟继辉

通讯员 冯美清 喻迪 董博会  
余悦 张博

## 黑龙江省贸促会会长王英春: 深化合作方式 助力经济发展

7月21日,黑龙江省贸促会会长、黑龙江国际博览发展促进会主任王英春莅临通威新能源考察,四川省贸促会二级巡视员李刚陪同调研,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松热情接待并座谈。

座谈会上,王英春会长介绍了黑龙江绿色食品产业博览会、黑龙江国际大米节等品牌展览平台。黑龙江作为投资

发展福地,自然资源丰富,产业发展要素齐备,并将以最优惠的政策、最优质的服务、最优良的环境为每一个投资项目开通绿色通道,欢迎通威这样的大企业前来投资兴业。

邱总表示,通威39年来坚持绿色可持续发展理念,专注深耕农业和新能源两大主业,双主业齐头并进,发挥出了产业链条一体化的优势。通威紧跟国家乡村振兴战略,

着力打造一、二、三产融合的“渔光小镇”,已在全国多个水资源、光照资源富集的地区打造出了“渔光一体”基地精品工程。通威也希望双方能进一步深化交流,期待能在黑龙江得天独厚的广阔土地上,打造规模化的示范产业基地,实现土地复合利用,为当地经济建设添砖加瓦,为实现乡村振兴战略,实现蓝天碧海、绿水青山的美好蓝图贡献一份力量。

## 大唐国际副总经理万勇: 互补优势资源 探索合作新路径

7月19日,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松率通威新能源科技(北京)公司总经理李念福及相关工作人员赴北京,与大唐国际发电股份有限公司开展商务交流洽谈。

大唐国际发电股份有限公司是由中国大唐集团公司控股的中外合资企业,是大唐集团的旗舰企业。在“双碳”目标愿景下,大唐国际坚持风光、海陆并重,加快提升非水可再生能源发电量比重,迫切需要大力发展绿色能源推进转型升级,与通威新能源打造世界级太阳能光伏企业

和世界级清洁能源公司的企业目标高度契合。

座谈会上,邱总全面解析通威39年发展历程及双主业领先地位,详细介绍了通威“渔光一体”创新模式,并表示,从“十三五”向“十四五”过渡后,通威在“渔光一体”基础上升级的“渔光小镇”模式,有效将一二三产业进行融合发展,与国家乡村振兴战略完美契合。会上,李总补充介绍了通威在唐山地区获取水面资源的优势以及为近期、远期目标进行的规划布局。

大唐国际副总经理万勇表示,双方均秉持以“公开、透明、高效”的合作精神,为大唐国际开辟与上市公司合作新路径,希望双方能够成功实现优势互补,在新能源行业取得优异成绩。

经过对诉求点的解析洽谈,双方达成唐山地区全面合作共识,并对唐山丰南、滦南在推进的项目进行了详细沟通。邱总表示,双方都应抓紧时间,以拿下项目为目标,推进项目落地。相信在风起云涌的市场上,双方携手,披荆斩棘,一定能不断取得胜利。

## 湖北省天门市市委常委、统战部长曾令慧: 资源共建共享 打造标杆项目

7月15日,天门市市委常委、统战部长曾令慧一行莅临通威龙袍“渔光一体”基地考察,通威新能源科技(北京)有限公司总经理李念福热情接待。

曾常委一行冒雨参观了螃蟹养殖塘口、休闲垂钓区域、太阳能发电区域,了解大闸蟹生长习性,听取养殖户“渔光一体”实际养殖经验,实地感受光伏发电、渔业

养殖、休闲旅游的协同发展。

在随后的座谈中,李总结合龙袍项目现场情况向曾常委一行汇报了规划中的天门沉湖“渔光小镇”项目在渔业展示、文旅结合、园区三产融合等方面的计划与目标。

参观团一行对通威“渔光一体”模式表示认同,并对通威天门沉湖“渔光小

镇”的打造充满期待。曾常委表示,通威的渔业养殖和光伏产业均处于世界领先地位,希望通威与天门强强联合,利用通威行业领先优势,结合天门得天独厚的自然资源,做好前期规划,赋予通威“渔光小镇”更多天门特色,在做好项目引领示范的同时,为当地百姓带去实实在在的好处。

## 辽宁省盘山县副县长曹静竹: 政企携手 共谋发展空间

7月19日,辽宁省盘山县副县长曹静竹一行莅临通威考察,通威新能源(深圳)有限公司总经理邓卫平、成都水产科技有限公司总经理助理蒋礼平热情接待并座谈。

座谈会上,邓总向曹静竹副县长一行汇报了通威在新能源领域的布局及相关工作开展情况,并表示,通威致力于打造“两个世界级供应商”发展目标,即打造世

界级清洁能源和食品安全供应商,同时配合通威全球首创的“渔光一体”商业模式,优化布局、发展迅猛。通威一直在东北地区积极寻求合作机会,辽宁在能源综合利用开发方面发展前景广阔,恳请政府在营造优良营商环境的同时,给予企业大力支持,推动合作共赢。

曹静竹副县长表示,通威在农业和新能源产业方面的努力和成就,令人钦佩。

盘山县自产业转型升级重大战略实施以来,对新农业、新能源的规划与通威的“新能源+农业”项目规划战略十分契合。希望持续提升合作力度,大力推动项目建设,共同打造低碳文明生态县。通过政企携手,将“三农”课题快速落地、快速打样,实现“渔、电、环保”生态循环产业链,在乡村振兴战略背景下,共谋更为广阔的发展空间,助推乡村高质量发展。



通威新能源与大唐国际进行商务洽谈



湖北省天门市市委常委、统战部长曾令慧考察通威龙袍“渔光一体”基地



辽宁省盘山县副县长曹静竹考察通威新能源

## 黑龙江省虎林市委副书记、市长温永豹: 发挥国企优势 促进共赢发展

7月20日,黑龙江省虎林市委副书记、市长温永豹一行莅临通威考察,通威新能源业务一公司总经理冷刚热情接待并座谈。

座谈会上,温市长与冷总就虎林市光伏电站建设的可行性进行了探讨,并对项目推进过程中的难点提出了建议。希望充分整合利用虎林市丰富水面资源,在光伏、渔业养殖以及旅游资源等方面发挥各自优势,争取早日促成项目合作,实现双方共赢发展。

冷总向温市长一行介绍了通威紧跟国家乡村振兴战略,着力打造一、二、三产融合的“渔光小镇”开展情况。目前,通威规划以乡村振兴为抓手,打造多个精品“渔光小镇”项目,实现一二三产的高效融合,全面推动清洁能源发展。希望双方在“碳达峰”、“碳中和”目标愿景下,深化合作,促进项目早落地、早建成、早见效,实现共赢发展,共同推动当地经济及能源形态的转型升级。

# 锤炼标杆团队 争做基地领跑者

通威泗洪“渔光一体”基地运维团队坚守一线,护航公司发展

走进通威江苏泗洪“渔光一体”基地,6000余亩的水面上鳞次栉比的光伏板在阳光的照耀下格外显眼。一艘小船急促地划开水面,向着光伏区更深处驶去。小船上,泗洪基地光伏电站站长李斌和同事们拿着标记图,对照查找问题光伏板,正在进行日常巡检工作。

通威泗洪“渔光一体”基地是泗洪光伏发电应用领跑基地之一,也是通威首个领跑者基地,于2018年9月30日成功并网。基地光伏电站结合生态高效渔业养殖模式综合发展,打造光伏先进技术示范、特色渔业养殖相结合的示范基地。

基地内水面广阔,从码头到基地最远的光伏区,驾驶小船一个来回需要一两个小时,如果按照常规方式开展巡检工作,只会事倍功半。因此,基地运维团队的一个重点工作是,借助无人巡检设备,对光伏区进行全覆盖巡检,精确定位问题光伏板,开展有针对性排查。同时,按照基地运维标准化要求,每天晨会

上,李站长对照公司集维系统反馈的问题,一项一项分析,查原因、定举措,团队成员对照实际工作进行补充完善后,迅速组织消缺。

“刘主席常常告诫我们,细节决定成败。安全生产是电站工作的基础,我们深知安全就是发电量,就是业绩。不管工作还是生活中,大家对基地的光伏板、电缆、各类设备都会多看一眼,遇到问题都会多问一个为什么。工作做细做实了,才会更踏实。”李站长告诉记者。

泗洪基地位于沿海地区,每年可能出现的台风、洪水是基地日常运维工作的最大隐患。高效执行、事无巨细、持之以恒,是基地运维团队减少台风、洪水带来的损失,保障安全生产的成功密码。

在与台风战斗的过程中,运维团队总结并借鉴其他基地经验,明确要防风,就要先了解台风,了解不同路径的台风对组件产生的影响。因此,经过分析研判,明确了台风带来的主要损失点,制定



基地运维人员紧固螺栓,防台风

了有针对性的解决方案,如定期检查,紧固螺栓,及时消缺;定期检查维护,提前清理藤蔓、树木等,重点解决组件、支架被吹翻的风险以及送出线路故障等问题。严格遵照公司标准化管理文件,制定

从年度到季度、月、周的详细工作计划,并且严格执行。紧固螺栓是防止组件、支架被吹飞最有效的方法,而这项工作,只能人工操作。在台风季到来前,根据预案,每名运维人员每月平均紧固螺栓几

万颗;每月固定时间对送出线路进行专项巡视,确保了电站安全生产。在面对洪水时,运维团队不仅要守好光伏区的安全防线,更要协助渔业养殖的同事加固围栏,尽可能减少公司财产损失。

目前,运维团队和养殖组同事按照公司防台防汛预案,开展一系列防台、防洪演练,对各环节暴露的问题进行整改,进一步增强应对暴雨、洪水、台风风险等突发事件的快速反应、应急处理和协调作战的能力,最大限度地避免或减轻暴雨、洪水、台风风险等灾害造成的生命和财产损失。

根据通威新能源发展规划,基地员工要积极践行“一岗双责、双技能”,通过学习提升,使基地运维人员具备渔业养殖技能,形成“渔光一体”独有的生产劳动动力。因此,泗洪基地制定了专项学习提升计划,组织运维团队集中学习渔业养殖知识和技术,并进行养殖实践。每位团队成员还利用工作间隙向养殖组同事

“取经”,在日积月累中提升技能,真正实现“一岗双责、双技能”。此外,在公司标准化管理的引领下,运维团队全面开启军事化管理,团队成员在精神风貌、行为举止、思想意识等方面有了大幅提升,形成了“命令如山、坚决执行、步调一致”的纪律,并用“目标明确、不找借口、全力以赴”严格要求自己,努力锤炼为通威新能源铁军。

“基地运维没有高大上的工作,有的只是最朴实、最基础的工作,我们只是将这些工作做了,做到位,做细致,做成了常态。接下来,运维团队将按照公司要求和规划,保持常态,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,确保电站安全、高效运转。”李站长表示。

“表率是最好的领导方式”,相信在标杆引领下,越来越多的基地运维团队必将迸发更大的发展动能,推动“渔光一体”事业实现新跨越。

追光不止,向阳而行。



# 厚植企业文化沃土 助力渔光新蕾绽放

通威新能源开展形式多样的企业文化活动,固根基、促发展

“企业文化不是空中楼阁”,只有在不断实践中,文化才能更加丰富,才能更好地引领企业发展。“文化致人于心,管理治人于行”。通威新能源企业文化建设始终围绕通威文化开展,与集团文化一脉相承的同时,提炼独具特色的企业文化。在“文化大于管理,管理大于绩效”理念的指导下,通威新能源进一步强化企业文化建设,通过开展员工生日会、读书分享会、管理实训等方式,丰富企业文化活动,固根基、铸强魂,为公司经营目标的达成凝聚蓬勃动能。

记者 钟继辉

通讯员 冯美清 白方洁 周鼎豪  
董博会 郑晓娟



通威新能源执行董事兼总经理邱艾松为入职满周年员工颁发纪念奖杯

## 弘扬通威文化 凝聚发展动能

通威新能源举办第二季度员工入职周年生日会

7月22日,通威新能源第二季度入职满周年的同仁们齐聚一堂,共度了一个别开生面的员工周年生日会。通威新能源执行董事兼总经理邱艾松,总经理助理何一弘及各职能部门负责人、企业文化专员、员工代表参加此次活动。

活动以播放员工VCR开场,通过VCR充分展示了各个工作岗位上通威新能源追光者们的工作风采和精神风貌,赢得现场参会人员的最热烈的掌声和最崇高的敬意。在热烈的掌声中,通威新能源第二季度员工入职周年生日会正式拉开帷幕。

邱总致辞表示,我们的团队在发展进步,

每天都有非常好的变化,遵循“凝聚人心、无私利他”,“文化大于管理,管理大于绩效”的管理逻辑,提升团队战斗力,让团队不断壮大、打胜仗,真正实现通力合作,威力无穷。希望大家今天参与文化活动,将快乐的状态,带到工作和生活中,砥砺前行,无往不胜。

在“周年员工颁奖仪式”环节,邱总和何总为满周年员工颁发纪念奖杯,送上鲜花,并合影留念。活动还邀请到多名员工代表发言,分享入司心得。各位同事真挚的发言,让大家深受感动。

活动最后,何总总结时表示,今天这样一

个特别的生日会,给我们带来无限感动与温暖,也希望大家用心工作、相互扶持、彼此温暖,共同打造通威新能源这个有爱的大家庭。让我们一起展望通威未来,寄语美好愿景,愿美好的祝福,助我们播下未来的良种,愿奋起的号角和辛勤的汗水都能获得收获的喜悦。

活动在轻松愉悦的切蛋糕仪式中圆满结束。全体寿星一起吹蜡烛、切蛋糕,来自各部门、各业务公司以及项目电站一线的员工纷纷为公司送上美好寄语。迈入新征程,我们将与公司同舟共济,再创辉煌!通力合作,威力无穷,通威加油!通威人加油!



切蛋糕,分享喜悦

## 强化文化引领 推动目标实现

通威新能源北京公司实施共创式OKR计划

为完整、系统地学习OKR核心思想和底层逻辑,掌握有效落实OKR管理方法,运用OKR带动公司战略落地、绩效改进和文化提升的方法,7月16日-18日,通威新能源科技(北京)有限公司组织管理干部及骨干员工13人在上海开展了为期3天的“共创式OKR实践特训营”。

本次培训以集中授课为主,通过分组研讨、实践活动、情景模拟等多种形式的实践课程辅助教学,从共创式OKR的多个角度,全面提升公司的目标管理能力和企业文化引领

作用。培训邀请共创式OKR管理“OKR-C-TODO”方法论首创者——王洪君,他将OKR由概念和认知层面推向具体的实践与操作层面,运用场景再现和案例帮助学员解决“OKR推广中缺少工具”“计划难以落地”“无法赋能团队”“无法激发成员潜能”等问题。

学习授课现场气氛热烈、互动频繁,既提升了管理干部、骨干员工的OKR共创方法论的理论素养,也让学员学习了目标管理、OKR落地闭环系统等多种工具和解决思路。通过

Workshop的形式实践理念,在实践中加深对理论的理解与工具的应用,着力提升大家临场发挥和应变能力。

7月19日,公司组织了制定OKR工作实施计划研讨会。会上,李总指出,共创式OKR中“ME-WE-ALL”的方法论是对通威新能源“文化致人于心,管理治人于行”的有效贯彻和执行。公司全员要保持目标统一,思想统一,行为统一,才能保持进步的活力与干劲。只有坚持文化引领,所有人都从内心认可公司文化,认同公司目标,才能实现公司的目标。



情景实操

## 弘扬榜样精神 传递向上力量

工程技术部开展“我眼中的榜样”演讲比赛

7月29日,由通威新能源工程技术部举办的“我眼中的榜样”演讲比赛初赛圆满落幕。本次比赛特邀了通威新能源总经理助理何一弘、基地运维部部长饶勇、工程技术部总监钱华政及光伏设计成泽润、刘小峰担任本次比赛的评委。工程技术部、人行组同事现场参加。

2021年初,邱总提出“文化大于管理,管理大于绩效”的工作逻辑,工程技术部紧紧围绕工作逻辑认真开展工作,时刻牢记文化不是嘴上说说的口号,将“弘扬榜样精神,传递向上力量”作为部门管理的基调,不断践行榜样文化,以榜样为标杆,对标先进,传递榜样力量。

比赛过程中,来自工程技术部各组6名选手紧扣“我眼中的榜样”主题,聚焦工作中的榜样人物,畅谈在通威、在公司、在部门、在团队亲身感受和经历的榜样事迹,追忆不同时代涌现出的榜样人物,并用鲜活真实的事例、慷慨激昂的语言,声情并茂地讲述了自己眼中的榜样。经过激烈的角逐,技术创新组李洋胜在本次比赛中摘得桂冠。

颁奖仪式后,评委们对每一位参赛选手的表现给予了肯定与鼓励,并从演讲内容、表达、现场效果等四个维度客观给予指导。何总点评表示,每个部门都是相互学习的榜样,没有完美的个人却有完美的团队,希望我们以榜样为目标,超越自己,努力让自己成为部门的榜样、成为公司的榜样。



演讲比赛现场

## 我眼中的“电力人”榜样

奔走在银色线路下的你,如今还在吗?  
 倾听着铁塔美妙的旋律,如今还动听吗?  
 走在崎岖坎坷的小道上,如今还陌生吗?

遥远望着一片汪洋的光亮组件  
 有我心安的喜悦  
 您温和的双手抚摸着每一个它  
 用您的勤劳治愈着每一个伤病的它  
 如今的它,个个是发电的佼佼者  
 我眼中的“电力人”就是你

无私奉献精神的浓缩  
 是你让光明照亮每一个闭塞的角落  
 是你点燃了世界的欢声笑语  
 是你给了世界的光明  
 你却慢慢的悄无声息  
 你无畏风吹雨淋,是铮铮的骨骼  
 夜幕下的你,还不停地忙碌着  
 保证每一个的清晨都让它闪闪发光

无怨无悔的青春在这里定格  
 这里有“电力人”流淌的血脉  
 这里有“渔光一体”荡漾的碧波

在这流油般的黄土地上  
 你是走向光明的使者  
 你辛勤工作在每一处设备的角落里  
 轻轻静听它们转动的嗡嗡声  
 内心的愉悦之情与银色网络在欢歌

这是一个时代的腾飞  
 这是一个全新的组合  
 闭塞的世界角落不再是黑暗  
 一条条的银线  
 是经济发展的条条脉搏

谁说你甘于寂寞  
 你的事业如七月流火  
 谁说你平平淡淡  
 宁愿辛苦自己  
 也要让人们走出黑暗的村落

你的坚守与超强的专业能力  
 为电力事业渲染出新的亮色  
 在这政通人和的繁华盛世里  
 谱写出一曲“光伏运维人”的赞歌

文/李鹏飞

# 集体英雄主义下的纪律部队

读《清单革命》有感

通威新能源业务一公司总经理 冷刚

前段时间断断续续地看完阿图·葛文德的《清单革命》,感触颇深,确实是一本好书。在这个社会化分工越来越精细的今天,值得每一个人细看。现将个人的一些观点分享如下,以资共勉讨论。



业务一公司开展《清单革命》读书分享会

## 清单革命的底层逻辑

人类社会的发展总是以螺旋式向上发展,从最早的三三两两的猿人,发展到以家庭为结合的部落,再发展到以民族和文化为结合的国家,其间历经各种迁徙融合与战乱治平,逐渐形成当今的世界格局与文明秩序。在这个过程中,经济也由最开始的自食其力,发展到初步的以家庭作坊为主的分工与交换,随着货币的产生与科技的发展,社会化大分工也变得越来越多,特别是全球化大背景下,社会化分工已突破国界并细化到小小的一个零部

件。而从第一次工业革命到现在,短短不过两百多年,与人类漫长的进化史显得格格不入。我们不得不承认,人类思想观念的进化速度,远远落后于科技的进化速度。

在这样一个大背景下,如何有效去组织生产,并有效地去沟通,并减少工作中的错误,作者以外科医生手术般的精准,为我们指出了答案,即通过简洁可操作性的清单去解决。而为了纠正人类长期以来形成的个人英雄主义,个人经验主义的落后弊端,作

者对本书冠以了“革命”二字,足见需要花大力气方能实现。

认识到了这本书的底层逻辑,再看这本书的架构,方明白作者的苦心孤诣,即先从观念变革开始,再从清单管理的具体行事原则说起,最后再让清单管理变成我们工作及生活的一种习惯。其中观念转变是关键,如果我们还是停留在以前的经验主义或不屑一顾,则后面无从谈起。大家都阅读过,相信都各有感触,一千个读者心中总有一千个哈姆雷特。

## 个人英雄主义与集体英雄主义

我们崇尚个人英雄,总觉得这个世界是由英雄在推动前进,每个人骨子里都流淌着英雄情结的血液。而《清单革命》是有反个人英雄主义的,他更多地强调一种团队的协作与分工。英雄的机长也有飞行事故,再牛的医生也有医疗事

故。千里之堤,毁于蚁穴。人总会犯错误,而在社会分工如此精细的今天,一个小小的错误,往往会酿成更大的错误。防范错误的最好办法便是制定切实可行的清单,通过清单来堵住漏洞,通过清单来规范人们的行为。

当然,作者也并不是全盘否定个人英雄主义,如作者在书中所说“如果缺少了勇气、睿智和随机应变的能力,医生光靠清单是不能治病救人的。医学是一门超级复杂的学问,如果缺少了建立在扎实专业基础之上的勇气,没有人能够成为优

秀的医生。但与此同时,一名优秀的医生也应该学会如何与他人进行有效的团队合作。”我想作者心中的个人英雄,是拥有着丰富的专业知识和充满勇气、睿智和随机应变的能力,而不是所谓美国电影中那种凭一己之力拯救世界的英雄,同时也是一个谦逊地知道与他人进行有效团队合作的智者。

可见,在分工如此细密的今天,几乎没有一个人能独立完成一件系统化的工作。每一个环节都很重要,每个环

节出错都会影响整体,正如通威企业文化里提到的,十个环节,即使每个环节做到了0.9,但结果还不到0.35。因此,为了做到结果百分百,我们必须每一个环节都应该做到百分百。为了让清单更有效地落地,作者在书中将“纪律”作为职业精神的内涵,并指出“我行我素不应该成为我们追求的理想,这种品质反映出的更多的是保护主义,而不是卓越不凡”,将遵守纪律变成一种习惯,这便是我们倡导的团队精神与集体英雄主义。

## 无知之错与无能之错

这本书中,作者将人类的错误分为两类,无知之错与无能之错。简言之,因为我们的知识局限导致我们犯的错归为无知之错,这类错误是客观上无法避免的,是“挟泰山以超北海,非不为也,实不能也”。还有一类错误,因为我们掌握了知识但是没有正确的使用这些知识,这类错误主观上是可以避免的,是“为长者折枝,非不能也,实不为也”。

在工作中,我们要辩证地看待这两类错误,大胆承认我们的无知

之错,努力学习新知识,缩小我们的认识范。同时,想尽一切办法避免无能之错,如何有效避免呢?作者告诉我们,最好的办法就是清单管理,为此,作者甚至以亲身经历的医疗事故为例,向我们展示了无能之错的代价,包括王牌飞行员的飞行事故,一个小小的失误甚至疏忽,便付出无可挽回的生命代价,而事前有一套清单并认真去执行,是完全可以避免的。其心痛!其错可鉴!

## 结束语

《清单革命》是一套讲工作与生活的工具书,行文简洁易懂、富有说服力。如我们要在工作中大力推行,首先还是要转变至上至领导下至员工的观念;其次,要与工作中的实际情况相结合,如作者所说的“权力下放,简单至上,人为根本,持续改进”十六字方针,切忌沦为洗脑工具与形式工程。

最后,以作者书中的最后一句话作为结尾:这个世界需要一场清单革命!